

# KAPPAHL 2015

ÅRSREDOVISNING DEL 2 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE | GRI-INDEX | BOLAGSSTYRNING

”... därför har  
KappAhl med kraft  
kunnat genomföra  
**fler stora satsningar**  
**än någonsin.**



KappAhl

**KAPPAHL GRUNDADES 1953** i Göteborg och är idag en av Nordens ledande modekedjor med närmare 400 butiker i Sverige, Norge, Finland och Polen samt Shop Online.

**VI ERBJUDER PRISVÄRT MODE** i egen design till de många människorna – kvinnor, män och barn, med särskild inriktning på kvinnan mitt i livet. 24 procent av sortimentet är hållbarhetsmärkt.

**2014/2015 VAR OMSÄTTNINGEN 4,6 miljarder SEK** och antalet anställda drygt 4 000 i åtta länder. KappAhl är noterat på Nasdaq Stockholm.



# INNEHÅLL

<i>Aktien</i>	2
<i>Flerårs- och kvartalsöversikt</i>	4

---

<i>Förvaltningsberättelse</i>	6
<i>Resultaträkning för koncernen</i>	10
<i>Rapport över övrigt totalresultat för koncernen</i>	10
<i>Kommentarer till koncernens resultaträkning</i>	11
<i>Balansräkning för koncernen</i>	12
<i>Kommentarer till koncernens balansräkning</i>	13
<i>Rapport över förändringar i koncernens eget kapital</i>	14
<i>Rapport över kassaflödesanalys för koncernen</i>	15
<i>Kommentarer till kassaflödesanalys för koncernen</i>	15
<i>Resultaträkning för moderbolaget</i>	16
<i>Rapport över totalresultat för moderbolaget</i>	16
<i>Balansräkning för moderbolaget</i>	17
<i>Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital</i>	18
<i>Utveckling av antalet aktier och aktiekapital</i>	18
<i>Kassaflödesanalys för moderbolaget</i>	19
<i>Noter till de finansiella rapporterna</i>	20
<i>Revisionsberättelse</i>	39

---

<i>Väsentlighetsanalys</i>	40
<i>GRI-Index</i>	42

---

<i>Bolagsstyrningsrapport</i>	51
<i>Revisors yttrande om Bolagsstyrningsrapporten</i>	55
<i>Styrelse</i>	56
<i>Ledning</i>	58
<i>Årsstämma</i>	59
<i>Kalender</i>	59

# UTDELNING OM 0,75 SEK PER AKTIE

KappAhl-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap, sedan den 23 februari 2006. KappAhl-aktien ingår i Nasdaqs index för sällanköpsvaror, Nasdaq Stockholm Consumer Discretionary.

Antalet aktier i KappAhl uppgår till 76 820 380 stycken. Röstvärdet är en röst per aktie. Samtliga aktier äger lika rätt till andel av KappAhls tillgångar och resultat.

## Kursutveckling och handel

Från räkenskapsårets början (1 september 2014) till den 31 augusti 2015 minskade marknadsvärdet på KappAhl-aktien med 32,4 procent.

Det kan jämföras med Nasdaq Stockholm All-Share vars värde ökade med 11,0 procent och Nasdaq Stockholm General Retailers som ökat med 13,3 procent under samma period. Högsta betalkurs var 45,0 kronor den 3 december 2014 och lägsta betalkurs var 24,7 kronor den 24 augusti 2015. Vid utgången av räkenskapsåret var KappAhls marknadsvärde 1 990 MSEK och P/e-talet beräknat på årets vinst var 17,9.

Under perioden den 1 september 2014 till den 31 augusti 2015 omsattes totalt 57 014 117 KappAhl-aktier till ett värde om 2 134,8 MSEK baserat på genomsnittskursen 37,4 kronor SEK. Detta innebär att varje aktie omsattes 0,74 gånger under året, vilket motsvarar en omsättning på i genomsnitt 228 056 aktier per dag.

## Ägarstruktur

KappAhl hade 15 726 aktieägare den 31 augusti 2015. Största ägare var Mellby Gård AB (Rune Andersson) med ett ägande om 20,0 procent och Handelsbanken Fonder med 7,6 procent följt av Swedbank Robur Fonder med 7,1 procent.

Av aktieägarna äger 5,2 procent fler än 5 000 aktier. Aktieinnehavet registrerat på företag och institutionella ägare uppgick till 79,2 procent.

## Utdelning

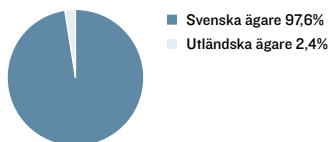
Styrelsen föreslår en utdelning om 0,75 SEK per aktie för verksamhetsåret 2014/2015.

## Information till aktiemarknaden

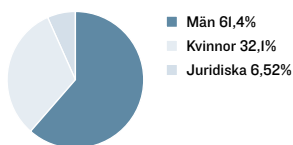
KappAhls information till aktiemarknaden och aktieägarna ska präglas av korrekthet, relevans, öppenhet och snabbhet.

KappAhls pressmeddelanden, kvartalsrapporter och årsredovisningar finns tillgängliga på [www.kappahl.se/ir](http://www.kappahl.se/ir). Där finns även ytterligare information om bolaget, den finansiella utvecklingen och aktien samt möjlighet att prenumerera på information från KappAhl.

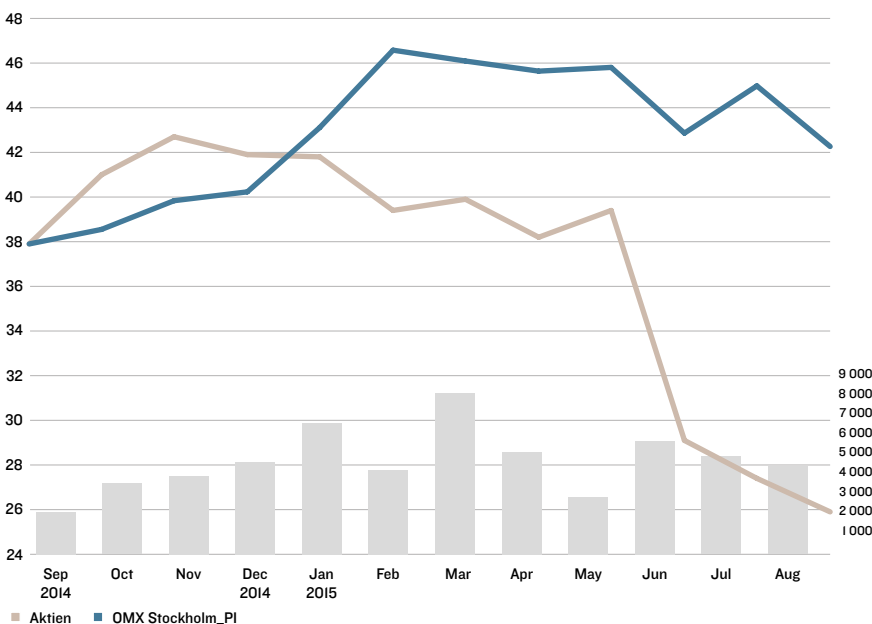
ÄGARSTRUKTUR, AKTIEINNEHAV



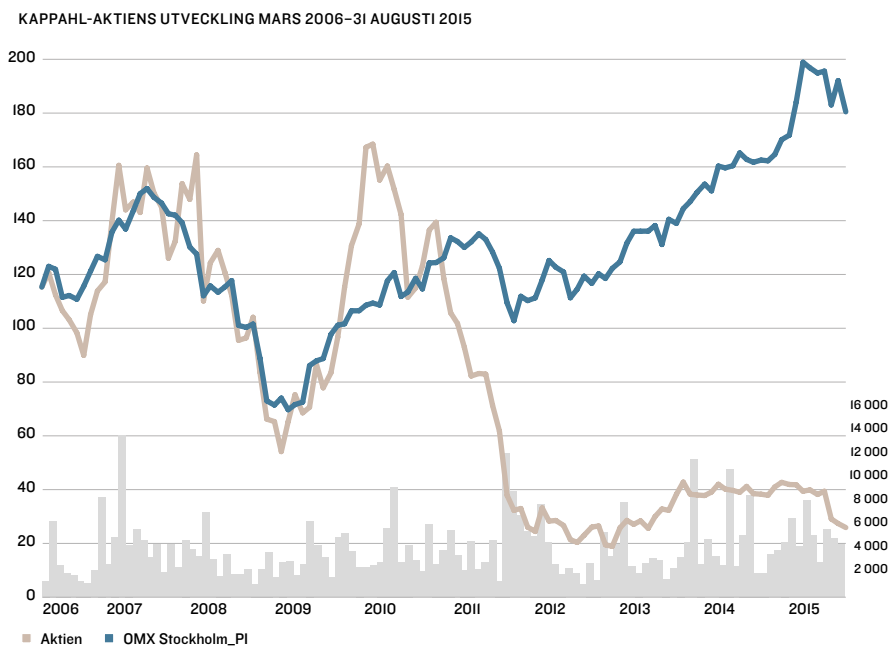
ÄGARFÖRTECKNING, FÖRDELNING



KAPPAHL-AKTIENS UTVECKLING 2014/2015



Innehav per 2014-08-31 (KSEK)	Antal aktieägare	Antal aktier	Innehav (%)	Röster (%)
1-500	10 357	1 700 083	2,21%	2,21%
501-1 000	2 062	1 762 389	2,29%	2,29%
1 001-5 000	2 470	5 956 310	7,75%	7,75%
5 001-10 000	434	3 368 546	4,38%	4,38%
10 001-15 000	103	1 304 163	1,70%	1,70%
15 001-20 000	72	1 306 521	1,70%	1,70%
20 001-	216	61 422 368	79,96%	79,96%
<b>Summa</b>	<b>15 714</b>	<b>76 820 380</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>





# FLERÅRS- OCH KVARTALSÖVERSIKT

## NYCKELTAL

	sept-aug 2014/2015	sept-aug 2013/2014	sept-aug 2012/2013	sept-aug 2011/2012	sept-aug 2010/2011
Omsättningstillväxt, %	-3,3	-0,2	3,6	-7,8	-2,7
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	198	272	252	-64	222
Rörelseresultat (EBIT) exklusive poster av engångskaraktär, MSEK	208	295	202	53	222
Rörelseresultat (EBITDA)	333	400	396	156	441
Rörelseresultat (EBITDA) exklusive poster av engångskaraktär, MSEK	343	423	346	273	441
Summa avskrivningar, MSEK	135	128	141	220	219
Bruttomarginal, %	60,1	60,8	59,2	56,7	58,8
Rörelsemarginal, %	4,3	5,7	5,3	-1,4	4,5
Rörelsemarginal exklusive poster av engångskaraktär, %	4,5	6,2	4,3	1,2	4,5
Räntetäckningsgrad (ggr)	9,0	4,0	2,9	0,39	3,1
Netto räntebärande skulder, MSEK	282	460	661	1 673	2 266
Netto räntebärande skulder/Justerat EBITDA (ggr) <sup>1)</sup>	0,8	1,1	1,7	10,7	5,14
Soliditet, %	56,6	56,1	49,4	26,2	14,9
Eget kapital per aktie, SEK	21,36	20,12	18,42	3,85	6,93
Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK	21,30	19,99	18,42	3,85	6,93
Kassaflöde från löpande verksamhet/aktie, SEK	4,75	4,60	3,06	0,68	1,27
Börskurs, SEK	25,90	38,30	38,34	6,40	16,30
Börsvärde, MSEK	1 990	2 874	2 877	1 441	1 223
P/E-tal (ggr)	17,9	22,3	31,6	neg	17,9
Direktavkastning, %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kurs/eget kapital per aktie, %	82	188	208	166	235
Resultat per aktie, SEK <sup>2)</sup>	1,45	1,71	1,32	-5,30	2,98
Utdelning/aktie, SEK (föreslagen 2013/2014)	0,75	0,75	0,00	0,00	0,00
Utdelningsandel av resultat efter betald skatt, %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vägda genomsnittliga antal aktier	76 296 003	75 040 000	68 474 000	42 272 533	22 844 480
Antal aktier vid periodens slut	76 820 380	75 040 000	75 040 000	225 120 000	75 040 000
Antal aktier efter utspädning	76 296 003	75 522 814	75 040 000	225 120 000	75 040 000

<sup>1)</sup> Justerat för poster av engångskaraktär, se not 18.

<sup>2)</sup> Resultat per aktie beräknas som resultat efter skatt/vägda genomsnittliga antal aktier efter utspädning. Resultat per aktie är omräknad för jämförelseperioder.

## KONCERNENS RESULTATRÄKNING (MSEK)

	sept-aug 2014/2015	sept-aug 2013/2014	sept-aug 2012/2013	sept-aug 2011/2012	sept-aug 2010/2011
Nettoomsättning	4 588	4 743	4 751	4 587	4 974
Kostnad sålda varor	-1 832	-1 857	-1 937	-1 988	-2 048
<b>Bruttoresultat</b>	<b>2 756</b>	<b>2 886</b>	<b>2 814</b>	<b>2 599</b>	<b>2 926</b>
Försäljningskostnader	-2 385	-2 469	-2 488	-2 527	-2 560
Administrationskostnader	-173	-145	-150	-136	-144
Övriga rörelseintäkter	-	-	76	-	-
<b>Rörelseresultat</b>	<b>198</b>	<b>272</b>	<b>252</b>	<b>-64</b>	<b>222</b>
<b>Rörelseresultat exklusive poster av engångskaraktär</b>	<b>208</b>	<b>295</b>	<b>202</b>	<b>53</b>	<b>222</b>
Finansiella intäkter	1	0	1	0	1
Finansiella kostnader	-22	-68	-88	-166	-72
<b>Resultat före skatt</b>	<b>177</b>	<b>204</b>	<b>165</b>	<b>-230</b>	<b>151</b>
Skatt	-66	-75	-74	6	-83
<b>Årets resultat</b>	<b>111</b>	<b>129</b>	<b>91</b>	<b>-224</b>	<b>68</b>

## KVARTALSVISA RESULTATRÄKNINGAR (MSEK)

	Q4 14/15	Q3 14/15	Q2 14/15	Q1 14/15	Q4 13/14	Q3 13/14	Q2 13/14	Q1 13/14	Q4 12/13	Q3 12/13	Q2 12/13	Q1 12/13
Nettoomsättning	1 149	1 132	1 133	1 174	1 185	1 201	1 114	1 243	1 148	1 210	1 148	1 245
Kostnad sålda varor	-490	-433	-478	-431	-482	-448	-471	-456	-494	-470	-516	-457
<b>Bruttoresultat</b>	<b>659</b>	<b>699</b>	<b>655</b>	<b>743</b>	<b>703</b>	<b>753</b>	<b>643</b>	<b>787</b>	<b>654</b>	<b>740</b>	<b>632</b>	<b>788</b>
Försäljningskostnader	-563	-612	-604	-606	-598	-617	-603	-651	-575	-627	-636	-650
Administrationskostnader	-44	-45	-42	-42	-36	-35	-37	-37	-36	-49	-31	-34
Övriga rörelseintäkter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	77
Övriga rörelsekostnader	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Rörelseresultat</b>	<b>52</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>95</b>	<b>69</b>	<b>101</b>	<b>3</b>	<b>99</b>	<b>43</b>	<b>64</b>	<b>-36</b>	<b>181</b>
<b>Rörelseresultat exklusive poster av engångskaraktär</b>	<b>62</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>95</b>	<b>92</b>	<b>101</b>	<b>3</b>	<b>99</b>	<b>57</b>	<b>76</b>	<b>-36</b>	<b>105</b>
Finansiella intäkter	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finansiella kostnader	-6	-5	-3	-8	-10	-38	-8	-12	-7	-21	-17	-43
<b>Resultat före skatt</b>	<b>47</b>	<b>37</b>	<b>6</b>	<b>87</b>	<b>59</b>	<b>63</b>	<b>-5</b>	<b>87</b>	<b>36</b>	<b>43</b>	<b>-53</b>	<b>138</b>
Skatt	-17	-14	-9	-26	-27	-21	-2	-25	-29	-11	-11	-23
<b>Årets resultat</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>-3</b>	<b>61</b>	<b>32</b>	<b>42</b>	<b>-7</b>	<b>62</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>-64</b>	<b>115</b>

	Q4 11/12	Q3 11/12	Q2 11/12	Q1 11/12	Q4 10/11	Q3 10/11	Q2 10/11	Q1 10/11
Nettoomsättning	1 129	1 146	1 119	1 193	1 208	1 237	1 188	1 341
Kostnad sålda varor	-485	-469	-538	-496	-556	-493	-508	-491
<b>Bruttoresultat</b>	<b>644</b>	<b>677</b>	<b>581</b>	<b>697</b>	<b>652</b>	<b>744</b>	<b>680</b>	<b>850</b>
Försäljningskostnader	-579	-615	-685	-648	-616	-651	-624	-669
Administrationskostnader	-36	-33	-34	-33	-33	-36	-40	-35
Övriga rörelseintäkter	-	-	-	-	-	-	-	-
Övriga rörelsekostnader	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Rörelseresultat</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>-138</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>57</b>	<b>16</b>	<b>146</b>
<b>Rörelseresultat exklusive poster av engångskaraktär</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>-55</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>57</b>	<b>16</b>	<b>146</b>
Finansiella intäkter	0	0	0	0	1	0	0	0
Finansiella kostnader	-59	-34	-47	-26	-18	-22	-15	-17
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-30</b>	<b>-5</b>	<b>-185</b>	<b>-10</b>	<b>-14</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>129</b>
Skatt	-10	-5	22	-1	-40	-9	0	-34
<b>Årets resultat</b>	<b>-40</b>	<b>-10</b>	<b>-163</b>	<b>-11</b>	<b>-54</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>95</b>

# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören i KappAhl AB (publ), organisationsnummer 556661-2312, med säte i Mölndal, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 september 2014 till 31 augusti 2015.

## Koncernen

Koncernen är verksam inom detaljhandel för försäljning av kläder till kvinna, man och barn. I koncernen ingår förutom moderbolaget KappAhl AB (publ) de rörelsedrivande helägda bolagen KappAhl Sverige AB, försäljningsbolag i Norge, Finland och Polen samt ett inköpsbolag i Kina. Koncernen har dessutom produktionskontor i Kina, Turkiet, Bangladesh och Indien.

KappAhl Sverige AB samt försäljningsbolagen i Norge, Finland och Polen ansvarar för butiksförsäljningen i respektive land. En fullständig förteckning över koncernbolagen finns i not 23.

Bolaget i Kina och de utländska produktionskontoren har till uppgift att söka nya leverantörskontakter samt ansvara för kvalitetskontroll och utföra produktions- och leveransbevakning inom sina närliggande marknader. Produktionskontoren har även en viktig roll i hållbarhetsarbetet.

## UPPLYSNING AVSEENDE BOLAGETS AKTIER

*Totalt antal aktier, röster, utdelning och nya aktier*

Per 31 augusti 2015 var totalt 76 820 380 aktier utgivna. KappAhl-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap. Varje aktie medför en röst. Aktieägare får rösta för samtliga de aktier han eller hon äger eller företräder. Alla aktier berättigar till lika utdelning och det finns i övrigt inte några rättighetsbegränsningar avseende aktierna. Bolagsstämman har inte lämnat styrelsen några bemyndiganden att förvärva aktier eller utge nya aktier.

### *Teckningsoptioner*

Teckningsoptioner löpte till och med den 6 februari 2015 och aktieteckning registrerades i februari 2015. Av 6 774 000 stycken teckningsoptioner utnyttjades 6 594 000 stycken, vilket innebär att antalet aktier ökade med 1 780 380 stycken, till totalt 76 820 380 stycken. Aktiekapitalet ökade med 1 526 040 kronor till totalt 65 846 040 kronor.

KappAhl har för närvarande inga utestående aktiebaserade incitamentsprogram.

### *Överlåtbarhet*

Några begränsningar i aktiernas överlåtbarhet finns inte enligt bolagsordningen eller gällande lagstiftning.

I övrigt känner inte bolaget till några avtal mellan aktieägare som begränsar aktiernas överlåtbarhet.

## *Aktieinnehav*

KappAhl AB (publ):s tio största ägare per 31 augusti 2015 fördelar sig enligt följande:

	Antal aktier	Andel av aktier och röster (%)
Mellby Gård AB	15 369 245	20,01
Handelsbanken Fonder AB RE JPMEL	5 864 854	7,63
Swedbank Robur fonder	5 431 732	7,07
Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension	2 378 533	3,10
Lannebo fonder	2 362 991	3,08
Fjärde AP-fonden	1 993 393	2,59
Castella Fondförvaltning	1 860 525	2,42
Fidelity Funds - Nordic Fund	1 821 955	2,37
Svolder Aktiebolag	1 555 000	2,02
Liv och Pension, Nordea	1 102 876	1,44
Övriga ägare	37 079 276	48,27
<b>Totalt</b>	<b>76 820 380</b>	<b>100,00</b>

Inga aktier ägs av anställda genom pensionsstiftelser eller liknande. Bolaget äger inga egna aktier.

## *Avtal med klausuler om ägarförändring*

Koncernen har inga avtal, förutom sedvanlig bestämmelse om ägarförändring i kreditavtal, som kan sägas upp vid en ägarförändring. Utöver vad som anges på sidan 9 om verkställande direktörens anställningsvillkor finns inte avtal mellan bolaget och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättnings- och lönebestämmelser, förutom lön under uppsägningstid, om dessa säger upp sig, sägs upp utan skäl原因 eller om deras anställning eller uppdrag upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

## **Räkenskapsårets resultat och väsentliga händelser**

### *Resultat – Koncernen*

KappAhls nettoomsättning under räkenskapsåret uppgick till 4 588 (4 743) MSEK, motsvarande en minskning med 3,3 procent jämfört med föregående räkenskapsår. Förändringen består av nya och stängda butiker -1,0 procent, utveckling på jämförbara butiker med -2,2 procent, valutakursdifferenser med 0,7 procent samt -0,8 procent är hänförligt till omklassificering i jämförelse med föregående år. Under året har antalet butiker minskat med netto 9 stycken.

Bruttoresultatet uppgick till 2 756 (2 886) MSEK, vilket motsvarar en bruttomarginal på 60,1 (60,8) procent.

### *Rörelseresultat*

Försäljnings- och administrationskostnaderna uppgick totalt till 2 558 (2 614) MSEK, vilket innebär att kostnaderna är något lägre än föregående år. I årets försäljnings- och administrationskostnader ingår kostnader av engångskaraktär om 10 (23) MSEK som avser avgångsvederlag för byte av verkställande direktör.



Föregående år avsåg posten avveckling av butiker. Koncernens rörelseresultat för räkenskapsåret uppgår till 198 (272) MSEK och exklusive poster av engångskaraktär till 208 (295) MSEK. Rörelsemarginalen uppgår till 4,3 (5,7) procent eller 4,5 (6,2) procent exklusive kostnader av engångskaraktär.

#### Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna uppgick till -21 (-68) MSEK.

Det förbättrade finansnettot beror på att finansiella kostnader föregående år belastades med kostnad av engångskaraktär avseende ränteswapar om 33 MSEK samt en generellt lägre räntenivå på marknaden och förbättrade räntevillkor för bolaget. För mer information, se not 18.

#### Skatter

För räkenskapsåret uppgår redovisad effektiv skatt till 36,9 (36,7) procent. Den höga effektiva skatten beror på ej värderade under-skottsavdrag i Polen och Finland. Se not 9.

#### Butiksnät och expansion

Under räkenskapsåret har fem nya butiker öppnats, tre i Sverige, en i Polen och en i Norge. Under samma period har två butiker i Sverige, åtta i Polen, två i Norge och två butiker i Finland stängts. Stängda butiker uppgår totalt till 14. I slutet av räkenskapsåret uppgick det totala antalet butiker till 368 (377). Av dessa finns 167 i Sverige, 100 i Norge, 61 i Finland och 40 i Polen.

#### Antal butiker per land

	2015- 08-31	2014- 08-31	2013- 08-31	2012- 08-31	2011- 08-31	2010- 08-31	2009- 08-31	2008- 08-31	2007- 08-31
Sverige	167	166	165	165	159	153	144	138	131
Norge	100	101	103	103	99	95	92	87	84
Finland	61	63	65	62	59	56	53	46	42
Polen	40	47	52	53	47	40	30	20	15
Tjeckien	-	-	5	5	5	1	-	-	-
<b>Totalt</b>	<b>368</b>	<b>377</b>	<b>390</b>	<b>388</b>	<b>369</b>	<b>345</b>	<b>319</b>	<b>291</b>	<b>272</b>

#### Finansiella instrument och riskhantering

Syftet med koncernens valutapolicy är att minska riskerna för negativ resultatpåverkan och att öka förutsägbarheten i framtida resultat. Detta uppnås genom att intäkter från dotterbolagen valutasäkras. Därutöver valutasäkras varuinköpen i koncernen genom att säkring sker av kommande varuföden med 1-12 månaders framförhållning. Valutasäkringen sker med terminer. En väsentlig del av koncernens varuinköp görs i USD, vilket medför känslighet för förändringar i dollarkursen. Ytterligare information finns i not 18.

#### FINANSIERING

Netto räntebärande skulder uppgick i slutet av perioden till 282 MSEK jämfört med 460 MSEK per 31 augusti 2014. Netto

räntebärande skulder/EBITDA uppgick till 0,8 vid periodens slut att jämföra med 1,1 per 31 augusti 2014. Soliditeten ökade till 56,6 (56,1) procent. Likvida medel uppgick den 31 augusti 2015 till 188 (43) MSEK. Vid periodens utgång fanns outnyttjade krediter om cirka 578 (619) MSEK.

Bolagets externa finansiering utgörs huvudsakligen av banklån och checkkrediter.

#### VÄSENTLIGA HÄNDELSE

##### Byte av vd

Den 30 juni 2015 avgick vd Johan Åberg. Under pågående rekryteringsprocess har CFO Anders Düring utsetts till tillförordnad vd.

##### Investeringar

Årets nettoinvesteringar i koncernen uppgår till 199 (98) MSEK och består främst av investeringar i befintliga och nyöppnade butiker, process- och systemutveckling för ett mer digitalt kundmöte och e-handelslösning för samtliga länder. Investeringsnivån i koncernen under det kommande året förväntas vara på en oförändrad nivå. I moderbolaget KappAhl AB (publ) har inga investeringar gjorts under året.

#### Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Under det senaste året har modehandeln i KappAhl's segment, och marknader, haft en svag utveckling bl.a. präglad av väderomständigheter och konsumtionsbeteenden. Inför det kommande året tror KappAhl att det kommer vara en handel som präglas, likt under det gångna året, av köp i direkt anslutning till användandet mer än av planerade köp, samt att omfördelningen av konsumtionen från kläder till tjänster kommer att befästas. Detta leder till bedömningen att marknaden för KappAhl's del fortsatt kommer att vara svagt positiv.

#### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KappAhl är utsatt för ett antal risker såväl rörande den egna verksamheten som branschen i stort. De flesta riskområden kan hanteras genom interna rutiner och kontroller medan vissa styrs mer av utomliggande faktorer. Riskerna kan delas upp i verksamhetsrelaterade eller operativa risker samt i finansiella risker.

De finansiella riskerna och hanteringen av dessa redovisas mer utförligt i not 18. Hanteringen av risker beskrivs dessutom i bolagsstyrningsrapporten, sidan 54, under rubriken "Intern kontroll avseende finansiell rapportering".

Nedan beskrivs kortfattat övriga väsentliga risk- och osäkerhetsområdena som identifierats samt hur KappAhl arbetar med respektive riskområde.

### Konkurrens

Modebranschen präglas av en stor konkurrens både avseende sortiment och marknader. Främsta konkurrenter är andra kedjeföretag, varuhus, postorderföretag och internethandel inom försäljning av kläder till kvinnor, män och barn samt av accessoarer. Konkurrens finns även om bra butikslägen och förmånliga hyresvillkor för dessa.

KappAhl arbetar med fokus på att tydliggöra koncept och marknadsposition genom en väl definierad målgrupp i kombination med ett tydligt budskap.

### Mode

KappAhls framgång är beroende av förmågan till identifiering och anpassning till de ständigt skiftande modetrenderna och kundönskemålen samt att i rätt tid ta fram nya och attraktiva produkter. Produkterna måste locka en bred krets av kunder, vars uppfattning om modet inte kan förutses med säkerhet. Om konsumenttrender och kollektioner missbedöms kan det leda till överskottslager, prissänkningar och sänkta marginaler.

Varumärket kan ta skada om kunder uppfattar att KappAhl inte kan erbjuda produkter som av kunderna upplevs som attraktiva. Dessa risker motverkas genom att rekrytera duktiga designers och inköpare vilka kontinuerligt arbetar med att förstå och förutse trenderna. Vidare arbetar företaget med en kundorienterad affärsmodell där kundens inköpsmönster och beteenden kontinuerligt analyseras.

### Handelsrestriktioner

Cirka 88 procent av KappAhls produkter köps från Asien och resterande del från Europa. Eventuella handelsrestriktioner, däribland tulltariffer, skyddsåtgärder eller kvoter för kläder och accessoarer kan få effekter som påverkar kostnader eller tillgången på produkter och innebära att inköpsrutiner måste ändras. Det går inte att förutse om något av länderna där kläder och accessoarer tillverkas, för närvarande eller i framtiden kommer att bli föremål för ytterligare handelsrestriktioner och i så fall effekterna därav.

### Utveckling av butiksnätet

KappAhl fortsätter utvecklingen av butiksnätet. Samtidigt sker en kontinuerlig uppgradering och utveckling av butiker, vilket kräver avsevärda investeringar och ledningsresurser. Det finns aldrig någon garanti för att investeringarna kommer att generera tillräcklig avkastning. Ledningen utvärderar löpande enskilda butikers prestation i förhållande till mål och ambition. Detta sker kontinuerligt för att säkerställa att tillväxtmål och lönsamhetskrav i butikerverksamheten skall ha förutsättningar att uppnås.

### Varumärke

KappAhl har som policy att registrera och skydda sina varumärken och namn. Det finns dock inga garantier för att åtgärderna är tillräckliga för att skydda varumärken och egendom. Dessutom kan

otillåten användning av varumärken på piratkopior, eller efterliknande av KappAhls butiker, skada bolagets image och anseende.

### Informationssystem och informationssäkerhet

KappAhl är beroende av systemstöd för att styra varuflödet från inköp till försäljning i KappAhls olika försäljningskanaler samt för att sammanställa operativ och statistisk information. Riskerna omfattar såväl ändamålsenligheten i befintliga system som säkerställandet av verksamhets känslig information. Varje längre avbrott eller bristande funktionalitet i systemen kan medföra att viktig information går förlorad eller att handlingar inte går att utföra eller blir försenade.

Befintlig systemstruktur utvärderas därför löpande i syfte att säkerställa att systemen uppfyller befintliga krav. Dessutom finns ett högt fokus på säkerställande av informationssäkerhet i samtliga delar inom koncernen. I koncernens arbete ingår även att utveckla planer och processer för att hantera störningar och avbrott. Fleråriga åtgärds- och handlingsplaner har tagits fram för modernisering och uppgradering av koncernens IT-stöd.

### Konjunktur

Branschen som KappAhl verkar inom påverkas av förändringar i den allmänna konjunkturen, vilket får effekt på den totala efterfrågan och därmed på konsumtionsnivån. Konsumtionsmönstren påverkas av en mängd allmänna faktorer utanför bolagets kontroll, bland annat allmänna affärsförhållanden, räntor, valutakurser, inflations- och deflationsnivåer, skatter, kredit tillgång, aktiemarknadens utveckling, arbetslöshetsnivån, osäkerhet om framtida ekonomiska utsikter och skiften i konsumtionsmönster från sällanköpsvaror till andra varor och tjänster.

### MODERBOLAGET

Omsättningen uppgick till 25 (19) MSEK och avser till största delen koncernintern fakturering av tjänster. Någon extern försäljning har inte förekommit. Finansnettot uppgick till 50 (105) MSEK. Resultat efter finansiella poster uppgick till 35 (102) MSEK.

Beträffande antal anställda löner, ersättningar och anställningsvillkor hänvisas till not 5.

### Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen och fram till dagen för denna årsredovisnings undertecknande.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare antogs av årsstämman den 3 december 2014. Styrelsen föreslår att årsstämman 2015 beslutar om riktlinjer som i huvudsak är oförändrade jämfört med 2014 och som lyder enligt följande:

### Grundlön

Lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att KappAhl kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på personens ansvar och prestation. Lön ska fastställas per kalenderår.

### Rörlig ersättning

Den ledande befattningshavaren kan, från tid till annan, erbjudas bonusersättning. Sådan bonus får maximalt uppgå till 50 procent av fast lön. Den ledande befattningshavaren äger rätt att på eget initiativ omvandla bonus till extra pensionsinbetalning. Bonus ska primärt vara baserad på rörelseresultat (EBIT) för KappAhl-koncernen. Bonus ska fastställas per verksamhetsår.

### Övriga förmåner

Ledande befattningshavare är berättigade till extra sjukvårdsförsäkring samt alla förmåner som omfattar koncernens övriga anställda.

### Pension

Utöver vad som avtalats i kollektivavtal eller annat avtal äger ledande befattningshavare rätt att på individuell basis arrangera pensionslösningar. Löne- eller bonusavstående kan utnyttjas för ökade pensionsavsättningar, givet oförändrad kostnad för KappAhl över tiden.

### Uppsägning etc

För ledande befattningshavare och KappAhl gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning från arbetsgivarens sida gäller för nuvarande verkställande direktör oförändrad lön under sex månader samt avgångsvederlag, med avdrag för lön i annan anställning.

### Bolagsstyrning

Information finns i den separat avgivna Bolagsstyrningsrapporten. För vidare läsning se sidan 51.

### Hållbar utveckling

KappAhl tar ansvar för människa och miljö och bidrar aktivt till utvecklingen i de länder bolaget har verksamhet i. Mer information finns på [www.kappahl.se/vartansvar](http://www.kappahl.se/vartansvar).

### Medarbetare

På KappAhl arbetar drygt 4 000 medarbetare på närmare 400 arbetsplatser i åtta länder. Mer information finns i del 1 på sidan 14 och sidan 43.

### Utdelning

Förutsatt att årsstämman 2015 fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag om vinstdisposition kommer 2 189 MSEK att balanseras i ny räkning. Full täckning finns för moderbolagets bundna egna kapital efter förslagen vinstutdelning. Koncernens egna kapital uppgår till 1 625 MSEK.

Till grund för sitt förslag till utdelning har styrelsen enligt 18 kap. 4 § Aktiebolagslagen (2005:551) bedömt att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamheten ställer på storleken av moderbolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

### Förslag till disposition beträffande bolagets resultat

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att till förfogande stående vinstmedel 2 246 254 052 kronor disponeras enligt följande:

Balanserad vinst	2 246 254 052 kr
Utdelning till aktieägarna med 0,75 SEK per aktie	-57 615 285 kr
Balanseras i ny räkning	2 188 638 767 kr

Vad beträffar KappAhls resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

# RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Nettoomsättning	3, 4	4 588,2	4 742,9
Kostnad för sålda varor		-1 831,9	-1 856,5
<b>Bruttoresultat</b>	7	<b>2 756,3</b>	<b>2 886,4</b>
Försäljningskostnader	7	-2 384,8	-2 468,9
Administrationskostnader	7	-173,7	-145,4
<b>Rörelseresultat</b>	5, 6, 7	<b>197,8</b>	<b>272,1</b>
Finansiella intäkter	8, 24	0,7	0,4
Finansiella kostnader	8, 24	-21,8	-68,1
<b>Finansnetto</b>	8	<b>-21,1</b>	<b>-67,7</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>176,7</b>	<b>204,4</b>
Skatt	9	-65,3	-75,1
<b>Årets resultat</b>		<b>111,4</b>	<b>129,3</b>
Resultat per aktie			
före utspädning (kr)		1,46	1,72
efter utspädning (kr)		1,45	1,71
genomsnittligt antal utestående aktier innan utspädning		76 078 555	75 040 000
genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning		76 296 003	75 522 814

Årets resultat är i sin helhet hänförligt till moderföretaget KappAhl AB:s aktieägare.

# RAPPORT ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
<b>Årets resultat</b>		<b>111,4</b>	<b>129,3</b>
<b>Poster som ej kommer att återföras till årets resultat</b>			
Aktuariella vinster/förluster		20,8	-21,4
Skatteeffekt	9	-4,6	4,7
<b>Summa poster som ej kommer att återföras till årets resultat</b>		<b>16,2</b>	<b>-16,7</b>
<b>Poster som har omförts eller kan komma att omföras till årets resultat</b>			
Årets omräkningsdifferenser		-6,7	3,0
Kassaflödessäkringar – värdeförändringar	18	15,0	3,0
Kassaflödessäkringar som återförts till resultatet		-16,2	13,6
Skatteeffekt	9	0,3	-3,7
<b>Summa poster som har omförts eller kan komma att omföras till årets resultat</b>		<b>-7,6</b>	<b>15,9</b>
<b>Summa totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		<b>120,0</b>	<b>128,5</b>

# KOMMENTARER TILL KONCERNENS RESULTATRÄKNING

## Nettoomsättningen

Nettoomsättningen uppgår till 4 588 (4 743) MSEK, motsvarande en minskning med 3,3 procent.

Minskningen består av nya och stängda butiker om -1,0 procent, utvecklingen i butiker som är jämförbara mellan åren om -2,2 procent samt omräkningsdifferenser i utländsk valuta om 0,7 procent samt -0,8 procent hänförligt till omklassificering i jämförelse med föregående år.

## Bruttoresultat

Bruttoresultatet uppgår till 2 756 (2 886) MSEK, vilket motsvarar en minskning med 4,5 procent. Bruttomarginalen uppgår till 60,1 procent jämfört med 60,8 procent föregående räkenskapsår.

## Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgår till 198 (272) MSEK, vilket innebär en minskning med 2,7 procent. Rörelsemarginalen uppgår till 4,3 procent. Försäljnings- och administrationskostnaderna har minskat med 56 MSEK. I årets försäljnings- och administrationskostnader ingår kostnader av engångskaraktär om 10 MSEK jämfört med 23 MSEK föregående räkenskapsår. Kostnaden avser avgångsvederlag för byte av vd och föregående år avsåg det avveckling för butiker i Polen och Finland.

## Resultat före skatt

Resultat före skatt uppgår till 177 (204) MSEK, vilket motsvarar en försämring jämfört med föregående år med 27 MSEK. Finansnettot uppgår till -22 (-68) MSEK, vilket är en förbättring jämfört med föregående år med 46 MSEK. I föregående års finansiella kostnader ingick kostnader om 33 MSEK avseende ränteswapar, se not 18.

## Skatt

För räkenskapsåret uppgår den effektiva skatten till 36,9 (36,7) procent. Anledningen till den höga skattekostnaden är att koncernen inte redovisar någon uppskjuten skatt på förluster i Polen och Finland om -24 (-20), se not 9.

## Resultat per aktie

Resultat per aktie är omräknade för jämförelseperioder. Antalet aktier har justerats för att beakta effekt av tidigare års nyemission och omvänd split samt under räkenskapsåret utnyttjande av teckningsoptioner, vilka har bidragit till utspädningseffekter.

# BALANSRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2015-08-31	2014-08-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	10	1 348,7	1 342,3
Materiella anläggningstillgångar	11	459,4	411,6
Uppskjutna skattefordringar	9	10,9	22,4
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 819,0</b>	<b>1 776,3</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager	12	725,2	733,1
Kundfordringar	18	1,5	4,9
Aktuella skattefordringar	9	9,5	9,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	101,8	95,7
Övriga fordringar	18	25,2	32,1
Likvida medel	18	188,3	43,4
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 051,5</b>	<b>918,3</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 870,5</b>	<b>2 694,6</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital		65,8	64,3
Övrigt tillskjutet kapital		1 160,9	1 111,2
Reserver		-12,8	-5,2
Balanserat resultat inklusive årets resultat		411,2	339,9
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 625,1</b>	<b>1 510,2</b>
<b>Skulder</b>			
<b>Långfristiga skulder</b>			
Övriga räntebärande skulder	14, 18	400,0	-
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	15	48,0	53,5
Uppskjutna skatteskulder	9	89,0	29,3
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>537,0</b>	<b>82,8</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Räntebärande skulder	14, 18	22,3	449,0
Leverantörsskulder		258,9	233,5
Aktuella skatteskulder		8,1	6,3
Övriga skulder	16, 18	123,6	121,8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	295,5	291,0
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>708,4</b>	<b>1 101,6</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>1 245,4</b>	<b>1 184,4</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>2 870,5</b>	<b>2 694,6</b>
Ställda säkerheter	21	3 042,7	2 897,3
Eventualförpliktelser	21	0,5	0,5

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderföretaget KappAhl AB:s aktieägare.



# KOMMENTARER TILL KONCERNENS BALANSRÄKNING

## **Anläggningstillgångar**

Immateriella anläggningstillgångar består huvudsakligen av goodwill, 696 MSEK samt av varumärke, 610 MSEK. Materiella anläggningstillgångar uppgår per balansdagen till 459 (412) MSEK. Investeringar under året uppgår till 199 (98) MSEK och avser framförallt nya butiker och ombyggnation av befintliga butiker samt IT-relaterade investeringar. Under året har inga nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar gjorts. Avskrivningar uppgår till totalt 135 (128) MSEK.

## **Omsättningstillgångar**

### *Varulager*

Varulagret har minskat med -8 (11) MSEK mellan åren. Totalt sett bedöms värdet på varulagret som normalt i förhållande till varuinköp samt i förhållande till den försäljning som skett under perioden.

## **Eget kapital**

Förändringen i eget kapital uppgår till 115 (129) MSEK och består av årets totalresultat samt transaktioner med aktieägare.

## **Långfristiga skulder**

Kortfristiga räntebärande skulder har omklassificerats till långfristiga skulder i samband med nytt bankavtal. Långfristiga räntederivat ingår i kortfristiga räntebärande skulder om 22 (33) MSEK.

# RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

Belopp i MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övriga till-skjutna medel	Säkrings-reserv <sup>1)</sup>	Omräknings-reserv <sup>2)</sup>	Balanserat resultat inklusive årets resultat	
<b>Ingående eget kapital 2013-09-01</b>	<b>64,3</b>	<b>1 111,2</b>	<b>-0,6</b>	<b>-20,5</b>	<b>227,3</b>	<b>1 381,7</b>
Årets resultat	-	-	-	-	129,3	129,3
<b>Övrigt totalresultat</b>						
Kassaflödessäkringar – värdeförändringar	-	-	3,0	-	-	3,0
Kassaflödessäkringar som återförts till resultatet	-	-	13,6	-	-	13,6
Årets omräkningsdifferenser	-	-	-	3,0	-	3,0
Aktuariella vinster/förluster	-	-	-	-	-21,4	-21,4
Skatteeffekt hänförligt till poster i övrigt totalresultat	-	-	-3,7	-	4,7	1,0
<b>Summa totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12,9</b>	<b>3,0</b>	<b>112,6</b>	<b>128,5</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående eget kapital 2014-08-31</b>	<b>64,3</b>	<b>1 111,2</b>	<b>12,3</b>	<b>-17,5</b>	<b>339,9</b>	<b>1 510,2</b>

Belopp i MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övriga till-skjutna medel	Säkrings-reserv <sup>1)</sup>	Omräknings-reserv <sup>2)</sup>	Balanserat resultat inklusive årets resultat	
<b>Ingående eget kapital 2014-09-01</b>	<b>64,3</b>	<b>1 111,2</b>	<b>12,3</b>	<b>-17,5</b>	<b>339,9</b>	<b>1 510,2</b>
Årets resultat	-	-	-	-	111,4	111,4
<b>Övrigt totalresultat</b>						
Kassaflödessäkringar – värdeförändringar	-	-	15,0	-	-	15,0
Kassaflödessäkringar som återförts till resultatet	-	-	-16,2	-	-	-16,2
Årets omräkningsdifferenser	-	-	-	-6,7	-	-6,7
Aktuariella vinster/förluster	-	-	-	-	20,8	20,8
Skatteeffekt hänförligt till poster i övrigt totalresultat	-	-	0,3	-	-4,6	-4,3
<b>Summa totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-0,9</b>	<b>-6,7</b>	<b>127,6</b>	<b>120,0</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>						
Personaloptionsprogram	1,5	49,7	-	-	-	51,2
Utdelning	-	-	-	-	-56,3	-56,3
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>	<b>1,5</b>	<b>49,7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-56,3</b>	<b>-5,1</b>
<b>Utgående eget kapital 2015-08-31</b>	<b>65,8</b>	<b>1 160,9</b>	<b>11,4</b>	<b>-24,2</b>	<b>411,2</b>	<b>1 625,1</b>

<sup>1)</sup> Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödessäkringsinstrument hänförligt till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat.

<sup>2)</sup> Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

# RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDESANALYS FÖR KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat före skatt		176,7	204,4
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	24	153,1	107,1
Betald inkomstskatt	9	3,0	21,2
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>332,8</b>	<b>332,7</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Minskning (+)/Ökning (-) av varulager		7,9	-11,4
Minskning (+)/Ökning (-) av rörelsefordringar		1,1	-1,0
Minskning (-)/Ökning (+) av rörelseskulder		23,7	25,4
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>365,5</b>	<b>345,7</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-180,5	-79,5
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-18,6	-18,9
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-199,1</b>	<b>-98,4</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utdelning		-56,3	-
Personaloptionsprogram		51,2	-
Amortering		-295,0	-75,0
Upptagna lån		400,0	-
Minskning (-)/Ökning (+) av checkräkningskrediter		-121,4	-186,8
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-21,5</b>	<b>-261,8</b>
<b>Årets kassaflöde</b>			
Likvida medel vid årets början		43,4	57,9
Valutakursdifferens i likvida medel		-1,6	1,0
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>188,3</b>	<b>43,4</b>

## KOMMENTARER TILL KASSAFLÖDESANALYS FÖR KONCERNEN

### Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital

På raden Justering för poster som inte ingår i kassaflödet avser största posten avskrivningar 135 (128) MSEK.

### Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital

Kassaflödet från förändringarna i rörelsekapitalet ger en netto-påverkan på kassaflödet med 33 (13) MSEK. Förändringen är framförallt hänförlig till varulager.

### Kassaflöde från investeringsverksamheten

Kassaflöde från investeringsverksamheten har medfört utbetalningar om totalt 199 (98) MSEK. Årets investeringar avser till största delen nya butiker och ombyggnationer av befintliga butiker samt it-relaterade investeringar.

### Kassaflöde från finansieringsverksamheten

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgår till -22 (-262) MSEK. Förändringen är hänförlig till nya lån samt ökat utnyttjandet av checkräkningskrediten. Valutakursdifferens i likvida medel uppgår till -2 (1) MSEK i kassaflödesanalys ovan.

# RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Nettoomsättning		24,5	19,2
Kostnad för sålda varor		–	–
<b>Bruttoresultat</b>		<b>24,5</b>	<b>19,2</b>
Övriga rörelsekostnader		–39,2	–29,7
<b>Rörelseresultat</b>	5, 6	<b>–14,7</b>	<b>–10,5</b>
<i>Resultat från finansiella poster:</i>			
Utdelning från dotterföretag	8	36,5	103,5
Erhållet koncernbidrag	8	42,9	71,4
Övriga räntetäkter och liknande resultatposter	8, 24	13,4	22,3
Räntekostnader och liknande resultatposter	8, 24	–43,0	–92,3
<b>Finansnetto</b>		<b>49,8</b>	<b>104,9</b>
Bokslutsdispositioner		–	8,0
<b>Resultat före skatt</b>		<b>35,1</b>	<b>102,4</b>
Skatt	9	–	–2,6
<b>Årets resultat</b>		<b>35,1</b>	<b>99,8</b>

# RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
<b>Årets resultat</b>		<b>35,1</b>	<b>99,8</b>
<b>Poster som kommer att återföras till resultatet</b>			
Kassaflödessäkringar – värdeförändringar	18	–	–12,8
Kassaflödessäkringar som återförts till resultatet	18	–	32,5
Skatteeffekt	9	–	–4,0
<b>Summa poster som kommer att återföras till resultatet</b>		<b>–</b>	<b>15,7</b>
<b>Summa övrigt totalresultat</b>		<b>35,1</b>	<b>115,5</b>

# BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2015-08-31	2014-08-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	23	3 106,2	3 049,3
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>3 106,2</b>	<b>3 049,3</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>3 106,2</b>	<b>3 049,3</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos koncernföretag		279,4	313,5
Aktuell skattefordran		1,9	1,6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	1,0	0,7
Likvida medel		38,2	76,6
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>320,5</b>	<b>392,4</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>320,5</b>	<b>392,4</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>3 426,7</b>	<b>3 441,7</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital (76 820 380 aktier á 0,86 kr)		65,8	64,3
Reservfond		205,1	205,1
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>270,9</b>	<b>269,4</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		955,8	906,1
Balanserat resultat inklusive årets resultat		1 290,6	1 311,8
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>2 246,4</b>	<b>2 217,9</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 517,3</b>	<b>2 487,3</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Övriga räntebärande skulder	14	400,0	–
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>400,0</b>	<b>–</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Övriga räntebärande skulder	14, 18	336,4	846,4
Leverantörsskulder		0,4	0,3
Skulder till koncernföretag		153,8	92,2
Övriga skulder		3,5	2,0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	15,3	13,5
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>509,4</b>	<b>954,4</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>3 426,7</b>	<b>3 441,7</b>
Ställda säkerheter	21	3 106,2	3 049,3
Eventualförpliktelser	21	Inga	Inga

# RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I MODERBOLAGETS EGET KAPITAL

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond <sup>1)</sup>	Fond för verkligt värde <sup>2)</sup>	Balanserat resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2013-09-01</b>	<b>64,3</b>	<b>205,1</b>	<b>906,1</b>	<b>-15,7</b>	<b>1 212,0</b>	<b>2 371,8</b>
Årets resultat	-	-	-	-	99,8	99,8
<b>Övrigt totalresultat</b>						
Kassaflödessäkringar – värdeförändringar	-	-	-	-12,8	-	-12,8
Kassaflödessäkringar som återförts till resultatet	-	-	-	32,5	-	32,5
Skatt hänförligt till kassaflödessäkringar	-	-	-	-4,0	-	-4,0
<b>Summa totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15,7</b>	<b>99,8</b>	<b>115,5</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående eget kapital 2014-08-31</b>	<b>64,3</b>	<b>205,1</b>	<b>906,1</b>	<b>-</b>	<b>1 311,8</b>	<b>2 487,3</b>

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond <sup>1)</sup>	Fond för verkligt värde <sup>2)</sup>	Balanserat resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2014-09-01</b>	<b>64,3</b>	<b>205,1</b>	<b>906,1</b>	<b>-</b>	<b>1 311,8</b>	<b>2 487,3</b>
Årets resultat	-	-	-	-	35,1	35,1
<b>Övrigt totalresultat</b>						
Kassaflödessäkringar – värdeförändringar	-	-	-	-	-	-
Kassaflödessäkringar som återförts till resultatet	-	-	-	-	-	-
Skatt hänförligt till kassaflödessäkringar	-	-	-	-	-	-
<b>Summa totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35,1</b>	<b>35,1</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>						
Personaloptionsprogram	1,5	-	49,7	-	-	51,2
Utdelning	-	-	-	-	-56,3	-56,3
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>	<b>1,5</b>	<b>-</b>	<b>49,7</b>	<b>-</b>	<b>-56,3</b>	<b>-5,1</b>
<b>Utgående eget kapital 2015-08-31</b>	<b>65,8</b>	<b>205,1</b>	<b>955,8</b>	<b>-</b>	<b>1 290,6</b>	<b>2 517,3</b>

<sup>1)</sup> Överkursfonden består av den del av priset vid nyemissioner som överstiger det nominella värdet. Årets förändring avser den del av personaloptionsprogrammet som överstiger det nominella värdet.

<sup>2)</sup> Fond för verkligt värde innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödesinstrument hänförligt till flödena som ännu inte har inträffat.

## UTVECKLING AV ANTALET AKTIER OCH AKTIEKAPITAL

	Antal aktier	Redovisat värde
2005-01-01	10 000 000	10 000 000
Nyemission januari 2005	366 000	366 000
Nyteckning av aktier december 2005	354 000	354 000
Split 7:1 januari 2006	64 320 000	-
Split 2:1 februari 2008	75 040 000	-
Inlösen 1:2 2008	-75 040 000	-
Nyemission november 2011	150 080 000	21 440 000
Nyemission november 2012	225 120 000	32 160 000
Omvänd split 6:1 december 2012	-375 200 000	-
Nyteckning av aktier (teckningsoptioner) februari 2015	1 780 380	1 526 040
<b>Utgående värden 2015-08-31</b>	<b>76 820 380</b>	<b>65 846 040</b>



# KASSAFLÖDESANALYS FÖR MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat före skatt		35,1	102,5
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	24	-79,4	-182,9
Betald inkomstskatt		-0,3	-0,6
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-44,6</b>	<b>-81,0</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		113,2	463,5
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-2,2	-44,7
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>66,4</b>	<b>337,8</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Försäljning av dotterföretag		-	-
Kapitaltillskott till dotterbolag		-	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Personaloptionsprogram		51,2	-
Utdelning		-56,3	-
Upptagna lån		400,0	-
Amortering	18	-295,0	-72,9
Minskning (-)/Ökning (+) av checkräkningskrediter	18	-204,7	-188,3
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-104,8</b>	<b>-261,2</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-38,4</b>	<b>76,6</b>
Likvida medel vid årets början		76,6	0,0
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>38,2</b>	<b>76,6</b>

# NOTER TILL DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

	<i>Sid</i>		<i>Sid</i>		
NOT 1	<i>Redovisningsprinciper</i>	20	NOT 13	<i>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</i>	30
NOT 2	<i>Viktiga uppskattningar och bedömningar</i>	24	NOT 14	<i>Räntebärande skulder</i>	31
NOT 3	<i>Intäkternas fördelning</i>	24	NOT 15	<i>Ersättningar till anställda efter avslutad anställning</i>	31
NOT 4	<i>Nettoomsättning</i>	24	NOT 16	<i>Övriga skulder</i>	33
NOT 5	<i>Anställda och personalkostnader</i>	25	NOT 17	<i>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</i>	33
NOT 6	<i>Arvode och kostnadsersättning till revisorer</i>	26	NOT 18	<i>Finansiella risker och finanspolicy</i>	33
NOT 7	<i>Rörelsens kostnader</i>	26	NOT 19	<i>Operationell leasing</i>	35
NOT 8	<i>Finansiella intäkter och kostnader</i>	27	NOT 20	<i>Investeringsåtaganden</i>	36
NOT 9	<i>Skatter</i>	27	NOT 21	<i>Ställda säkerheter och eventua/förpliktelser</i>	36
NOT 10	<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	29	NOT 22	<i>Närstående</i>	36
NOT 11	<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	30	NOT 23	<i>Andelar i koncernföretag</i>	36
NOT 12	<i>Varulager</i>	30	NOT 24	<i>Kassafödesanalys</i>	37
			NOT 25	<i>Uppgifter om moderbolaget</i>	37

## NOT 1 *Redovisningsprinciper*

### ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana som de antagits av EU. Även tillkommande information i enlighet med Rådet för finansiell rapportering (RFR); RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" har beaktats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranses av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av ÅRL och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskäl. Dessutom har tillämpning skett av rekommendationen RFR 2 "Redovisning för juridiska personer" från Rådet för finansiell rapportering.

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, om inte annat anges, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

### FÖRUTSÄTTNINGAR VID UPPRÄTTANDE AV MODERBOLAGETS OCH KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade med en decimal till närmaste miljontals kronor. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument, såsom ränteswapar, valutaterminer och valutaswapar.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 2.

Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av dotterföretag.

### NYA OCH ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

Från och med den 1 september 2014 tillämpar koncernen följande nya standarder och ändringar:

IFRS 10 "Consolidated Financial Statements" ersätter avsnittet i IAS 27 som behandlar upprättandet av koncernredovisning. Reglerna avseende hur koncernredovisningen ska upprättas har inte förändrats. Förändringarna avser snarare ytterligare vägledning hur ett företag ska gå tillväga för att avgöra om bestämmande inflytande föreligger och således huruvida ett företag skall konsolideras. Den nya definitionen om bestämmande inflytande i IFRS 10 har inte resulterat i några ändringar avseende vilka bolag som skall omfattas av koncernredovisningen.

IFRS 12 "Upplysningar om andelar i andra företag" omfattar upplysningskrav för dotterföretag, samarbetsarrangemang, intresseföretag eller strukturerade företag som inte konsolideras. Syftet med de nya upplysningskraven är att företag skall lämna information som hjälper användare av dess finansiella rapporter att bedöma de risker som är hänförliga till innehav i andra enheter samt den påverkan som dess innehav har på företagets finansiella rapporter. Standarden har ej tillfört några tillkommande upplysningskrav för koncernen, då moderbolaget ej äger några väsentliga andelar i andra företag.

IFRIC 21 "Levies" klargör redovisningen av en förpliktelse att betala en skatt eller avgift som inte är inkomstskatt. Tolkningen klargör vad den förpliktade händelsen som utlöser skyldigheten att betala skatten eller avgiften är samt när en skuld därmed skall redovisas. Koncernen är för närvarande inte utsatt för några väsentliga skatter eller avgifter som inte är inkomstskatter och därmed har detta tolkningsuttalande inte någon väsentlig påverkan på koncernen.

Inga av de andra IFRS eller IFRIC-tolkningar som för första gången är obligatoriska för det räkenskapsår som började i september 2014 har haft någon väsentlig inverkan på koncernen under verksamhetsåret.

### NYA OCH ÄNDRARDE STANDARDER, TOLKNINGAR SOM GIVITS UT MEN ÄNNU EJ TRÄTT I KRAFT

Vid upprättande av koncernredovisningen per den 30 september 2015 har ett flertal standarder, tolkningar och ändringar publicerats vilka ännu inte trätt i kraft eller ännu ej antagits av EU. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter med undantag av:

IFRS 15 "Revenue from contracts with customers" är ett nytt ramverk för att redovisa intäkter med tillhörande upplysningskrav. IFRS 15 kommer att ersätta IAS 18 Intäkter samt IAS 11 Entreprenadavtal och skall tillämpas från och med 1 januari 2018. Utgångspunkten är att allt tar sin början i ett avtal om försäljning av en vara eller tjänst, mellan två parter. Inledningsvis ska ett kundavtal identifieras, vilket hos säljaren genererar en tillgång (rättigheter, ett löfte om erhållande av ersättning) och en skuld (åtagande, ett löfte om överföring av varor/tjänster). Företaget redovisar enligt modellen sedan en intäkt och påvisar däri-

genom att företaget uppfyller ett åtagande att leverera utlovade varor eller tjänster till kunden. Företagsledningens nuvarande bedömningen är att standarden inte kommer medföra någon väsentlig skillnad för koncernen.

IFRS 9 "Finansiella instrument" kommer att publiceras i tre delar: Klassificering och Värdering, Nedskrivning samt Säkringsredovisning, och kommer att ersätta nuvarande IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Företagsledningen bedömer att tillämpningen av IFRS 9 kommer att påverka koncernens finansiella rapporter, dock går det ännu ej att kvantifiera hur stora effekterna kan komma att bli. Standarden, vilken ännu inte är antagen av EU, skall börja tillämpas den 1 januari 2018.

## KONSOLIDERINGSPRINCIPER

### Konsolidering

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget KappAhl AB (publ) och de företag i vilka KappAhl AB direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförts till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Eget kapital i koncernen omfattar eget kapital i moderbolaget och den del av eget kapital i dotterföretaget som tillkommit efter förvärvet. Alla interna transaktioner mellan koncernföretaget samt koncernmellanhavanden elimineras i koncernredovisningen.

### Rörelseförvärv

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara tillgångar och skulder redovisas som goodwill. Anskaffningsvärdet utgörs av verkligt värde på de tillgångar som lämnas som ersättning till säljaren samt övertagna skulder per överlåtelsedagen. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Tilläggsköpeskillningar redovisas som avsättning tills det att de regleras. Samtliga förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs. Företag som förvärvats under löpande år ingår i koncernens redovisning från och med förvärvstidpunkten. Avyttrade företag ingår i koncernens redovisning till och med tidpunkten för avyttringen.

## UTLÄNDSK VALUTA

### Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde. Valutakursförändringen redovisas sedan på samma sätt som övrig värdeförändring avseende tillgången eller skulden.

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där de i koncernen ingående bolagen bedriver sin verksamhet. De bolag som ingår i koncernen är moderbolag och dotterföretag. Moderbolagets funktionella valuta, tillika rapporteringsvaluta, är svenska kronor. Koncernens rapporteringsvaluta är svenska kronor. Dotterbolagens funktionella valuta sammanfaller med lokal valuta i respektive land.

### Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgörs av approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i omräkningsreseven via övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utlandsverksam-

het realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i koncernens resultaträkning.

## INTÄKTER

### Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas i resultaträkningen när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen. Intäkter redovisas inte om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna inte kommer att tillfalla koncernen. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader eller risk för retur och om säljaren behåller ett engagemang i den löpande förvaltningen som vanligtvis förknippas med ägandet sker ingen intäktsföring. Intäkterna redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade rabatter.

All försäljning sker med villkor om 30 dagars öppet köp. Intäktsredovisningen sker vid försäljningstillfället med beaktande av öppet köp.

Koncernen har ett lojalitetsprogram där kundklubbens medlemmars tjänar in bonuspoäng och har möjlighet att i framtiden nyttja upparbetade poäng i form av bonuscheckar som betalningsmedel. Redovisningsmässigt beaktas intjänningen genom en reduktion av omsättningen vid intjänandetidpunkten med motsvarande förutbetalda intäkt i balansräkningen.

## RÖRELSEKOSTNADER OCH FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

### Betalningar avseende operationella leasor

Betalningar avseende operationella leasingavtal redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas som en del av den totala leasingkostnaden i resultaträkningen.

### Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteutgifter på bankmedel, räntekostnader på lån och andra finansiella poster.

## FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, samt derivat som redovisas inom Övriga kortfristiga fordringar. Bland skulder återfinns låneskulder till kreditinstitut, leverantörsskulder samt derivat som redovisas inom Övriga kortfristiga skulder. Finansiella instrument redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflöden från tillgången upphör. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsen fullgörs, annulleras eller upphör.

### Lånefordringar och kundfordringar

Kategorin omfattar främst kassa och tillgodohavanden hos banker samt kundfordringar. Kassa och tillgodohavande hos banker värderas till nominellt belopp. Kundfordringar har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till ursprungligt faktureradebelopp med avdrag för bedömd förlustrisk.

### Övriga finansiella skulder

Finansiella skulder som inte innehas för handel värderas till upplupet anskaffningsvärde. Skulder till finansinstitut kategoriseras som Övriga räntebärande skulder vilket innebär redovisning till upplupet anskaffningsvärde, varvid direkt hänförliga kostnader såsom uppläggningsavgifter periodiseras över lånets löptid med hjälp av effektivitetsräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än 1 år medan kortfristiga har en löptid kortare än 1 år. Leverantörsskulder hänförs till denna kategori. Dessa har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp.

### Finansiella skulder till verkligt värde

Samtliga derivat redovisas initialt och löpande till verkligt värde i balansräkningen. Resultat vid omvärdering av derivat som används för säkring redovisas enligt vad som beskrivs under avsnittet Derivat och säkringsredovisning.

## DERIVAT OCH SÄKRINGSREDOVISNING

Derivatinstrument utgörs av valutaterminer, valutaswapar och ränteswapar som utnyttjas för att täcka risker för valutakursförändringar och för exponering av ränterisker. Koncernens finansiella vinster och riskhantering beskrivs i not 18.

## forts. not 1

### Kassafördessäkringar

Valutaexponering avseende framtida prognostiserade flöden säkras genom valutatermin. Valutaterminen som skyddar det prognostiserade flödet redovisas i balansräkningen till verkligt värde.

För säkring av ränterisk används ränteswapar. Ränteswaparna värderas till verkligt värde i balansräkningen.

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på ett derivatinstrument som identifieras som kassafördessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat, och återförs först till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet (t.ex. när den prognostiserade försäljningen som är säkrad äger rum). Den vinst eller förlust som hänförs sig till den ineffektiva delen redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Om en säkring av en prognostiserad transaktion därefter leder till redovisning av en icke-finansiell tillgång (t.ex. varulager eller anläggningstillgångar), överförs de vinster och förluster som tidigare har redovisats i eget kapital från eget kapital och inkluderas i det första anskaffningsvärdet för tillgången. Dessa tillgångsförda belopp kommer senare att redovisas i Kostnader för sålda varor när det gäller varulager eller i avskrivningar när det gäller anläggningstillgångar.

När ett säkringsinstrument förfaller, säljs, avvecklas eller löses in, eller när företaget bryter identifikationen av säkringsrelationen innan den säkrade transaktionen inträffat och den prognostiserade transaktionen fortfarande förväntas inträffa, kvarstår den redovisade ackumulerade vinsten eller förlusten i säkringsreserven i eget kapital och redovisas på motsvarande sätt som ovan när transaktionen inträffar. Om transaktionen inte längre förväntas inträffa, upplösas säkringsinstrumentets ackumulerade vinster eller förluster omedelbart mot resultaträkningen.

### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

#### Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

#### Leasade tillgångar

Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren, om så inte är fallet är det fråga om operationell leasing. Koncernen har inga väsentliga finansiella leasingavtal.

#### Lånekostnader

Lånekostnader för anskaffning av kvalificerade anläggningstillgångar aktiveras.

#### Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder:

– inventarier, verktyg och installationer 3–10 år

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

### IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

#### Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförväret och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventuella förpliktelser.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov.

#### Programvara

Dataprogram som förvärvats eller utvecklats internt av KappAhl är redovisade till anskaffningsvärdet minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

#### Varumärke

Varumärke som förvärvats av KappAhl är redovisade till anskaffningsvärdet minus ackumulerade nedskrivningar. Varumärket KappAhl har funnits i drygt 50 år och successivt stärkts under årens lopp, först genom en spridning i Sverige och senare genom en spridning i nya länder. Bolaget har under många år

sett en utveckling där den typ av kedjekoncept som KappAhl representerar ökar sina marknadsandelar. Utifrån KappAhls egen utveckling och den generella marknadsutvecklingen kan det förväntas att varumärket kommer att bestå under en lång tid framöver varför varumärket bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod. Varumärket skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov.

#### Hyresrätter

Hyresrätter avseende butikslägen är redovisade till anskaffningsvärdet och bedöms ha en nyttjandeperiod om 10 år.

#### Avskrivning

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämde. Goodwill och varumärken har en obestämmd nyttjandeperiod och provas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

– programvara 3–5 år  
– hyresrätter 10 år

#### VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats.

#### LIKVIDA MEDEL

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

#### NEDSKRIVNINGAR

De redovisade värdena för koncernens tillgångar med undantag för varulager, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar provas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon sådan indikation finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För undantagna tillgångar enligt ovan provas värderingen enligt respektive standard.

För goodwill och varumärken med en obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång grupperas vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. Goodwill övervakas i koncernens interna rapportering på koncernnivå varför nedskrivningsprövning sker för koncernen som helhet. Goodwill och varumärke uppkom i samband med förvärvet av KappAhl-koncernen i december 2004.

#### ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

##### Avgiftsbestämda planer

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

##### Förmånsbestämda planer

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder; denna ersättning diskonteras till ett nuvärde och det verkliga värdet på eventuella förvaltningstillgångar dras av.

Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. När det inte finns en aktiv marknad för sådana företagsobligationer används istället marknadsräntan på statsobligationer med en motsvarande löptid. Från och med 2009/2010 används en diskonteringsränta som är baserad på bostadsobligationsmarknaden för KappAhl Sverige AB och en diskonteringsränta baserad på

## **forts. not 1**

statslåneräntan för KappAhl AS. Se not 15. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade Projected Unit Credit Method.

Omvärdering, bestående av aktuariella vinster och förluster, avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive belopp som ingår i nettoräntan på den förmånsbestämda nettoskulden (tillgången) förändring i effekten av tillgångstaket, exklusive belopp som ingår i nettoräntan på den förmånsbestämda nettoskulden (tillgången) redovisas i övrigt totalresultat i den period de uppstår. Denna typ av omvärdering återförs aldrig till resultaträkningen i framtida perioder.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas i resultaträkningen antingen vid tidpunkten för ändringen eller reduceringen i planen eller när koncernen redovisar relaterade omstruktureringskostnader.

Nettoräntan beräknas på den förmånsbestämda nettoskulden. Den ränta som används är ovanstående diskonteringsränta. Räntan redovisas finansiell kostnad/intäkt. Kostnader för tjänstgöring redovisas i följande poster i resultaträkningen kostnad sålda varor, försäljningskostnader och administrationskostnader.

### **Ersättningar vid uppsägning**

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättning vid uppsägning när den bevisligen är förpliktad att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande. I det fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas avgångsvederlaget baserat på det antal anställda som beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

### **AVSÄTTNINGAR**

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och då det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om det är av väsentlig betydelse när i tiden betalningen sker beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och om så är tillämpligt de risker som är förknippade med skulden.

### **EVENTUALFÖRPLIKTELSE**

Eventualförpliktelser redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

### **SEGMENTSREDOVISNING**

KappAhl redovisar inte flera rörelsesegment enligt IFRS 8, då koncernens rapporterbara segment endast bedöms utgöra ett rörelsesegment.

Bedömningen baseras på att koncernens ledningsgrupp utgör "högsta verkställande beslutsfattare". Bolagets affärsverksamhet utgörs i sin helhet av försäljning av mode på i huvudsak liknande geografiska marknader. Verksamheten har koncerngemensam integrerad inköp- och logistikfunktion. Den finansiella rapporteringen ugår från en koncerngemensam funktionell organisations- och ledningsstruktur.

### **SKATTER**

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas inom övrigt totalresultat eller eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt också bokförs inom övrigt totalresultat eller eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen, hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte; för temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktig resultat. Vidare beaktas heller inte temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänför sig till inkomstskatt som debiteras av samma skattemyndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

### **MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER**

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554, ÅRL) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer från Rådet för finansiell rapportering. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen, på grund av hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter och är oförändrade jämfört med föregående år.

### **Andelar i dotterbolag**

I moderföretagets bokslut redovisas andelar i dotterföretag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

### **Redovisning av koncernbidrag**

Erhållna och lämnade koncernbidrag från dotterföretag redovisas som finansiell intäkt respektive kostnad.

### **Skatter**

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

## NOT 2

### Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna görs uppskattningar och antaganden om framtiden som påverkar de i bokslutet redovisade balans- och resultatposterna. Dessa uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och de olika antaganden som ledningen och styrelsen anser vara rimliga under rådande omständigheter. I de fall då det ej är möjligt att fastställa det redovisade värdet på tillgångar och skulder genom information från andra källor ligger sådana uppskattningar och antaganden till grund för värderingen. Om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen kan faktiskt utfall skilja sig från dessa bedömningar. De antaganden och uppskattningar som bedöms ha störst inverkan på KappAhl's ställning och resultat diskuteras nedan.

#### Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken

Koncernen prövar varje år om det föreligger något nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken som har en obestämbart nyttjandeperiod i enlighet med den i not 1 ovan beskrivna redovisningsprincipen. Prövningen kräver en uppskattning av parametrar som påverkar det framtida kassaflödet samt fastställande av diskonteringsfaktor. Återvinningsvärden för de kassagenererande enheterna har där efter fastställts genom beräkning av nyttjandevärden. I not 10 återfinns en redogörelse för gjorda väsentliga antaganden vid prövning av nedskrivningsbehov av goodwill och andra tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod, samt en beskrivning av effekten av rimligt möjliga förändringar i de antaganden som ligger till grund för beräkningen. Per den 31 augusti 2015 uppgår det redovisade värdet på goodwill och varumärken med en obestämbart nyttjandeperiod till 1 306 MSEK.

#### Värdering av uppskjutna skattefordringar

Uppskjutna skattefordringar avseende temporära skillnader om 65 (71) MSEK har redovisats i koncernen utifrån bedömningen att de sannolikt kommer att kunna utnyttjas och medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Därutöver fanns redovisade uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag uppgående till 57 (119) MSEK per den 31 augusti 2015. Det redovisade värdet på dessa skattefordringar har prövats på bokslutsdagen och det har bedömts som sannolikt att avdragen kan utnyttjas mot överskott vid framtida beskattning. De största skattefordringarna hänför sig till länder där förlustavdrag kan utnyttjas under obegränsad tid. Koncernens verksamhet i dessa länder är antingen lönsam eller förväntas generera överskott i framtiden. KappAhl anser därför att det finns faktorer som övertygande talar för att de underskottsavdrag som skattefordringarna är hänförliga till kommer att kunna utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott.

Vidare hade koncernen, per den 31 augusti 2015, outnyttjade förlustavdrag och andra avdragsgilla temporära skillnader uppgående till drygt 463 (478) MSEK, för vilka uppskjutna skattefordringar ej redovisats.

Förändringar i ovanstående antaganden och bedömningar kan komma att resultera i betydande skillnader i värderingen av uppskjutna skattefordringar.

#### Tulltvist i Norge

Under räkenskapsåret 2005/2006 avgjordes en tvist med Tullverket i Norge till KappAhl's fördel, vilken vann laga kraft under räkenskapsåret 2006/2007. Det har dock framkommit fortsatt krav från Tullverket om cirka 3 MSEK, vilket strider mot det erhållna domslutet. Då det fortfarande finns en viss osäkerhet i ärendet har bolaget en reserverad kostnad avseende ovanstående krav. Bedömningen från bolaget och dess rådgivare är att domstolens tidigare uttalande är korrekt.

#### Ersättningar efter avslutad anställning

Redovisning av avsättningar för förmånsbestämda pensionsplaner och andra pensionsförmåner baseras på aktuariella beräkningar som utgår från antaganden om diskonteringsränta, förväntad avkastning på förvaltningstillgångar, framtida löneökningar, personalomsättning och demografiska förhållanden.

De bedömningar som görs avseende dessa antaganden påverkar värdet av den totala pensionsförpliktelsen och större förändringar i bedömningarna skulle kunna få en betydande påverkan på koncernens resultat och ställning. Det samma gäller för en förändrad bedömning beträffande huruvida pensionsförsäkringar i Alecta ska redovisas som en avgiftsbestämd plan eller ej. Den 31 augusti 2015 uppgick koncernens avsättning för pensioner till 48 (54) MSEK.

#### Kundbonus

Kundbonus beräknas baserat på medlemmarnas intjäning av bonuspoäng och möjlighet att i framtiden nyttja upparbetade poäng i form av bonuscheckar som betalningsmedel. Redovisningsmässigt beaktas intjäningen genom en reduktion av omsättningen vid intjänandepunkten med motsvarande post i balansräkningen. Antaganden för beräkningar av bonusskulden är baserad på de senaste kvartalens historik avseende bruttoskuld, andel inlösta bonuscheckar, nettoskuld etc. Per den 31 augusti 2015 uppgår koncernens förutbetalda intäkter för kundbonus till 64 (48) MSEK. Se not 17.

## NOT 3

### Intäkternas fördelning

Nettoomsättningen i koncernen består i sin helhet av varuförsäljning. Segmentsinformation lämnas ej mot bakgrund av att koncernen som helhet utgör ett rörelsesegment.

## NOT 4

### Nettoomsättning

#### Nettoomsättning per geografisk marknad

Koncernen MSEK	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Sverige	2 516,0	2 552,3
Norge	1 195,8	1 225,6
Finland	562,2	603,4
Polen	314,2	350,5
Tjeckien	–	11,1
<b>Summa</b>	<b>4 588,2</b>	<b>4 742,9</b>

#### Anläggningstillgångar per geografisk marknad

Koncernen MSEK	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Sverige	291,5	225,9
Norge	95,8	108,8
Finland	47,4	46,8
Polen	67,6	66,6
<b>Summa</b>	<b>502,3</b>	<b>448,1</b>

Goodwill och varumärke ingår inte i anläggningstillgångarna fördelat per land då dessa ej går att fördela per land.



## NOT 5

### Anställda och personalkostnader

#### Medelantalet anställda

	2014-09-01 2015-08-31	Varav män	2013-09-01 2014-08-31	Varav män
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	7	50,0%	7	57,1%
<b>Totalt moderbolaget</b>	<b>7</b>	<b>50,0%</b>	<b>7</b>	<b>57,1%</b>
<b>Dotterföretag</b>				
Sverige	1 417	10,0%	1 418	11,0%
Norge	601	2,0%	623	2,0%
Finland	356	1,0%	377	1,0%
Polen	365	6,0%	390	4,0%
Asien	146	40,0%	145	37,0%
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>2 885</b>	<b>7,5%</b>	<b>2 953</b>	<b>6,5%</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>2 892</b>	<b>7,5%</b>	<b>2 960</b>	<b>6,4%</b>

#### Könsfördelning i företagsledningen

	2015-08-31 Andel kvinnor	2014-08-31 Andel kvinnor
<b>Moderbolaget</b>		
Styrelsen	60,0%	40,0%
Övriga ledande befattningshavare	57,1%	50,0%
<b>Koncernen totalt</b>		
Styrelsen	66,7%	55,5%
Övriga ledande befattningshavare	66,7%	53,3%

#### Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

MSEK	2014-09-01–2015-08-31		2013-09-01–2014-08-31	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
<b>Moderbolaget</b>	<b>22,6</b>	<b>12,7</b>	<b>16,2</b>	<b>10,1</b>
(varav pensionskostnad)	–	4,3	–	4,0
<b>Dotterföretag</b>	<b>908,1</b>	<b>235,4</b>	<b>913,5</b>	<b>252,8</b>
(varav pensionskostnad)	–	29,8	–	41,9
<b>Koncernen totalt</b>	<b>930,7</b>	<b>248,1</b>	<b>929,7</b>	<b>262,9</b>
(varav pensionskostnad)*	–	34,1	–	45,9

\* Av koncernens pensionskostnader avser 1,4 (1,1) MSEK gruppen styrelse och vd. För total sammanställning över ersättningar och övriga förmåner till styrelse och vd samt ledningsgruppen se nedan.

#### Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter med flera samt övriga anställda

MSEK	2014-09-01–2015-08-31		2013-09-01–2014-08-31	
	Styrelse och vd	Övriga anställda	Styrelse och vd	Övriga anställda
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	12,5	10,1	7,0	9,2
(varav tantiem o.d.)	0,0	0,0	0,8	1,9
<b>Moderbolaget totalt</b>	<b>12,5</b>	<b>10,1</b>	<b>7,0</b>	<b>9,2</b>
(varav tantiem o.d.)	0,0	0,0	0,8	1,9
Dotterföretag i Sverige	–	502,0	–	501,0
(varav tantiem o.d.)	–	–	–	–
<i>Dotterföretag utomlands</i>				
Norge	2,6	235,2	2,3	245,4
(varav tantiem o.d.)	–	–	–	–
Finland	1,8	93,4	1,8	93,8
(varav tantiem o.d.)	–	–	–	–
Polen	0,8	37,5	0,8	36,0
(varav tantiem o.d.)	–	–	–	–
Tjeckien	–	–	0,0	1,5
(varav tantiem o.d.)	–	–	–	–
Asien	1,3	33,5	1,9	29,0
(varav tantiem o.d.)	–	–	–	–
<b>Dotterföretag totalt</b>	<b>6,5</b>	<b>901,6</b>	<b>6,8</b>	<b>906,7</b>
(varav tantiem o.d.)	–	–	–	–
<b>Koncernen totalt</b>	<b>19,0</b>	<b>911,7</b>	<b>13,8</b>	<b>915,9</b>
(varav tantiem o.d.)	0,0	0,0	0,8	1,9

## forts. not 5

Av de löner och ersättningar som lämnats till övriga anställda i koncernen avser 10 (7) MSEK andra ledande befattningshavare än styrelse och vd.

### Avgångsvederlag

Vid uppsägning från arbetsgivarens sida har ledande befattningshavare avtal om oförändrad lön under 6–12 månader. Pensionsförmånerna bygger på allmän pensionsplan från 65 år.

### Ledande befattningshavares förmåner

#### Ersättningar och övriga förmåner under året

MSEK	2014-09-01–2015-08-31				2013-09-01–2014-08-31			
	Grundlön/ styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Summa	Grundlön/ styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Summa
Styrelseordförande Anders Bülow	0,5	–	–	0,5	0,4	–	–	0,4
Styrelseledamot Christian W. Jansson	0,4	–	–	0,4	0,4	–	–	0,4
Styrelseledamot Pia Rudengren (från 131201)	0,3	–	–	0,3	0,2	–	–	0,2
Styrelseledamot Amelia Adamo	0,2	–	–	0,2	0,2	–	–	0,2
Styrelseledamot Susanne Holmberg (från 141201)	0,1	–	–	0,1	–	–	–	–
Styrelseledamot Paul Frankenius (till 140630)	–	–	–	–	0,1	–	–	0,1
Styrelseledamot Sonat Burman-Olsson (till 131130)	–	–	–	–	0,1	–	–	0,1
Övriga (5 ledamöter)	0,1	–	–	0,1	0,1	–	–	0,1
Vd Johan Åberg (till 150630)*	10,9	–	1,4	12,3	4,7	0,8	1,1	6,6
Ledningsgruppen (6 personer)	10,1	–	2,9	13,0	7,3	1,9	2,9	12,1
<b>Summa</b>	<b>22,6</b>	<b>–</b>	<b>4,3</b>	<b>26,9</b>	<b>13,5</b>	<b>2,7</b>	<b>4,0</b>	<b>20,2</b>

\* Utgör under året erhållen ersättning inklusive reserverade kostnader för avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner enligt gällande anställningsvillkor för verkställande direktör.

## NOT 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	14-09-01 15-08-31	13-09-01 14-08-31	14-09-01 15-08-31	13-09-01 14-08-31
	<b>Ernst &amp; Young AB</b>			
Revisionsuppdrag	1,0	1,0	0,2	0,1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,2	0,2	0,1	0,1
Skatterådgivning	0,6	0,2	0,1	0,2
Övriga tjänster	0,1	0,3	–	–
<b>Summa</b>	<b>1,9</b>	<b>1,7</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>
<b>Övriga revisorer</b>				
Revisionsuppdrag	0,1	0,1	–	–
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,2	0,0	–	–
Skatterådgivning	0,1	0,1	–	0,1
Övriga tjänster	0,1	0,2	0,2	0,1
<b>Summa</b>	<b>0,5</b>	<b>0,4</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget innebär andra kvalitetssäkringstjänster som skall utföras enligt författning, bolagsordning, stadgar eller avtal. Beloppet inkluderar bland annat granskning av delårsrapport. Skatterådgivning innehåller både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster är andra uppdrag.

### Anställningsvillkor verkställande direktör

Vid uppsägning från arbetsgivarens sida har nuvarande verkställande direktör avtal om oförändrad lön under 6 månader samt avgångsvederlag, med avdrag för lön i annan anställning. Pensionsförmånerna bygger på allmän pensionsplan från 60 år.

### Övrigt

För information om bland annat ersättningar till anställda efter avslutad anställning, se not 15. För information om teckningsoptioner till ledande befattningshavare, se sidan 6. KappaAhl har för närvarande inga utestående aktiebaserade incitamentsprogram.

## NOT 7 Rörelsens kostnader

Koncernen MSEK	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
	Råvaror och förnödenheter	1 775,8
Personalkostnader	1 154,6	1 147,2
Hyreskostnader	881,5	918,2
Avskrivningar	135,3	128,5
Återföring av nedskrivningar	–11,4	–8,5
Övriga rörelsekostnader	454,6	538,4
<b>Summa</b>	<b>4 390,4</b>	<b>4 470,8</b>

## NOT 8 *Finansiella intäkter och kostnader*

Koncernen	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
MSEK		
<b>Lån- och lånefordringar</b>		
Ränteintäkter	0,7	0,4
<b>Lån- och lånefordringar</b>	<b>0,7</b>	<b>0,4</b>
<b>Finansiella skulder som värderats till upplupet anskaffningsvärde</b>		
Räntekostnader	-16,9	-30,7
Övriga finansiella kostnader	-4,9	-4,9
<b>Finansiella skulder som värderats till upplupet anskaffningsvärde</b>	<b>-21,8</b>	<b>-35,6</b>
<b>Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen</b>		
Räntederivat – ineffektivt säkringssamband	-	-32,5
<b>Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen</b>	<b>-</b>	<b>-32,5</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>-21,1</b>	<b>-67,7</b>

Moderbolaget	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
MSEK		
<b>Resultat från andelar i dotterföretag</b>		
Utdelning från dotterföretag	36,5	103,5
Erhållet koncernbidrag	42,9	71,4
<b>Resultat från andelar i dotterföretag</b>	<b>79,4</b>	<b>174,9</b>
<b>Lån- och lånefordringar</b>		
Ränteintäkter	13,4	22,3
<b>Lån- och lånefordringar</b>	<b>13,4</b>	<b>22,3</b>
<b>Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde</b>		
Räntekostnader	-38,2	-54,6
Övriga finansiella kostnader	-4,8	-5,2
<b>Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde</b>	<b>-43,0</b>	<b>-59,8</b>
<b>Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen</b>		
Räntederivat ej del av effektivt säkringssamband	-	-32,5
<b>Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen</b>	<b>-</b>	<b>-32,5</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>49,8</b>	<b>104,9</b>

## NOT 9 *Skatter*

Koncernen	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
MSEK		
<b>Redovisad i resultaträkningen</b>		
<b>Aktuell skattekostnad (-)</b>		
Aktuell skatt på årets resultat	-2,5	-6,4
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-	-0,5
<b>Uppskjuten skattekostnad (-)/skatteintäkt (+)</b>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-0,9	-1,0
Uppskjuten skatt i förändring i underskottsavdrag	-61,9	-64,6
Övriga förändringar i uppskjutna skattefordringar	-	-2,6
<b>Totalt redovisad skatt i koncernen</b>	<b>-65,3</b>	<b>-75,1</b>
<b>Redovisad skatt i övrigt totalresultat</b>		
Kassaflödessäkringar – värdeförändringar	0,3	-3,7
Omräkningsdifferenser	-4,2	-1,7
Aktuariella vinster/förluster	-4,6	4,7
<b>Summa redovisad skatt i övrigt totalresultat</b>	<b>-8,5</b>	<b>-0,7</b>

Moderbolaget	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
MSEK		
<b>Aktuell skatteintäkt (+)</b>		
Periodens skatteintäkt	-	-
<b>Uppskjuten skattekostnad (-)/skatteintäkt (+)</b>		
Övriga förändringar i uppskjutna skattefordringar	-	-2,6
<b>Totalt redovisad skatt i moderbolaget</b>	<b>-</b>	<b>-2,6</b>
<b>Redovisad skatt i övrigt totalresultat</b>		
Kassaflödessäkringar – värdeförändringar	-	-4,0
<b>Summa redovisad skatt i övrigt totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-4,0</b>

**forts. not 9**

**Avstämning av effektiv skatt**

Koncernen MSEK	2014-09-01	2014-09-01	2013-09-01	2013-09-01
	2015-08-31	2015-08-31	2014-08-31	2014-08-31
	(%)		(%)	
Resultat före skatt		176,7		204,4
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-22,0	-38,9	-22,0	-45,0
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	-2,6	-4,5	-2,6	-5,3
Ej avdragsgilla kostnader	-7,5	-13,3	-0,6	-1,3
Ej skattepliktiga intäkter	0,2	0,4	-	-
Schablonränta hänförlig till periodiseringsfond	-	-	-0,1	-0,1
Nyttjande av ej tidigare redovisat underskottsavdrag	8,3	14,7	-	-
Underskott för vilka underskottsavdrag ej redovisats	-13,4	-23,7	-9,9	-20,3
Justering av aktuell skatt tidigare perioder	-	-	-1,5	-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-36,9</b>	<b>-65,3</b>	<b>-36,7</b>	<b>-75,1</b>

Moderbolaget MSEK	2014-09-01	2014-09-01	2013-09-01	2013-09-01
	2015-08-31	2015-08-31	2014-08-31	2014-08-31
	(%)		(%)	
Resultat före skatt		35,1		102,5
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-22,0	-7,7	-22,0	-22,6
Ej skattepliktiga intäkter	22,9	8,0	22,2	22,8
Ej avdragsgilla kostnader	-0,9	-0,3	-0,1	-0,1
Schablonränta hänförlig till periodiseringsfond	-	-	-0,1	-0,1
Justering av aktuell skatt tidigare perioder	-	-	-2,5	-2,6
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-2,5</b>	<b>-2,6</b>

**Redovisad i balansräkningen**

**Uppskjutna skattefordringar och -skulder**

Koncernen MSEK	Netto	
	2015-08-31	2014-08-31
Skattemässiga underskottsavdrag	57,2	119,1
Övriga avdragsgilla temporära skillnader	64,6	71,4
<b>Uppskjuten skattefordran</b>	<b>121,8</b>	<b>190,5</b>
Nettning mot uppskjuten skatteskuld	-110,9	-168,1
<b>Total uppskjuten skattefordran</b>	<b>10,9</b>	<b>22,4</b>
Marknadsvärdering av derivat	-3,3	-3,5
Överavskrivningar maskiner och inventarier	-21,7	-20,1
Varumärke	-134,2	-134,2
Övriga skattepliktiga temporära skillnader	-40,7	-39,6
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>	<b>-199,9</b>	<b>-197,4</b>
Nettning mot uppskjuten skattefordran	110,9	168,1
<b>Total uppskjuten skatteskuld</b>	<b>-89,0</b>	<b>-29,3</b>

De skattemässiga underskottsavdragen förväntas utnyttjas i sin helhet mot bedömda framtida genererade skattemässiga överskott, vilket motiverar värderingen av underskottsavdragen i balansräkningen. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänförs till inkomstskatt som debiteras av samma skattemyndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp. Svenska skatter nettoredo visas därmed mot uppskjuten skattefordran om 111 MSEK. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag redovisas endast om det är sannolikt att avdragen kan räknas av mot framtida beskattning. Vid utgången av räkenskapsåret fanns underskottsavdrag uppgående till drygt 463 (476) MSEK där uppskjutna skattefordringar ej har beaktats. Under räkenskapsåret har ej tidigare redovisade underskottsavdrag nyttjats som skattemässigt avdrag i koncernföretaget, KappAhl Sverige AB, till ett skattemässigt värde om 14 MSEK. Dessa underskottsavdrag är hänförliga till det likviderade tjeckiska dotterföretaget. Outnyttjade underskottsavdrag har en förfallotid enligt nedan angivna tabell.

**Förfallotid, outnyttjade underskottsavdrag**

MSEK	2015-08-31	2014-08-31
efter 1 år	83,2	110,4
efter 2 år	108,4	80,4
efter 3 år	83,5	104,8
efter 4 år	63,7	87,2
efter 5 år	35,4	33,7
efter 6 år eller mer	88,3	59,8
<b>Summa</b>	<b>462,5</b>	<b>476,3</b>

Koncernen MSEK	Programvara	Varumärke	Hyresrätter	Goodwill	Totalt
<b>Anskaffningsvärden</b>					
Ingående balans 2013-09-01	135,8	610,2	48,8	695,8	1 490,6
Inköp	18,6	–	–	–	18,6
Försäljningar/utrangeringar	–0,1	–	–	–	–0,1
Omräkningsdifferenser	–0,8	–	–	–	–0,8
<b>Utgående balans 2014-08-31</b>	<b>153,5</b>	<b>610,2</b>	<b>48,8</b>	<b>695,8</b>	<b>1 508,3</b>
Ingående balans 2014-09-01	153,5	610,2	48,8	695,8	1 508,3
Inköp	18,0	–	–	–	18,0
Försäljningar/utrangeringar	0,0	–	–	–	0,0
Omräkningsdifferenser	–0,6	–	–	–	–0,6
<b>Utgående balans 2015-08-31</b>	<b>170,9</b>	<b>610,2</b>	<b>48,8</b>	<b>695,8</b>	<b>1 525,7</b>
<b>Av- och nedskrivningar</b>					
Ingående balans 2013-09-01	–104,2	–0,2	–48,6	–	–153,0
Årets avskrivningar	–9,8	–	–0,2	–	–10,0
Försäljningar/utrangeringar	0,1	–	–	–	0,1
Omräkningsdifferenser	–3,1	–	–	–	–3,1
<b>Utgående balans 2014-08-31</b>	<b>–117,0</b>	<b>–0,2</b>	<b>–48,8</b>	<b>–</b>	<b>–166,0</b>
Ingående balans 2014-09-01	–117,0	–0,2	–48,8	–	–166,0
Årets avskrivningar	–11,0	–	–	–	–11,0
Försäljningar/utrangeringar	0,0	–	–	–	0,0
Omräkningsdifferenser	0,0	–	–	–	0,0
<b>Utgående balans 2015-08-31</b>	<b>–128,0</b>	<b>–0,2</b>	<b>–48,8</b>	<b>–</b>	<b>–177,0</b>
<b>Redovisade värden</b>	<b>42,9</b>	<b>610,0</b>	<b>–</b>	<b>695,8</b>	<b>1 348,7</b>
<b>Per 2014-08-31</b>	<b>36,5</b>	<b>610,0</b>	<b>–</b>	<b>695,8</b>	<b>1 342,3</b>
<b>Per 2015-08-31</b>	<b>42,9</b>	<b>610,0</b>	<b>–</b>	<b>695,8</b>	<b>1 348,7</b>

**Avskrivningar**

Avskrivningar ingår i följande rader i resultaträkningen

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Administrationskostnader	–7,9	–10,0	–	–
Försäljningskostnader	–3,1	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>–11,0</b>	<b>–10,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

**Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärke**

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen samt när indikatorer finns på att nedskrivningsbehov kan föreligga. Nedskrivningsprövning görs på koncernen som helhet, då denna betraktas som en kassagenererande enhet. Återvinningsvärdet för den kassagenererande enheten fastställs baserat på beräkning av nyttjandevärde. Beräkningarna utgår från uppskattade framtida kassaflöden för fem år och därefter på diskonterade eviga kassaflöden. För år

ett baseras beräkningen på fastställd budget. För perioder därefter har kassaflöden antagits utifrån strategiska planer för verksamheten samt en generell tillväxttakt om 2 (2) procent. För beräkningen har en diskonteringsränta före skatt om 9,5 (9,6) procent använts, vilket beräknats utifrån vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC). Med de antaganden som redovisas ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för den kassagenererande enheten.

**Viktiga variabler****Metod för att skatta värden**

Marknadsandel och -tillväxt	En försiktig ökning av försäljningen på jämförbara butiker förväntas för prognosperioden. En naturlig del av företagets värde på goodwill och varumärke är att företaget öppnar nya butiker.
Bruttomarginaler	Bruttomarginalen uppgår till 60,1 (60,8) procent, en försämring jämfört med föregående år. Vi ser ser dock möjlighet till en fortsatt förbättring. En av drivkrafterna är en högre andel fullprispförsäljning.
Omkostnader	Omkostnaderna förväntas i princip vara på nuvarande nivå.
Diskonteringsränta	Diskonteringsräntan motsvarar koncernens vägd genomsnittliga kapitalkostnad (WACC) för avkastningskrav på eget kapital och kostnaden för extern upplåning. Beräkningen av avkastningskravet beräknas på riskfri ränta om 0,7 (1,6) procent och en riskpremie om 8,8 (8,0) procent. Diskonteringsräntan påverkas positivt av att bolagets nettoskuld minskat under året.

**Känslighetsanalys**

Ett antal känslighetsanalyser har gjorts för att utvärdera om rimliga ogynnsamma förändringar skulle kunna leda till nedskrivning. I analysen har använts sådana variabler som är viktiga för verksamheten. Ovan beskrivs dessa samt den metod som valts för att skatta värden. En ökad diskonteringsränta, minskad långsiktig tillväxttakt och minskad bruttomarginal med en procentenhet visar inte på något nedskrivningsbehov. En försämring av ovanstående med två procentenheter visar inte heller på ett nedskrivningsbehov.

## NOT II *Materiella anläggningstillgångar*

Koncernen			
MSEK	Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt
<b>Anskaffningsvärde</b>			
Ingående balans 2013-09-01	15,0	2 171,1	2 186,1
Inköp	–	79,5	79,5
Försäljningar/utrangeringar	–	–198,9	–198,9
Omräkningsdifferenser	–	65,0	65,0
<b>Utgående balans 2014-08-31</b>	<b>15,0</b>	<b>2 116,7</b>	<b>2 131,7</b>
Ingående balans 2014-09-01	15,0	2 116,7	2 131,7
Inköp	–	180,5	180,5
Försäljningar/utrangeringar	–	–56,9	–56,9
Omräkningsdifferenser	–	–37,0	–37,0
<b>Utgående balans 2015-08-31</b>	<b>15,0</b>	<b>2 203,3</b>	<b>2 218,3</b>
<b>Av- och nedskrivningar</b>			
Ingående balans 2013-09-01	–	–1 755,6	–1 755,6
Årets avskrivningar	–	–118,5	–118,5
Återläggning av nedskrivningar	–	8,5	8,5
Försäljningar/utrangeringar	–	195,0	195,0
Omräkningsdifferenser	–	–49,5	–49,5
<b>Utgående balans 2014-08-31</b>	<b>–</b>	<b>–1 720,1</b>	<b>–1 720,1</b>
Ingående balans 2014-09-01	–	–1 720,1	–1 720,1
Årets avskrivningar	–	–124,3	–124,3
Återläggning av nedskrivningar	–	11,4	11,4
Försäljningar/utrangeringar	–	42,4	42,4
Omräkningsdifferenser	–	31,7	31,7
<b>Utgående balans 2015-08-31</b>	<b>–</b>	<b>–1 758,9</b>	<b>–1 758,9</b>
<b>Redovisade värden</b>	<b>15,0</b>	<b>444,4</b>	<b>459,4</b>
<b>Per 2014-08-31</b>	<b>15,0</b>	<b>396,6</b>	<b>411,6</b>
<b>Per 2015-08-31</b>	<b>15,0</b>	<b>444,4</b>	<b>459,4</b>
Redovisade värden			
		2015-08-31	2014-08-31
Mark		15,0	15,0
<b>Summa</b>		<b>15,0</b>	<b>15,0</b>

### Avskrivningar/Nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar/Nedskrivningar ingår i följande rader i resultaträkningen.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Kostnad sålda varor	–5,6	–4,9	–	–
Administrationskostnader	–1,9	–2,5	–	–
Försäljningskostnader	–105,4	–102,6	–	–
<b>Summa</b>	<b>–112,9</b>	<b>–110,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

## NOT I2 *Varulager*

Koncernen		
MSEK	2015-08-31	2014-08-31
Färdiga varor och handelsvaror	725,2	733,1
<b>Summa</b>	<b>725,2</b>	<b>733,1</b>

Varulager redovisas enligt principerna i not 1.

## NOT I3 *Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter*

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-08-31	2014-08-31	2015-08-31	2014-08-31
Förutbetalad hyreskostnad	67,6	74,3	–	–
Övrigt	34,2	21,4	0,9	0,7
<b>Summa</b>	<b>101,8</b>	<b>95,7</b>	<b>0,9</b>	<b>0,7</b>



## NOT 14

### Räntebärande skulder

Information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder och om företagets exponering för ränterisk samt risk för valutakursförändringar återfinns i not 18.

#### Koncernen

MSEK	2015-08-31	2014-08-31
<b>Långfristiga skulder</b>		
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	48,0	53,5
Banklån	400,0	–
Checkräkningskredit	–	–
<b>Summa</b>	<b>448,0</b>	<b>53,5</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Banklån	–	295,0
Checkräkningskredit	–	121,5
Räntederivat	22,3	32,5
<b>Summa</b>	<b>22,3</b>	<b>449,0</b>
<b>Totalt</b>	<b>470,3</b>	<b>502,5</b>

#### Moderbolaget

MSEK	2015-08-31	2014-08-31
<b>Långfristiga skulder</b>		
Banklån	400,0	–
Checkräkningskredit	–	–
<b>Summa</b>	<b>400,0</b>	<b>–</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Banklån	–	295,0
Checkräkningskredit	314,1	518,9
Räntederivat	22,3	32,5
<b>Summa</b>	<b>336,4</b>	<b>846,4</b>
<b>Totalt</b>	<b>736,4</b>	<b>846,4</b>

Långfristiga banklån är hänförligt till nya lån enligt nytt bankavtal tecknat under hösten 2014. Föregående år klassificerades banklån som kortfristiga skulder i takt med att det gamla bankavtalet löpte ut.

#### VILLKOR OCH ÅTERBETALNINGSTIDER

Gällande återbetalningstider se not 18 samt säkerheter/villkor se not 21.

## NOT 15

### Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer begränsas koncernens åtagande till fastställda avgifter som betalas till en separat juridisk enhet. Koncernens resultat belastas i den takt förmånerna intjänas. I förmånsbestämda planer baseras koncernens åtagande på lön vid pensioneringstidpunkten och antalet tjänsteår. Koncernen bär risken för att utfästa ersättningar utbetalas.

#### FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Förmånsbestämda planer omfattar i huvudsak ålderspension och änkepension där arbetsgivaren vanligtvis har ett åtagande att betala livsvarig pension motsvarande en viss garanterad procentuell andel av lönen eller ett visst belopp. Intjänandet bygger på antalet anställningsår. Den anställde måste vara ansluten till planen ett visst antal år för att uppnå rätt till full ålderspension. För varje år tjänar den anställde in ökad rätt till pension, vilket redovisas som pension intjänad under perioden samt ökning av pensionsåtagandet.

I balansräkningen redovisas nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på eventuella förvaltningstillgångar som antingen en avsättning eller en långfristig finansiell fordran.

Förmånsbestämda planer beräknas enligt den så kallade "Projected Unit Credit Method". Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Beräkningen utförs årligen av oberoende aktuarier. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av marknadsräntan på svenska bostadsobligationer och som har löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsen.

#### Pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning

##### Förmånsbestämda planer

Koncernen MSEK	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Nuvärdet av pensionsförpliktelser	210,7	219,1
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–162,7	–165,6
<b>Nettoförpliktelse för förmånsbestämda planer</b>	<b>48,0</b>	<b>53,5</b>

Nettobeloppet redovisas i följande poster i balansräkningen:

Avsättningar till pensioner	48,0	53,5
-----------------------------	------	------

Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar baseras på samma procentsats som diskonteringsräntan på pensionsförpliktelsen. Antagandet återspeglar också fördelningen av tillgångarna för respektive plan samt avkastningen för respektive land.

Förvaltningstillgångarna består av följande:

Sverige respektive Norge	Sverige		Norge	
	2015	2014	2015	2014
Aktier och fonder (KappAhl AB (publ.) ingår med 0)	45,8	50,0	0,3	0,2
Räntebärande värdepapper	97,9	96,9	3,7	3,3
Fastigheter	14,2	14,5	0,7	0,6
Övrigt	–	–	0,1	0,1
<b>Totalt</b>	<b>157,9</b>	<b>161,4</b>	<b>4,8</b>	<b>4,2</b>

#### Förändring i nuvärdet av förpliktelsen

Koncernen MSEK	2015-08-31	2014-08-31
Ingående balans per den 1 september	219,1	198,7
Förmåner intjänade under perioden	0,4	0,6
Flytt av ITPK	–0,1	–0,1
Pensionsutbetalningar	–7,5	–8,6
Ränta	6,6	7,1
Aktuariella vinster (–)/förluster (+)	–5,5	20,3
Omräkningsdifferenser	–2,3	1,1
<b>Utgående balans per den 31 augusti</b>	<b>210,7</b>	<b>219,1</b>

## forts. not 15

### Förändring i förvaltningstillgångars verkliga värde

Koncernen MSEK	2015-08-31	2014-08-31
Ingående balans per den 1 september	165,6	158,4
Avkastning på förvaltningstillgång	4,7	5,8
Tillskjutna medel	1,3	1,4
Gottgörelse/pensionsutbetalningar	-14,2	-3,2
Aktuariella vinster (-)/förluster (+)	5,8	3,0
Omräkningsdifferenser	-0,5	0,2
<b>Utgående balans per den 31 augusti</b>	<b>162,7</b>	<b>165,6</b>

Den aktuariella vinsten om netto 11,3 MSEK består av:

- vinst på grund av erfarenhetsbaserade justeringar om 7,4 MSEK
- vinst beroende på effekter av förändrade antaganden om 3,9 MSEK, varav 0 MSEK avser förändring i de demografiska antagandena.

### Kostnad redovisad i resultaträkningen avseende förmånsbestämda planer

Koncernen MSEK	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Kostnader avseende tjänstgöring innevarande period	0,4	0,6
Ränta på förpliktelsen	6,6	7,1
Avkastning på förvaltningstillgångar	-4,7	-5,8
<b>Summa nettokostnad i resultaträkningen</b>	<b>2,3</b>	<b>1,9</b>

Koncernen förväntas att betala 1,9 MSEK till de förmånsbestämda planerna under nästa räkenskapsår.

### Kostnaden redovisas i följande rader i resultaträkningen:

Koncernen MSEK	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Kostnad för sålda varor	0,0	0,0
Försäljningskostnader	0,4	0,6
Finansiella intäkter/kostnader	1,9	1,3
	<b>2,3</b>	<b>1,9</b>

### Belopp som redovisats i övrigt totalresultat

Aktuariella vinster (-)/förluster (+)	-11,3	17,3
Avkastning på förvaltningstillgångar exkl redovisad finansiell intäkt/kostnad	-4,9	-0,6
<b>Summa redovisats i övrigt totalresultat</b>	<b>-16,2</b>	<b>16,7</b>

### Antaganden för förmånsbestämda förpliktelser

Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga riskerna beskrivs nedan:

Förändring i obligationernas avkastning – en minskning i räntan bostadsobligationer kommer innebära en ökning av skulderna i planen.

Livslängdsantaganden – pensionsförpliktelserna innebär att de anställda som omfattas av planen ska erhålla förmånerna livet ut vilket medför att höjda livslängdsantaganden resulterar i högre pensionsskulder.

Genomsnittlig återstående löptid på pensionsförpliktelserna uppgår till 23 år.

Återstående livslängd för en 65-årig kvinna bedöms uppgå till 24 år och för en man till 20 år.

Den försäkringstekniska beräkningen av pensionsförpliktelser och pensionskostnader baseras på följande antaganden:

Sverige respektive Norge Procent	Sverige		Norge	
	2015	2014	2015	2014
Diskonteringsränta per den 31 augusti	2,85%	3,1%	1,0–2,7%	2,0–3,5%
Framtida löneökning	n/a	n/a	2,75%	3,5%
Framtida ökning av pensioner	1,5%	1,9%	1,5–2,5%	1,5–3,25%
Inflation	1,5%	1,9%	–	–
Förväntad avkastning	2,85%	3,1%	2,7%	3,5%

### Känslighetsanalys

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen. I beräkningen av förpliktelsens nuvärde vid periodens slut ingår enbart den svenska utfästelsen.

### Förpliktelsens nuvärde vid periodens slut

MSEK	Ökning till	Nuvärde av förpliktelsen som ingår i koncernens pensionsskuld	Minskning till
Diskonteringsränta +/- 0,5%	205,8	187,3	171,1
Inflation +/- 0,5%	170,9	187,3	205,8
Livslängd +/- 1 år	180,3	187,3	194,3

### AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Planerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till olika försäkringsföretag. Storleken på premierna baseras på lönen. Pensionskostnaderna för perioden ingår i resultaträkningen och uppgår till 34,1 (45,9) MSEK.

För ett flertal av de svenska koncernföretagen tryggas åtaganden för ålderspension och sjukpension för tjänstemän genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Koncernen har inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Alecta saknar information om fördelning av intjänandet mellan arbetsgivare, för merparten av de intjänade pensionsförmånerna. Dessutom saknas ett i alla avseenden fastställt regelverk för hur eventuella överskott eller underskott som kan uppkomma ska hanteras. I första hand täcks förluster av Alectas kollektiva konsolideringskapital. Pensionsplaner enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Per den 30 juni 2015 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 154 procent (147 procent). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent till försäkringsåtaganden beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 11,4 (12,8) MSEK. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för försäkringar tecknade i Alecta uppgår till 11,5 MSEK.

Koncernens andel av totala sparpremier för ITP 2 i Alecta uppgår till 0,037 (0,049) procent. Koncernens andel av totalt antal aktiva försäkrade i ITP 2 uppgår till 0,065 (0,067) procent.

## NOT 16 Övriga skulder

Koncernen		
MSEK	2015-08-31	2014-08-31
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Mervärdesskatt	53,4	50,0
Personalskulder	33,5	33,5
Presentkort	30,7	28,4
Valutterminer	2,8	5,2
Övrigt	3,2	4,7
<b>Summa</b>	<b>123,6</b>	<b>121,8</b>

### Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen

Av skuld för presentkort löper en viss del av skulden i det svenska rörelse-drivande dotterbolaget över längre period än fem år eftersom giltighetstiden för presentkortet är tio år.

## NOT 18 Finansiella risker och finanspolicy

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer, refinansierings- och kreditrisker.

Hanteringen av koncernens finansiella risker är koncentrerad till en central finansfunktion. Denna arbetar utifrån den finanspolicy som styrelsen fastställt. I styrelsen finns ett revisionsutskott som bland annat har till uppgift att bevaka finanspolitikens utformning samt efterlevnad och vid behov föreslå förändringar till styrelsen.

Koncernens finansfunktion ansvarar för kapitalanskaffning, likviditetshantering samt valuta- och ränteriskhantering. Ansvaret gäller både för moderbolaget och för koncernen som helhet. Finansfunktionen ansvarar även för finansiella policyfrågor samt fungerar som internt bank för koncernens dotterbolag. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat genom marknadsfluktuationer.

### Kapitalstruktur

Genom att uppnå en lämplig balans mellan eget kapital och lånefinansiering säkerställs en flexibilitet för koncernen som möjliggör investeringar i verksamheten samt bibehålla en kontrollerad kostnad för kapitalet.

Bolaget har normalt ett positivt kassaflöde bland annat beroende på det positiva resultatet samt att rörelsekapitalet i verksamheten är relativt lågt. Detta medför att bolagets expansion endast kräver begränsad ökning av rörelsekapitalet. Bolagets profil och inriktning gör dessutom att resultatet över tiden bör ha förutsättningar att vara relativt stabilt. Mot denna bakgrund består bolagets finansiering till en del av lånat kapital. Målet är att den räntebärande nettoskulden inte ska annat än tillfälligt överstiga 3 gånger EBITDA. Koncernens finansiella mål har inte förändrats jämfört mot föregående år. Under räkenskapsåret har koncernen minskat dess räntebärande skulder med 33 MSEK genom i huvudsak positivt kassaflöde.

MSEK	2014/2015	2013/2014
Räntebärande skuld	470	503
Kassa/bank	-188	-43
<b>Räntebärande nettoskuld</b>	<b>282</b>	<b>460</b>
EBITDA	333	400
Engångsposter – avgångsvederlag vd	10	-
Engångsposter – avveckling butiker	-	23
<b>Justerat EBITDA</b>	<b>343</b>	<b>423</b>
Räntebärande skuld/Justerat EBITDA	0,8	1,1

### Finansieringsrisk och likviditetsrisk

Likviditetsrisken definieras som risken för att ej kunna uppfylla betalningsåtaganden som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att erhålla finansiering (finansieringsrisk). För närvarande har koncernen ett kreditavtal med två svenska banker avseende rörelsefinansiering.

## NOT 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-08-31	2014-08-31	2015-08-31	2014-08-31
Personalskulder	164,7	157,6	14,5	7,2
Finansiella kostnader	0,3	5,6	0,3	5,4
Kundbonus	64,2	47,9	-	-
Hyror	17,3	21,7	-	-
Övrigt	49,0	58,2	0,6	0,9
<b>Summa</b>	<b>295,5</b>	<b>291,0</b>	<b>15,4</b>	<b>13,5</b>

Ett treårigt kreditavtal tecknades oktober 2014 med bolagets banker och löper till oktober 2017.

Lånevillkoren är kopplade till ett antal överenskomna så kallade covenant; 

- Räntebärande skulder/Justerat EBITDA
- Justerat EBITDA/Finansnetto

Samtliga så kallade covenant har uppfyllts under räkenskapsåret. Pantsättning av aktier i dotterbolag har skett som säkerhet för lånen.

### Räntebärande skulder och förfallostruktur

KappAhl har tillgängliga kreditlöften om totalt 1 000 (1 068) MSEK, av vilka 422 (449) MSEK var utnyttjat vid utgången av räkenskapsåret. Den finansiella kostnaden det kommande året beräknas bli väsentligt lägre. Räntorna baseras sig på 3 månaders Stibor med tillägg för en fast marginal varierar utifrån utfallet av räntebärande skulder/Justerat EBITDA. Marginalen fastställs kvartalsvis.

### Låneförfallostruktur

År	MSEK
2015/2016	-
2016/2017	-
2017 och senare	1 000
<b>Totalt</b>	<b>1 000</b>

### Ränterisker

Ränterisken kan dels bestå av förändring i verkligt värde, prisrisk, dels förändringar i kassaflöde, kassaflödesrisk. En betydande faktor som kan förändra ränterisken utgörs av räntebindningstiden. Hantering av koncernens ränteexponering är centraliserad, vilket innebär att den centrala finansfunktionen ansvarar för att identifiera och hantera denna exponering.

Enligt finanspolicyn räntesäkras ca 75 procent av de lån vilkas förfallotidpunkter ligger mer än ett år framåt i tiden. Derivatinstrument som exempelvis ränteswapkontrakt används för att hantera ränterisken. I redovisningen tillämpas säkringsredovisning när en effektiv koppling finns mellan säkrat lån och ränteswapen, se vidare not 1 Redovisningsprinciper.

Per den 31 augusti 2015 hade företaget ränteswapar med ett kontraktvärde på 600 (800) MSEK. Swaparnas verkliga värde netto uppgick till -22 (-33) MSEK bestående av tillgångar om 0 (0) MSEK och skulderna om 22 (33) MSEK vilka redovisas inom posten Kortfristiga räntebärande skulder.

Befintliga ränteswapar ingår ej i ett effektivt säkrings samband. Under föregående räkenskapsår gjordes en omföring mellan övrigt totalresultat och resultaträkningen med 33 MSEK.

## forts. not 18

Totala finansiella kostnader inklusive ränteswapar uppgick till cirka 21 (68) MSEK för räkenskapsåret vilket motsvarar cirka 0,5 (1,5) procent av koncernens kostnader. En förändring av räntenivån med en procentenhet skulle påverka den årliga räntekostnaden med cirka 5 (5) MSEK med alla andra variabler konstanta.

### Kreditrisker

#### Kreditrisker i finansiell verksamhet

Den finansiella riskhanteringen medför en exponering för kreditrisker. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på banker och andra motparter som uppstår vid köp av derivatinstrument. Finanspolicyn anger att enbart internationellt värenommerade banker ska användas.

#### Kreditrisker i kundfordringar

Eftersom att koncernen i allt väsentligt säljer kontant till kund är kreditriskerna i kundfordringar minimala.

### Valutarisker

Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker genom att verksamheten bedrivs i flera olika länder och genom på att inköp till stor del sker i främmande valutor. Eftersom koncernen gör sina inköp primärt i USD är det också mot denna valutaexponeringen är som störst. En förändring med 5 procent av USD mot SEK innebär före och efter hänsyn tagen till valutasäkringar en påverkan på inköpskostnader om 78 (67) MSEK respektive 24 (10) MSEK. Koncernen har även en väsentlig exponering genom den överskottslikviditet som genereras från det norska bolaget och överförs till det svenska bolaget, vilket vid en förändring med 5 procent av NOK mot SEK genererar en valutaeffekt före och efter hänsyn tagen till valutasäkringar med 27 (23) MSEK respektive 11 (3) MSEK. För att säkra sig mot denna valutaeffekt tecknar koncernen valutaterminer. Valutaterminer tecknas i USD, NOK samt PLN.

#### Transaktionsexponering

Koncernen har intäkter och kostnader i ett antal valutor. Därmed är KappAhl exponerad för valutafluktuationer. Denna valutarisk benämns transaktions-exponering och påverkar koncernens rörelseresultat. Finanspolicyn anger ramarna för hantering av denna risk innebärande att flöden upp till nio månader kan säkras. Koncernens in- och utflöde i olika valutor möts i Sverige, vilket medför att koncernens transaktionsexponering enklast kan illustreras genom valutaflödena i Sverige.

Valuta	2014-09-01–2015-08-31		2013-09-01–2014-08-31	
	Utflyde	Inflyde	Utflyde	Inflyde
MUSD	172	–	185	–
MEUR	27	25	28	31
MNOK	–	496	–	426
MPLN	–	58	–	63

#### Terminskontrakt

Tabellen nedan visar en sammanställning över utestående valutakontrakt uppdelat per valutapar per 31 augusti 2015. Samtliga har förfall inom ett år.

Valutapar Säljer/köper	Bokfört och verkligt värde		Nominellt belopp		Genomsnittligt återstående löptid i mån.	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
SEK/USD	7	14	403	651	5	6
NOK/USD	–	2	–	417	–	5
NOK/SEK	8	–	114	–	2	–
PLN/SEK	–	–1	17	112	1	5

All värdeförändring på derivaten redovisas initialt via Övrigt totalresultat i eget kapital som en säkringsreserv. Via övrigt totalresultat omförs verkligt värde från säkringsreserven till resultaträkningen i samband med att säkrade transaktioner inträffar. Per balansdagen uppgår terminskontrakten med positiva marknadsvärden till 18 (21) MSEK, vilket redovisas inom posten Övriga kortfristiga fordringar. Terminskontrakt med negativa marknadsvärden uppgår till 3 (5) MSEK,

vilket redovisas inom Övriga kortfristiga skulder. Av de under året avslutade terminskontrakt har resultat om 16 (19) MSEK omförs från övrigt totalresultat till resultaträkningen, då säkrade transaktioner inträffat för dessa kontrakt.

### Omräkningsexponering

KappAhl redovisar resultat- och balansräkningar i svenska kronor. Delar av koncernen redovisar i annan valuta än svenska kronor vilket medför att KappAhl:s konsoliderade resultat och egna kapital är exponerat för valutakursrörelser. Denna valutarisk benämns omräkningsexponering och valutasäkras ej.

#### Utländska nettotillgångar i koncernen fördelar sig på följande valutor:

Koncernen Valuta	2015-08-31	2014-08-31
	Belopp MSEK	Belopp MSEK
NOK	194	238
EUR	43	38
PLN	40	59
HKD	8	6

### VERKLIGT VÄRDE

Redovisat värde på finansiella tillgångar och skulder i balansräkningen överensstämmer med verkligt värde. Nedanstående tabell visar vilka poster i balansräkningen där redovisningsprinciperna för finansiella instrument tillämpas.

Klassificering av finansiella tillgångar och skulder i balansräkningen enligt nedan.

Tillgångar i balansräkningen, MSEK	2015-08-31	2014-08-31
------------------------------------	------------	------------

#### Lånefordringar och kundfordringar

Kundfordringar	1,5	4,9
Likvida medel	188,3	43,4
<b>Lånefordringar och kundfordringar</b>	<b>189,8</b>	<b>48,3</b>
Valutaderivat	17,8	20,9
<b>Summa</b>	<b>207,6</b>	<b>69,2</b>

Skulder i balansräkningen, MSEK	2015-08-31	2014-08-31
---------------------------------	------------	------------

#### Övriga finansiella skulder redovisat till upplupet anskaffningsvärde

Långfristiga räntebärande skulder	448,0	53,5
Kortfristiga räntebärande skulder	–	416,5
Leverantörsskulder	258,9	233,5

#### Övriga finansiella skulder redovisat till upplupet anskaffningsvärde

	<b>706,9</b>	<b>703,5</b>
--	--------------	--------------

#### Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen

Räntederivat	22,3	32,5
Valutaderivat	2,8	5,2

#### Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen

<b>Summa</b>	<b>25,1</b>	<b>37,7</b>
--------------	-------------	-------------

<b>Summa</b>	<b>732,0</b>	<b>741,2</b>
--------------	--------------	--------------

## forts. not 18

### Verkligt värde hierarki:

Koncernen har finansiella instrument i form av räntederivat och valutaterminer som värderas till verkligt värde i balansräkningen. Värdering till verkligt värde för valutaterminer baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad. Värdering av ränteswapar baseras på terminsräntor framtagna utifrån observerade yieldkurvor. Koncernen använder följande hierarki för att klassificera instrumenten utifrån värderingstekniken:

1. Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder
2. Andra indata än de noterade priser som ingår i Nivå 1, som är observerbara för tillgången eller skulden antingen direkt (d.v.s. som priser) eller indirekt (d.v.s. härledda från priser)
3. Indata för tillgången eller skulden i fråga, som inte bygger på observerbara marknadsdata (icke observerbara indata)

2014/2015	Värdet	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2013/2014	Värdet	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
<b>Tillgångar</b>					<b>Tillgångar</b>				
Finansiella tillgångar till verkligt värde över resultatet:					Finansiella tillgångar till verkligt värde över resultatet:				
Valutaterminer	18		18	–	Valutaterminer	21		21	–
Ränteswapar	–		–	–	Ränteswapar	–		–	–
<b>Skulder</b>					<b>Skulder</b>				
Finansiella skulder till verkligt värde över resultatet:					Finansiella skulder till verkligt värde över resultatet:				
Valutaterminer	3		3	–	Valutaterminer	5		5	–
Ränteswapar	22		22	–	Ränteswapar	32		32	–

Det har inte förekommit några överföringar mellan nivåerna under räkenskapsåret.

Det har inte förekommit några överföringar mellan nivåerna under räkenskapsåret.

### Finansiella skulder löptidanalys

Nedanstående löptidanalys bygger på diskonterade kassaflöden och inkluderar ränta och amortering. I analysen har räntenivån på balansdagen även antagits för framtida räntebetalningar.

### Förfallotid på koncernens finansiella skulder

MSEK	0–3 månader		4–12 månader		1–2 år		2–3 år		3–4 år		Mer än 4 år		Totalt kontraherat kassaflöde	
	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014
Banklån och checkräkningskrediter	0	427	0	–	0	–	282	–	–	–	–	–	282	427
Räntor	6	4	13	–	14	–	1	–	–	–	–	–	34	4
Leverantörsskulder	259	233	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	259	233
Valutaterminskontrakt inflöde	196	330	345	873	–	–	–	–	–	–	–	–	541	1 203
Valutaterminskontrakt utflöde	184	322	342	860	–	–	–	–	–	–	–	–	526	1 182

## NOT 19

### Operationell leasing

Koncernen MSEK	Årskostnad		Framtida leasingavgifter och hyreskostnader		
	2014/2015	2013/2014	År 1	År 2–5	År 5–
Hyresavtal	652,2	654,4	677,3	1 610,7	427,5
Fordon och inventarier	3,2	2,8	2,4	2,0	–
<b>Total</b>	<b>655,4</b>	<b>657,2</b>	<b>679,7</b>	<b>1 611,9</b>	<b>427,5</b>

Rörelseresultatet har belastats med 652 (654) MSEK avseende kostnader för förhyrda butikslokaler. Varav den fasta hyran avser 620 (627) och den omsättningsbaserad hyran 32 (27).

Moderbolaget har inga leasingavtal.

## NOT 20 *Investeringsåtaganden*

### Koncernen

Några väsentliga investeringsåtaganden finns ej per den 31/8 2015.

## NOT 21 *Ställda säkerheter och eventalförpliktelser*

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-08-31	2014-08-31	2015-08-31	2014-08-31
<b>Ställda säkerheter</b>				
Företagsinteckningar	218,6	214,8	Inga	Inga
Aktier i dotterföretag	2 214,1	2 072,5	3 106,2	3 049,3
Varumärke	610,0	610,0	Inga	Inga
Summa ställda säkerheter	3 042,7	2 897,3	3 106,2	3 049,3
<b>Eventalförpliktelser</b>				
Garantiåtaganden, FPG/PRI	0,5	0,5	Inga	Inga
<b>Summa eventalförpliktelser</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>Inga</b>	<b>Inga</b>

Se not 2 för beskrivning och bedömning av tulltvist i Norge.

## NOT 23 *Andelar i koncernföretag*

MSEK	2015-08-31	2014-08-31
Ingående bokfört värde	3 049,3	2 913,2
Lämnade ovillkorade aktieägartillskott	56,9	136,1
<b>Totalt</b>	<b>3 106,2</b>	<b>3 049,3</b>

### Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

Dotterföretag / Organisationsnummer / Land	Antal andelar	Andel i %	2015-08-31	2014-08-31
			Redovisat värde	Redovisat värde
KappAhl Sverige AB, 556060-4158, Sverige	60 000	100,0	1 351,6	1 351,6
KappAhl AS, 947659138, Norge	41 749	100,0	1 269,1	1 269,1
KappAhl OY, 07585064, Finland	200	100,0	485,5	428,6
KappAhl Fastigheter AB, 556750-5481, Sverige	1 000	100,0	–	–
Indirekt ägt via KappAhl OY				
KappAhl Åland AB, 1737564-2, Mariehamn	100	100,0	–	–
Indirekt ägda via KappAhl Sverige AB				
KappAhl Polska Sp.zo.o, 526-22-60-963, Polen	51 004	100,0	–	–
KappAhl Czech Republic s.r.o, 26447142, Tjeckien	10 000	100,0	–	–
KappAhl Far East Ltd, 438724, Hong Kong	10 000	100,0	–	–
KappAhl i Mölndal AB, 556714-1444, Sverige	1 000	100,0	–	–
KappAhl Mode Holding AB, 556545-0037, Sverige	186 872 155	100,0	–	–
KappAhl Fashion Holding AB, 556541-5980, Sverige	10 000	100,0	–	–
<b>Totalt</b>			<b>3 106,2</b>	<b>3 049,3</b>

För de bolag som ej ägs direkt av moderbolaget anges inget bokfört värde.

## NOT 22 *Närstående*

Moderbolaget har en närstående relation med dotterbolaget KappAhl Sverige AB. Moderbolaget utför tjänster åt KappAhl Sverige AB uppgående till 25 (19) MSEK. Närstående relation finns även med nyckelpersoner i ledande ställning, information framgår i not 5 Anställda och personalkostnader.

Utöver ovanstående information finns inga transaktioner med närstående.

## NOT 24 *Kassaflödesanalys*

Kassaflödesanalys har upprättats enligt indirekt metod.

### Betalda räntor

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Erhållen ränta	0,7	0,4	13,4	22,3
Erlagd ränta	-22,1	-31,5	-43,4	-60,3
<b>Summa</b>	<b>-21,4</b>	<b>-31,1</b>	<b>-30,0</b>	<b>-38,0</b>

Moderbolaget har lämnat aktieägartillskott om 57 MSEK. Dessa är ej reglerade per 31/8 2015.

### Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31	2014-09-01 2015-08-31	2013-09-01 2014-08-31
Avskrivningar av anläggningstillgångar	135,3	128,5	-	-
Återföring av nedskrivningar av anläggningstillgångar	-11,4	-8,5	-	-
Realisationsresultat försäljning/utrangering av anläggningstillgångar	14,6	-	-	-
Avsättningar till pensioner	15,2	-8,2	-	-
Erhållen utdelning	-	-	-36,5	-103,5
Erhållet koncernbidrag	-	-	-42,9	-71,4
Övriga justeringar	-0,6	-4,7	-	-8,0
<b>Summa</b>	<b>153,1</b>	<b>107,1</b>	<b>-79,4</b>	<b>-182,9</b>

## NOT 25 *Uppgifter om moderbolaget*

KappAhl AB är ett svenskt registrerat aktieföretag med organisationsnummer 556661-2312, med säte i Mölndal.

Adressen till huvudkontoret är Box 303, 431 24 Mölndal.

Koncernredovisningen för år 2014/2015 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets verksamhet, ställning och resultat och dessutom beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget står inför. Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU, ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat samt att koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat och dessutom beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen står inför. De finansiella rapporterna godkändes för utfärdande av moderbolagets styrelse den 28 oktober 2015. Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 2 december 2015.

Möndal den 28 oktober 2015

Anders Bülow  
*Ordförande*

Amelia Adamo  
*Ledamot*

Pia Rudengren  
*Ledamot*

Christian W. Jansson  
*Ledamot*

Susanne Holmberg  
*Ledamot*

Melinda Hedström  
*Arbetstagarrepresentant*

Michael Bjerregaard Jensen  
*Arbetstagarrepresentant*

Anders Düring  
*Vd*

Vår revisionsberättelse har avgivits den 28 oktober 2015

Ernst & Young AB

Stefan Kylebäck  
*Auktoriserad revisor*



# REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i KappAhl AB (publ), org.nr 556661-2312

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för KappAhl AB (publ) för räkenskapsåret 2014-09-01-2015-08-31.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn rättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 augusti 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt års-

redovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 augusti 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningslagen och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för KappAhl AB (publ) för år räkenskapsåret 2014-09-01-2015-08-31.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg den 28 oktober 2015

Ernst & Young AB

Stefan Kylebäck  
Auktoriserad Revisor

# VÄSENTLIGHETSANALYS

Under våren 2015 genomförde vi en så kallad väsentlighetsanalys för att uppdatera och finjustera prioriteringen av våra viktigaste hållbarhetsfrågor. Det är i linje med den nya versionen av GRI:s riktlinjer, G4, där intressentperspektivet fått ytterligare tyngd vid prioritering av viktiga frågor.

## INTRESSENTDIALOG

Vi har en löpande intressentdialog med kunder, medarbetare, leverantörer, studenter och intresseorganisationer. Dessa intressenter har inverkan på vår verksamhet samtidigt som de påverkas av vår verksamhet. Dialogen förs på en mängd olika sätt och utformas beroende på typ av dialogtillfälle och informationsbehov. Vi genomför exempelvis årliga kund- och medarbetarundersökningar och har frågeformulär på hemsidan som kunder, studenter och övriga intressenter använder löpande. Vi har även löpande kontakter med journalister via vår kommunikationsavdelning.

Våren 2015 genomförde vi en fördjupad dialog med intressenter som är väl insatta i hållbarhetsfrågor och vår bransch. Åtta olika representanter från intresseorganisationer, forskningsvärlden, investerare, varumärkesexperter och medarbetare fick genom djupintervjuer ge sin bild av vilka hållbarhetsfrågor som är viktigast för KappAhl och var i vår värdekedja påverkan är som

störst på människa och miljö. Vi diskuterade också möjligheter och utmaningar framåt samt vilket förtroende intressenterna har för oss kopplat till vårt miljömässiga och sociala ansvarstagande.

## UNDERLAG FÖR ANALYS

Genom att sammanställa slutsatser från befintliga intressentdialoger, som medarbetarundersökning och kund- samt marknadsundersökningar, och genomföra djupintervjuer med personer med expertis kring hållbarhetsfrågor och vår bransch, fick vi ett bra underlag för analysen.

Det finns en relativt samstämmig bild bland intressenterna om vilka som är våra viktigaste sakfrågor inom hållbarhetsområdet. Det handlar framför allt om följande punkter.

### Viktigaste frågorna

- Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter hos leverantörer
- Miljöpåverkan hos leverantörer, med särskilt fokus på kemikalier
- Klimatpåverkan och hur den fördelas i värdekedjan
- Hållbara produkter inklusive miljö, kvalitet och säkerhet
- Textilåtervinning
- Hållbarhetskommunikation gentemot kunden

## KONTAKTUPPGIFTER

Kontakta oss gärna om du vill diskutera eller har frågor om vårt hållbarhetsarbete, finansiell information eller något annat.

KappAhl AB, Box 303, 431 24 Mölndal  
Telefon: +46 (0)31 - 771 55 00

Mejla oss gärna via kontaktformuläret på  
[www.kappahl.se/kontakt](http://www.kappahl.se/kontakt)  
eller mejla [info\\_se@kappahl.com](mailto:info_se@kappahl.com)

**Också viktiga frågor**

- Etisk marknadsföring
- Arbetsförhållanden internt
- Anti-korruption
- Diskriminering och mångfald

Resultaten av väsentlighetsanalysen kommer att ligga till grund för att utveckla vår hållbarhetsstrategi samt vår hållbarhetskommunikation. KappAhls ambition och förhoppning är att årets års- och hållbarhetsredovisning väl matchar våra intressenters förväntningar.

# GRI-INDEX

KappAhls hållbarhetsredovisning utgår från Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer, version G4, nivå Core. Nedan finns en översikt över obligatoriska GRI-indikatorer samt de för verksamheten relevanta aspekter och resultatindikatorer som KappAhl valt att redovisa. Sidhänvisningarna anger var information om respektive indikator finns att läsa. Under 2015 genomfördes en

väsentlighetsanalys som ligger till grund för urval av innehåll i redovisningen. Ytterligare information om GRI och fullständig beskrivning av riktlinjer och indikatorer finns på [www.global-reporting.org](http://www.global-reporting.org)

KappAhls hållbarhetsredovisning kommer ut årligen och den förra redovisningen publicerades i november 2014.

## GRI STANDARDUPPLYSNINGAR

GRI-indikator	Beskrivning	Sidhänvisning
<b>STRATEGI OCH ANALYS</b>		
G4-1	Uttalande från vd.	11–12
<b>ORGANISATIONSPROFIL</b>		
G4-3	Organisationens namn.	Årsredovisning del 1, framsidan.
G4-4	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna.	Årsredovisning del 1, insidan flik och sid 18–19.
G4-5	Lokalisering av organisationens huvudkontor.	Årsredovisning del 1, sid 43.
G4-6	Länder där organisationen är verksam.	Årsredovisning del 1, sid 43.
G4-7	Ägarstruktur och företagsform.	Årsredovisning del 2, sid 6.
G4-8	Marknader som organisationen är verksam på.	Årsredovisning del 1, sid 43 och 19
G4-9	Bolagets storlek och omfattning.	Årsredovisning del 1, flik och sid 17. Årsredovisning del 2, sid 10 och 12.
G4-10	Personalstyrkan uppdelad på anställningsform, anställningskontrakt, tillfälliga anställningar, säsongvariationer samt kön och region.	Årsredovisning del 1, sid 14 och 43. Årsredovisning del 2, GRI-not G4-10.
G4-11	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal.	Årsredovisning, del 2, GRI-not G4-11.
G4-12	Organisationens leverantörskedja.	Årsredovisning del 1, sid 17, sid 24 och sid 26–27.
G4-13	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden.	Årsredovisning del 1, sid 24 och sid 28, sid 37.
G4-14	Organisationens tillämpning av försiktighetsprincipen.	Årsredovisning del 1, sid 28.
G4-15	Extern utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala principer eller andra initiativ som organisationen följer.	Årsredovisning del 1, sid 24, 26–30, 32, 36 och 41.
G4-16	Organisationens medlemskap.	Årsredovisningen del 2, GRI-not G4-16.
<b>IDENTIFIERADE MATERIELLA ASPEKTER OCH AVGRÄNSNINGAR</b>		
G4-17	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen samt om några av dessa inte ingår i hållbarhetsredovisningen.	Årsredovisning del 2, sid 6.
G4-18	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning.	Årsredovisning del 2, sid 40.
G4-19	Materiella aspekter definierade i processen för att definiera innehåll.	Årsredovisning del 2, sid 40.
G4-20	Avgränsning inom organisationen för varje materiell aspekt.	Årsredovisning del 1, sid 17. Årsredovisning del 2, sid 40.
G4-21	Avgränsning utanför organisationen för varje materiell aspekt.	Årsredovisning del 1, sid 17. Årsredovisning del 2, sid 40.
G4-22	Förklaring av effekten av förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar, och skälen för sådana förändringar.	Årsredovisning del 2, GRI-not G4-22.
G4-23	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller omfattning och avgränsning.	Årsredovisning del 2, sid 40 och GRI-not G4-23.

GRI-indikator	Beskrivning	Sidhänvisning
<b>INTRESSENTENGAGEMANG</b>		
G4-24	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med.	Årsredovisning del 2, sid 40.
G4-25	Grund för identifiering och urval av intressenter för engagemang.	Årsredovisning del 2, sid 40.
G4-26	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter.	Årsredovisning del 1, sid 40. Årsredovisning del 2, sid 40.
G4-27	Viktiga frågor som lyfts via kommunikation med intressenter.	Årsredovisning del 2, sid 40.
<b>RAPPORTERINGSPROFIL</b>		
G4-28	Redovisningsperiod.	Årsredovisning del 1, insida flik.
G4-29	Datum för publicering av den senaste redovisningen.	Årsredovisning del 1, insida flik.
G4-30	Redovisningscykel.	Årsredovisning del 1, insida flik.
G4-31	Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll.	Årsredovisning del 1, näst sista sidan. Årsredovisning del 2, sista sidan.
G4-32	Vilket "in accordance"-val som organisationen gjort.	Årsredovisning del 1, insida flik.
G4-33	Policy avseende extern granskning av redovisningen.	Årsredovisning del 1, insida flik.
<b>STYRNING</b>		
G4-34	Bolagsstyrning.	Årsredovisning del 2, sid 51.
<b>ETIK OCH INTEGRITET</b>		
G4-56	Organisationens värderingar, principer, standarder och normer för beteende, som exempelvis uppförandekoder.	Årsredovisning del 1, sid 14 och 31. Årsredovisning del 2, GRI-not G4-56.

#### NOT G4-10

Det finns vissa säsongsvariationer under året när det kommer till behovet av medarbetare och timmar i butik. Det är främst under julhandeln, då behovet ökar. Under sommarens semestertider tar vi in extrapersonal för att täcka upp behovet.

	2013/2014	2014/2015
Genomsnittlig ålder koncern, år	36,18	35,8
Personalomsättning koncern, %	10,6	10,5
Andel medarbetare med heltidskontrakt koncern, %	n/a	31,8
Andel medarbetare med heltidskontrakt, Sverige, %	n/a	33,0
Andel medarbetare med deltidskontrakt, Sverige, %	n/a	67,0
Andel medarbetare med heltidskontrakt, Norge, %	n/a	18,0
Andel medarbetare med deltidskontrakt, Norge, %	n/a	82,0
Andel medarbetare med heltidskontrakt, Finland, %	n/a	20
Andel medarbetare med deltidskontrakt, Finland, %	n/a	80
Andel medarbetare med heltidskontrakt, Polen, %	n/a	77
Andel medarbetare med deltidskontrakt, Polen, %	n/a	23

#### NOT G4-11

KappAhl i Sverige och Finland omfattas av kollektivavtal. I Norge tillämpas kollektivavtal för samtliga medarbetare. Totalt utgör dessa medarbetare 82,2 procent av samtliga medarbetare i koncernen.

#### NOT G4-16

KappAhl är bland annat medlem i Accord on Fire and Building Safety in Bangladesh, Better Cotton Initiative (BCI), Business for Social Responsibility (BSR), Clean Shipping Network, Kemikalieguppen, Partnership for Cleaner Textile (PaCT), Sweden Textile Water Initiative (STWI) och Textiles for Recycling Initiative (T4RI).

#### NOT G4-22

Ingen förändring har gjorts.

#### NOT G4-23

2014–2015 har KappAhl övergått från G3.1 till G4 Core, i sin rapportering enligt GRI:s riktlinjer. Detta är i linje med vår ambition att skapa ökad transparens och kunskap.

#### NOT G4-56

Denna text är ett komplement till texterna om vår företagskultur och uppförandekod i årsredovisning del 1. Alla som arbetar på KappAhl får en genomgång i våra etiska riktlinjer och vad de innebär. Ett viktigt syfte är att skapa tydlighet och förenkla beslut för alla medarbetare kring vårt förhållningssätt i viktiga frågor. Därmed kan vi enklare undvika korruption, intressekonflikter och oetiska affärsmetoder i övrigt.

För att förtydliga vårt förhållningssätt gentemot våra leverantörer har vi uppförandekod, som omfattar våra förväntningar och krav när det gäller socialt, miljömässigt och etiskt handlande. Uppförandekoden finns med som klausul i varje affärsrelation med leverantörer och är bindande, även i relationen mellan vår leverantör och dess underleverantörer. För att följa upp arbetet med våra underleverantörers leverantörer är vi medlemmar i organisationer som utför den typen av insatser i stor skala. Hit hör exempelvis Better Cotton Initiative och Accord on Fire and Building Safety in Bangladesh samt Clean Shipping Network.

# GRI G4 DMA

Enligt GRI G4 ges möjlighet att i så kallade "Disclosures on Management Approach (DMA)" beskriva varför vissa hållbarhetsaspekter är identifierade som väsentliga för organisationen och hur organisationen arbetar med styrning och uppföljning för

väsentliga aspekter. Vi har i vårt arbete utgått från vad som är väsentligt för oss utifrån väsentlighetsanalysen när det gäller identifiering av hållbarhetsaspekter och vilka indikatorer som är relevanta.

<i>Resultatindikatorer</i>		<i>Hänvisning/Information</i>
<b>EKONOMISK PÅVERKAN</b>		
<b>INDIREKT EKONOMISK PÅVERKAN</b>		
DMA	Styrning avseende: Indirekt ekonomisk påverkan	Årsredovisning del 1, sid 27 och 45. Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Indirekt ekonomisk påverkan.
EC8	Betydande indirekta ekonomiska effekter, inklusive effekternas omfattning.	Årsredovisning del 1, 26-29. Årsredovisning del 2, GRI-not EC8.
<b>MILJÖPÅVERKAN</b>		
<b>MATERIALANVÄNDNING</b>		
DMA	Styrning avseende: Materialanvändning	Årsredovisning del 1, sid 18, 21, 24, 26 och 45. Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Materialanvändning.
EN2	Återvunnet material i procent av materialanvändning	Årsredovisning del 2, GRI-not EN2.
<b>UTSLÄPP TILL LUFT OCH VATTEN SAMT AVFALL</b>		
DMA	Styrning avseende: Utsläpp till luft och vatten samt avfall	Årsredovisning del 1, sid 24, 27-28, 31-32, 40-41 och 45. Årsredovisning del 2, -not DMA Styrning avseende: Utsläpp till luft och vatten samt avfall.
EN15	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	Årsredovisning del 2, GRI-not EN15.
EN16	Indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning (scope 2)	Årsredovisning del 2, GRI-not EN16.
EN17	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	Årsredovisning del 2, GRI-not EN17.
<b>PRODUKTER OCH TJÄNSTER</b>		
DMA	Styrning avseende: Produkter och tjänster	Årsredovisning del 1, sid 18, 21, 24, 26 och 45. Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Produkter och tjänster.
EN27	Åtgärder för att minska miljöpåverkan från produkter och tjänster, samt resultat härav	Årsredovisning del 1, sid 18, 21, 26-27, 40 och 41. Årsredovisning del 2, GRI-not EN27.
<b>LEVERANTÖRSUTVÄRDERING MILJÖ</b>		
DMA	Styrning avseende: Leverantörsutvärdering miljö	Årsredovisning del 1, sid 24-25, 31 och 45. Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Leverantörsutvärdering miljö.
EN32	Andel nya leverantörer som granskats avseende miljö	Årsredovisning del 1, sid 24, 27 och 31. Årsredovisning del 2, GRI-not EN32.
EN33	Betydande och potentiell negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	Årsredovisning del 1, sid 24, 26-28. Årsredovisning del 2, GRI-not EN33.
<b>ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN OCH ARBETSVILLKOR</b>		
<b>MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET</b>		
DMA	Styrning avseende: Mångfald och jämställdhet	Årsredovisningen del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Mångfald och jämställdhet.
LA12	Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av andra anställda efter kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	Årsredovisning del 1, sid 14. Årsredovisning del 2, sid 56-58 och GRI-not LA12. Åldersfördelningen (>30, 30-50, <50) är dessvärre inte möjlig att få fram med nuvarande HR-system, varför denna information utelämnas.
<b>LEVERANTÖRSUTVÄRDERING ARBETSFÖRHÅLLANDEN</b>		
DMA	Styrning avseende: Leverantörsutvärdering arbetsförhållanden	Årsredovisning del 1, sid 24-25, 30-31 och 45. Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Leverantörsutvärdering arbetsförhållanden.

<b>Resultatindikatorer</b>		<b>Hänvisning/Information</b>
LA14	Andel nya leverantörer som granskats avseende arbetsförhållanden	Årsredovisningen del 1, 24, 27 och 31. Årsredovisningen del 2, GRI-not LA14.
LA15	Betydande och potentiell negativ påverkan på arbetsförhållanden i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	Årsredovisning del 1, sid 24, 28, 30-31. Årsredovisning del 2, GRI-not LA15.
<b>MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</b>		
<b>INVESTERINGS- OCH UPPHANDLINGSRUTINER</b>		
DMA	Styrning avseende: Investerings- och upphandlingsrutiner	Årsredovisning del 2, -not DMA Styrning avseende: Investerings- och upphandlingsrutiner.
HR1	Procent av betydande investeringar och investeringskontrakt som innehåller klausuler om eller har granskats avseende mänskliga rättigheter	Årsredovisning del 2, GRI-not HR1.
<b>ICKE-DISKRIMINERING</b>		
DMA	Styrning avseende: Icke-diskriminering	Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Icke diskriminering.
HR4	Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	Årsredovisning del 2, GRI-not HR4.
<b>BARNARBETE</b>		
DMA	Styrning avseende: Barnarbete	Årsredovisning del 1, sid 24, 31 och 45. Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Barnarbete.
HR5	Verksamheter och betydande leverantörer för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för fall av barnarbete och åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av detta	Årsredovisning del 1, sid 24 och 28. Årsredovisning del 2, GRI-not HR5.
<b>LEVERANTÖRSUTVÄRDERING MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</b>		
DMA	Styrning avseende: Leverantörsutvärdering mänskliga rättigheter	Årsredovisning del 1, sid 24-25, 31 och 45. Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Leverantörsutvärdering mänskliga rättigheter.
HR10	Andel nya leverantörer som granskats avseende mänskliga rättigheter	Årsredovisning del 1, sid 24, 27 och 31. Årsredovisning del 2, GRI-not HR10.
HR11	Betydande och potentiell negativ påverkan på mänskliga rättigheter i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	Årsredovisning del 1, sid 24, 28-29 och 31. Årsredovisning del 2, GRI-not HR11.
<b>ORGANISATIONENS ROLL I SAMHÄLLET</b>		
<b>KORRUPTION</b>		
DMA	Styrning avseende: Korruption	Årsredovisning del 1, sid 31. Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Korruption.
SO4	Utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption	Årsredovisning del 2, GRI-not SO4.
SO5	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	Årsredovisning del 2, GRI-not SO5.
<b>PRODUKTANSVAR</b>		
<b>KUNDERNAS HÄLSA OCH SÄKERHET</b>		
DMA	Styrning avseende: Kundens hälsa och säkerhet	Årsredovisning del 1, sid 18, 27, 28 och 45. Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Kundens hälsa och säkerhet.
PR1	Andelen av väsentliga produkt- och tjänstekategorier som utvärderats avseende hälsa och säkerhet	Årsredovisning del 2, GRI-not PR1.
PR2	Totalt antal fall där regler och frivilliga koder gällande hälso- och säkerhetspåverkan från produkter och tjänster under deras livscykel inte efterlevs	Årsredovisning del 2, GRI-not PR2.
<b>ASPEKT MARKNADSKOMMUNIKATION</b>		
DMA	Styrning avseende: Marknadskommunikation	Årsredovisning del 1, sid 37. Årsredovisning del 2, GRI-not DMA Styrning avseende: Marknadskommunikation.
PR7	Totalt antal fall där bestämmelser och frivilliga koder gällande marknadskommunikation, inklusive annonsering, marknadsföring och sponsring inte följts. Informationen ska ges uppdelat efter effekten av bristen på efterlevnad	Årsredovisning del 1, sid 37.

**GRI-not DMA Styrning avseende: Indirekt ekonomisk påverkan**

KappAhl vill bidra till utvecklingen av ett hållbart samhälle i länder där vi är verksamma och vi vill att mänskliga rättigheter för människor vars arbete bidrar till vår verksamhet respekteras.

Hållbarhetsstrategin och vår uppförandekod, som är bindande, har stor betydelse i styrningen av våra insatser.

Att arbeta för rättvisa löner hos våra leverantörer i produktionsländerna är viktigt för fabriksarbetarna, deras familjer och därmed även för oss. Därför ställer vi krav på att leverantörer och underleverantörer åtminstone ska betala minimilön eller i nivå med rådande branschstandard, beroende på vilket som högst. Beloppet bör vara tillräckligt för att täcka grundläggande behov för den anställde och dennes familj samt ett visst överskott därutöver. Löner och över-tidsersättningar och eventuella bonus- och eller ackordbaserade ersättningar ska betalas direkt till den anställde i tid, och i sin helhet. Leverantörer eller underleverantörer ska ge sina anställda betald sjukledighet, mammaledighet, semesterledighet och helgdagar som krävs enligt lag eller gällande branschstandard, beroende på vilket som högst.

Vi fokuserar även på att stärka kvinnors utveckling, genom kunskap och utbildning, vilket vi bland annat gör genom träningscentret för utsatta kvinnor i Bangladesh. Dessutom medverkar vi i Hungerprojektet som även bidrar till att utbilda barn och stärka deras utveckling. Även våra utbildningsinsatser via Better Cotton Initiative, BCI, bidrar ytterst positivt till utvecklingen av de lokala samhällena.

**GRI-not EC8: Betydande indirekta ekonomiska effekter, inklusive effekternas omfattning**

	2013/2014	2014/2015
Insamlade pengar till BRIS från försäljning i svenska butiker, SEK	872 865	1 524 700
Insamlade pengar till Kors på Halsen från försäljning i norska butiker, SEK	354 837	485 170
Insamlade pengar till Mannheimerförbundet från försäljning i finska butiker, SEK	160 793	220 481
Insamlade pengar till Nobody's Children från försäljning i polska butiker, SEK	84 140	130 874
Insamlade pengar från Wear, Love and Give Back till träningscentrat, EUR	n/a	777
Donerad summa pengar till övriga välgörenhetsorganisationer, SEK	358 600	286 700

**GRI-not DMA Styrning avseende: Materialanvändning**

Hållbar design för oss omfattar val av material, att utveckla grundplagg av hög kvalitet och med bra passform, som kan leva länge och inom ramen för cirkulär ekonomi. Hållbar design innebär även att plaggen ska vara säkra ur ett kemikalieperspektiv och barnsäkra.

Rätt materialval och resurseeffektiv framställning av detsamma har stor betydelse för att skapa en långsiktig hållbar miljö och långsiktig säkerställd tillgång till de material vi efterfrågar.

Hållbarhetsstrategin, vår uppförandekod, som är bindande, samt riktlinjerna för produktion och produkter, har stor betydelse i styrningen av våra insatser.

Ett konkret mål på området är att vi ska ha 100 procent hållbart odlad bomull 2020. Idag har vi 24 procent (19) och 24 (19) procent av våra plagg är hållbarhetsmärkta.

I syfte att öka andelen är vi bland annat engagerade i Better Cotton Initiative, BCI.

Vi stödjer forskningsprojekt för effektivare återvinning av gamla textilier. Dessutom erbjuder vi textilinsamling i alla svenska butiker. Målet är att detta ska ökas till alla butiker under 2015 och 2016.

**GRI-not EN2: Återvunnet material i procent av materialanvändning**

	2014/2015
Andel ekologisk bomull av hållbarhetsmärkt [%]	38,6%
Andel ekologisk ull av hållbarhetsmärkt [%]	0,0%
Andel better cotton av hållbarhetsmärkt [%]	8,0%
Andel lycell av hållbarhetsmärkt [%]	1,3%
Andel ekologiskt linne av hållbarhetsmärkt [%]	0,2%
Andel återvunnen polyester av hållbarhetsmärkt [%]	0,5%
Andel återvunnen polyamid av hållbarhetsmärkt [%]	0,1%
Andel Öko-Tex av hållbarhetsmärkt [%]	43,6%
Andel blandad ekologisk bomull av hållbarhetsmärkt [%]	3,2%
Andel blandad better cotton av hållbarhetsmärkt [%]	4,3%

**GRI-not DMA Styrning avseende: Utsläpp till luft och vatten samt avfall**

KappAhl har som mål att vara klimatneutralt 2020. Syftet är att värna om vårt klimat och därigenom bidra till en långsiktig hållbar utveckling för oss och samhället i stort. Vår hållbarhetsstrategi, med konkreta fokusområden och aktiviteter, utgör ett centralt styrinstrument för att nå dit.

Ett led i arbetet är att kartlägga klimateffekten i vår värdekedja och dess olika delar. I år har vi gjort en klimatanalys, vilken vi skriver om i årsredovisning del 1.

För att bättre förstå hur och var utsläppen av växthusgaser uppstår är GHG-protokollet (greenhouse gas protocol) en bra standard att följa då den syftar till att omfatta verksamhetens totala klimatpåverkan under ett helt år. Detta kan jämföras med en livscykelanalys som koncentrerar sig på klimateffekten under ett plagg livscykel.

En GHG-analys ger en bra grund för att skapa en åtgärdsplan som effektivt minskar utsläppen från en verksamhet.

Våra utsläpp redovisas indelat i tre scope (1-3) där scope 1 är de direkta utsläppen, scope 2 är de indirekta utsläppen för att producera inköpt energi och scope 3 är övriga indirekta utsläpp. För en verksamhet som KappAhl's sker en relativt stor del av utsläppen i leverantörsledet, men också vid användning av kläderna. Därför är det avgörande att inkludera utsläppen i scope 3 för att få en förståelse för KappAhl's totala klimatpåverkan.

Fördelningen av utsläppen längs värdekedjan från design till konsumtion ser ut enligt följande för 2014/2015:

	Totalt utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	Andel av total	Komponenter
Design	1 572	0,4%	Tjänsteresor, IT-material
Produktion	199 524	45,4%	Råvaror, Tillverkning
Logistik	32 849	7,5%	Transporter, el och avfall från HK & DC
Försäljning	32 964	7,5%	Värme, el och avfall butiker. Köldmedier, pendlingsresor
Konsument	172 776	39,3%	Tvätt, tork, strykning, resor t/f butik, avfall

Beräkningar och redovisning av utsläppen har gjorts i enlighet med Greenhouse Gas Protocols standarder "Corporate accounting and reporting standard" och "Corporate value chain (Scope 3) accounting and reporting Standard".



**GRI-not EN15, EN16, EN17: Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1), Indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning (scope 2), Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)**

Scope 1	Scope 2	Scope 3
160 ton CO <sub>2</sub> e	26 842 CO <sub>2</sub> e	412 683 CO <sub>2</sub> e

*Direct Greenhouse Gas Emissions (Scope 1):*

Tjänstebilar och privatbilar i tjänst: beräknat utifrån färdsträcka i tjänst. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan. Utsläppsfaktor för 1-3 år gamla svenska bilar.

*Energy Indirect Greenhouse Gas Emissions (Scope 2):*

Elförbrukning: uppmätt eller uppskattad förbrukning i kontor och butiker. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.

Fjärrvärme: uppmätt för HK och DC. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.

*Other Indirect Greenhouse Gas Emissions (Scope 3):*

Kategorier som bedömts som väsentliga för KappAhl:

Kategori 1 Inköpta varor och tjänster: odling eller framställning av råvaror (förutom klädmaterial även galgar, emballage, kassar, butiksinredning och IT) och tillverkning. Fördelning av total råvaruåtgång har beräknats utifrån data om fördelning av sålda plagg samt per plagg använd råvara. Utsläppsfaktorer är hämtade från MSI/Higgs index. Utsläpp vid tillverkning är uppskattat utifrån ett antal gjorda studier. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.

Kategori 3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter: utsläpp som sker vid utvinning, raffinering och distribution av de bränslen som används i tjänstebilar och privatbilar i tjänst samt el- och fjärrvärmeproduktionsanläggningar varifrån KappAhl köper sin el och fjärrvärme. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.

Kategori 4 Inköpta transporter och distribution (uppströms): utsläpp omfattar både utsläpp från fordonet och vid utvinning, raffinering och distribution av förbrukat bränsle för av KappAhl inköpta godstransporter. För flygtransporter används RFI 2,7. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.

Kategori 5 Avfallshantering i egna verksamheten: utsläpp omfattar avfallshantering vid HK, DC samt butiker. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.

Kategori 6 Tjänsteresor (exklusive som redovisats i scope 1): Utsläppskällor som ingår är flygresor, taxiresor, hotellnätter och tågresor i tjänst. Flygresor och tågresor utgår från data från resebyrå medan taxiresor och hotellnätter är uppskattade. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.

Kategori 7 Pendlingsresor: Omfattar både personalen på huvudkontoret och personal i butiker. Uppskattad fördelning av resande är hämtad från studier om pendling i små- och storstäder. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.

Kategori 8 Hyrd tillgång (uppströms, hyrare): Köldmedieläckage från fastighetsvärdarnas kylaggregat. Läckaget är uppskattat utifrån nyckeltal för en rad stora fastighetsbolag och omräknat till koldioxidkvaliteter.

Kategori 9 Inköpta transporter och distribution (nedströms): Omfattar resa till och från butiken för de som besöker KappAhls butiker. Utgår från uppmätt antal besökare samt uppdelning av typresor för stor- och småstäder. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.

Kategori 11 Användning av sålda produkter: omfattar tvättning, torkning och strykning. Hänsyn är tagen till vid vilken temperatur plagget ska tvättas. Utsläpp för energianvändning för dessa aktiviteter tar hänsyn till vilket land plagget är sålt. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.

Kategori 12 Avfallshantering av sålda produkter: Omfattar hantering av uttjänta produkter. Utsläpp omfattar koldioxid, lustgas och metan.'

**GRI-not DMA Styrning avseende: Produkter och tjänster**

Hållbar design för oss omfattar val av material, att utveckla grundplagg av hög kvalitet och med bra passform, som kan leva länge och inom ramen för en cirkulär ekonomi. Hållbar design innebär även att plaggen ska vara säkra ur ett kemikalieperspektiv och barnsäkra.

Rätt materialval och resurseffektiv framställning av desamma har stor betydelse för att skapa en långsiktigt hållbar miljö och långsiktigt säkerställd tillgång till de material vi efterfrågar.

Hållbarhetsstrategin, vår uppförandekod, som är bindande, samt riktlinjerna för produktion och produkter, har stor betydelse i styrningen av våra insatser.

Ett konkret mål på området är att vi ska ha 100 procent hållbar design samt utbildning inom hållbarhet för design- och inköpsavdelningen.

**GRI-not EN27: Åtgärder för att minska miljöpåverkan från produkter och tjänster, samt resultat härav**

Totalt samlades 38 ton textilier in i svenska butiker under året, vilket bidrar till effektivare resurshantering. Enligt siffror från vår samarbetspartner I:Collect sorterades 2014 textilier som insamlats från konsument i Sverige enligt följande: 54 procent till återanvändning, 44 procent till återvinning och 2 procent till energiåtervinning.

**GRI-not DMA Styrning avseende: Leverantörsutvärdering miljö**

Alla leverantörers produktionsenheter ska inspekteras innan produktion inleds. Ett viktigt syfte är att identifiera om produktionsenheten lämpar sig för KappAhl överhuvudtaget.

Det finns fortfarande stora resurssparande förbättringsmöjligheter att göra på bred front i produktionsledet, vilket bland annat framgår av vår beskrivning av arbetet med PaCT och SWAR i årsredovisningen del 1. Vid uppföljningsbesöken kontrollerar och stöder vi förbättringsprocessen. Om krävda förbättringar inte genomförs får det påverka på affärsrelationen, till exempel i form av tillfälligt stopp för orderläggning eller avslutat samarbete.

De vanligaste avvikelserna är att fabriken inte införskaffat eller förnyat lagstadgade tillstånd, licenser och registreringar som gäller för deras verksamhet.

**GRI-not EN32: Andel nya leverantörer som granskats avseende miljö**

Alla produktionsenheter kontrolleras innan produktion tillåts. När det gäller agenter som till exempel tillverkar på licens inspekterar vi deras produktionsenheter i så kallade riskländer (enligt World Bank Worldwide Governance Indicators och Disneys definition) när ett visst antal order eller ordervärde uppnåtts. Antal agenter produktionsenheter i riskländer uppgick under året till 67 varav 20 inspekterats, vilket utgör cirka 30 procent.

**GRI-not EN33: Betydande och potentiell negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder**

Användning av vatten, kemikalier och energi i produktionen är de viktigaste områdena kopplat till negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan. Det finns stora resurssparande förbättringsmöjligheter att göra på bred front, vilket bland annat framgår av vår beskrivning av arbetet med PaCT och SWAR i årsredovisningen del 1.

Under året har vi inte avslutat samarbetet med någon leverantör som en följd av avvikelser avseende miljö.

**GRI-not DMA Styrning avseende: Mångfald och jämställdhet**

KappAhl har en mångfaldspolicy som syftar till att förtydliga vår hållning i frågan och stödja arbetet i att aktivt verka för en jämlik arbetsplats, med lika möjligheter och samma förutsättningar för alla anställda, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Detta är viktigt för att skapa en attraktiv arbetsplats, dit nya medarbetare söker sig och där nuvarande medarbetare vill stanna kvar. Det innebär bland annat att vi inte tolererar någon form av diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling av något slag.

Vi har även en jämställdhetspolicy, som ska förtydliga vår hållning i frågan och stödja arbetet för att aktivt verka för en jämlik arbetsplats, med lika möjligheter och samma förutsättningar för alla anställda, oavsett kön. Detta för att aktivt ta tillvara de kvaliteter som en jämn könsfördelning tillför.

KappAhl söker aktivt tillvarata de kvaliteter som en jämn könsfördelning och en etnisk och kulturell mångfald tillför. Vi strävar efter att all vår rekrytering ska vara fri från diskriminering. Samtliga lediga tjänster läggs ut på vår egen hemsida samt på Arbetsförmedlingens webbsida. I våra annonser och på vår hemsida har vi med en text om att vi strävar efter att all vår rekrytering ska vara fri från diskriminering och att tillvarata de kvaliteter som en jämn könsfördelning och etnisk och kulturell mångfald för med sig. Vi gör ingen skillnad på individer som söker arbete hos oss. Vår målsättning är att den kandidat som med hänsyn till kompetens bäst uppfyller kraven på tjänsten ska anställas. Vi vill att alla som anser sig uppfylla kompetenskraven i våra annonser ska känna sig välkomna att söka.

Ansvaret för planering, ledning och uppföljning av mångfalds- och jämställdhetsarbetet vilar på varje chef.

### GRI-not LA12: Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av andra anställda efter kön, åldersgrupp, minoritetsgruppstillhörighet och andra mångfaldsindikatorer

	2013/2014	2014/2015
Andel medarbetare som fötts utanför Sverige, %	14,5	15
Andel medarbetare med en eller flera föräldrar som har fötts utanför Sverige, %	27,5	28
Andel ledningsmedlemmar som fötts utanför Sverige, %	0	0
Andel styrelsemedlemmar som fötts utanför Sverige, %	1	0

### GRI-not DMA Styrning avseende: Leverantörsutvärdering arbetsförhållanden

Styrningen sker utifrån vår hållbarhetsstrategi och uppförandekod, som är bindande för leverantörerna.

Nya leverantörer genomgår en introduktion som innefattar våra krav och förväntningar avseende samarbete, transparens och löpande förbättringar.

Alla nya leverantörer och fabriker inspekteras innan de kan godkännas för orderplacering. Det finns inget mål för hur många leverantörer som ska följas upp på årlig basis. Det beror på befintlig och planerad orderplacering, tidigare identifierade problem eller problem som är vanliga i landet. De vanligast förekommande avvikelserna mot uppförandekoden handlar om arbetstid och ersättning.

### GRI-not LA14: Andel nya leverantörer som granskats avseende arbetsförhållanden

Alla nya leverantörer inspekteras innan produktion tillåts. När det gäller agenter som till exempel tillverkar på licens inspekterar vi deras produktionsenheter i så kallade riskländer (enligt World Bank Worldwide Governance Indicators och Disneys definition) när ett visst antal order eller ordervärde uppnåtts. Antal agenter produktionsenheter i riskländer uppgick under året till 67 varav 20 inspekterats, vilket utgör cirka 30 procent.

### GRI-not LA15: Betydande och potentiell negativ påverkan på arbetsförhållanden i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder

Under året har samarbetet avbrutits med nedanstående leverantörer, som en följd av att uppförandekoden inte följts och nödvändiga förbättringar inte genomförts.

#### Indien

Leverantör 1: Leverantören gjorde exempelvis inte nödvändiga förbättringar angående de anställdas löner och anställningskontrakt.

Leverantör 2: Leverantören var inte villig att göra förbättringar angående de anställdas löner.

#### Kina

Sex produktionsenheter stängdes i Kina därför att de bland annat inte uppfyllde krav angående brandsäkerhet och minimilön.

#### Bangladesh

Leverantör 1: Bristande förståelse för ställda krav och därmed ovilja göra varaktiga förbättringar.

Leverantör 2: Bristande vilja göra varaktiga förbättringar.

### GRI-not DMA Styrning avseende: Investerings- och upphandlingsrutiner

För KappAhl är det viktigt att säkerställa att våra investeringar är långsiktigt hållbara, utifrån ett ekonomiskt, socialt, miljömässigt och etiskt perspektiv.

Här är vår hållbarhetsstrategi och uppförandekod viktiga styrinstrument. Innan vi beslutar oss för att börja producera i ett nytt land genomförs inspektioner. Ingen produktion får starta annars. Dessutom ska varje leverantör följa vår uppförandekod, som är bindande och utgör en klausul i varje upphandling och kontrakt.

### GRI-not HR1: Procent av betydande investeringar och investeringskontrakt som innehåller klausuler om eller har granskats avseende mänskliga rättigheter

Alla våra investeringar och upphandlingar som berör leverantörer av våra produkter omfattas av vår uppförandekod.

När det gäller större investeringar, som får betydande effekt på vår finansiella struktur, följs vår uppförandekod. Under året har vi gjort en upphandling som följer av uppgraderingen av vårt butikskoncept, vilket är vår största investering någonsin. Delar av inredningen köps från Kina. Även här, som i alla andra fall, är uppförandekoden bindande och en klausul i kontraktet.

### GRI-not DMA Styrning avseende: Icke diskriminering

KappAhl ska aktivt verka för en jämlik arbetsplats, med lika möjligheter och samma förutsättningar för alla anställda, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning. Vi ska skapa en attraktiv arbetsplats, dit nya medarbetare söker sig och där nuvarande medarbetare vill stanna kvar.

Det innebär bland annat att vi inte tolererar någon form av diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier av något slag. Samtliga medarbetare och chefer på KappAhl har gemensamt ansvar för en arbetsmiljö fri från all form av mobbing och kränkande särbehandling. Kränkande särbehandling är varje form av beteende som kan uppfattas som kränkande av någon person.

Vår hållbarhetsstrategi, mångfaldspolicy, handlingsplan vid förekomst av mobbing eller kränkande särbehandling och vår årliga medarbetarundersökning utgör viktiga styr- och uppföljningsinstrument i arbetet med dessa frågor.

Ansvar för planering, ledning och uppföljning av arbetet för att undvika diskriminering vilar på varje chef.

### GRI-not HR4: Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder

Varje medarbetare har möjlighet att rapportera händelser som uppfattas som diskriminerande och kränkande i den årliga medarbetarundersökningen, eller till HR-avdelningen eller närmsta chef när det uppstår behov.

Antalet rapporterade fall av kränkande beteende och diskriminering har minskat från föregående år (se tabell). Alla fall av mobbing eller kränkande särbehandling på KappAhl följs upp av ansvarig HR-person och ska behandlas skyndsamt och konfidentiellt. Det är viktigt att vid all planering av organisation och arbete skapa en god atmosfär och fungerande normer, så att kränkande särbehandling inte uppstår. Chefer och arbetsledande personal har nyckelroller när det gäller att forma den atmosfär och de normer som skall gälla på företaget. Berörda chefer ska informeras och inblandade parter höras innan beslut om åtgärder fattas. Det är viktigt att ta hänsyn till och agera efter den utsattes önskemål.

Rapporterade fall enligt årlig medarbetarundersökning	2013/2014	2014/2015
Antal medarbetare som anger att de på sin arbetsplats har blivit trakasserade p g a kön (sexuella trakasserier), st	8	5
Antal medarbetare som anger att de på sin arbetsplats har blivit trakasserade p g a etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, st	15	10
Antal medarbetare som anger att de på sin arbetsplats har blivit utsatt för kränkande särbehandling (mobbing), i ord eller i handling, på grund av sexuell läggning, st	3	0
Antal medarbetare som anger att de på sin arbetsplats förekommer någon form av kränkande särbehandling (mobbing), i ord eller i handling, st	102	89

### GRI-not DMA Styrning avseende: Barnarbete

Via vår uppförandekod ställs bindande krav på leverantörerna. Vi är tydliga med vårt krav på minimiålder och kräver och kontrollerar att produktionsenheterna har kopia på sina anställdas identifikationshandlingar

Vi arbetar även med att kartlägga och påverka längre ned i värdekedjan, till exempel genom vårt medlemskap i Better Cotton Initiative (BCI) och Business for Social Responsibility (BSR).

**GRI-not HR5: Verksamheter och betydande leverantörer för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för fall av barnarbete och åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av detta**

Riskerna för barnarbete är generellt sett störst i områden med eftersatt utbildningssystem och fattigdom, där barnen aldrig påbörjar utbildning, eller slutar skolan tidigt för att bidra till familjens försörjning. Ur KappAhl's perspektiv uppstår denna risk relativt sett främst i framställning av råvaror, tyger och produktion i de asiatiska produktionsländerna.

Vi är tydliga med våra krav på området, via uppförandekoden och genomför regelbundna inspektioner och uppföljningsbesök. KappAhl arbetar även längre ned i värdekedjan via Better Cotton Initiative (BCI) och Business for Social Responsibility (BSR).

Under året påträffades ett fall av barnarbete, i Shengzhou i den kinesiska provinsen Zhejiang.

**GRI-not DMA Styrning avseende: Leverantörsutvärdering mänskliga rättigheter**

Styrningen sker utifrån vår hållbarhetsstrategi och uppförandekod, som är bindande för leverantörerna.

Nya leverantörer genomgår en introduktion som innefattar våra krav och förväntningar avseende samarbete, transparens och löpande förbättringar.

Alla leverantörers produktionsenheter ska inspekteras innan produktion inleds. Syftet är att identifiera eventuella avvikelser gentemot lagstiftning och uppförandekod samt att initiera förbättringsåtgärder när det gäller miljö, sociala frågor och etik.

Vid uppföljningsbesöken kontrollerar och stöder vi förbättringsprocessen. Om krävda förbättringar inte genomförs får det påverka på affärsrelationen, till exempel i form av tillfälligt stopp för orderläggning eller avslutat samarbete.

**GRI-not HR10: Andel nya leverantörer som granskats avseende mänskliga rättigheter**

Alla nya leverantörer inspekteras innan produktion tillåts. När det gäller agenter som till exempel tillverkar på licens inspekterar vi deras produktionsenheter i så kallade riskländer (enligt World Bank Worldwide Governance Indicators och Disneys definition) när ett visst antal order eller ordervärde uppnåtts. Antal agenters produktionsenheter i riskländer uppgick under året till 67 varav 20 inspekterats, vilket utgör cirka 30 procent.

**GRI-not HR11: Betydande och potentiell negativ påverkan på mänskliga rättigheter i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder**

Vanligast identifierade avvikelserna gentemot uppförandekoden handlar om arbetstid och ersättning.

**GRI-not DMA Styrning avseende: Korruption**

Det finns risker för otillbörligt agerande i alla steg i värdekedjan. KappAhl's arbete för att minska denna risk omfattar både medarbetare och leverantörer. Alla som nyanställs på KappAhl tar del av våra etiska riktlinjer och vad de innebär. Gentemot leverantörerna regleras KappAhl's etiska policy genom de avtal som skrivs. Uppföljning sker i samband med uppföljning av uppförandekoden.

Ett viktigt syfte med våra etiska riktlinjer och vår etiska policy är att skapa tydlighet och förenkla beslut för både medarbetare och leverantörer. Därmed kan vi enklare undvika korruption, intressekonflikter och oetiska affärsmetoder i övrigt. Vi har ett utvecklat system för att enkelt rapportera eventuellt otillbörligt agerande, gentemot våra etiska riktlinjer till HR- och säkerhetsavdelningen eller närmaste chef.

**GRI-not SO4: Utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption**

Samtliga medarbetare får ta del av våra etiska riktlinjer. Personer i ansvarsposition får dessutom skriva under dokumentet. Leverantörerna informeras i samband med de avtal som skrivs, genom KappAhl's etiska policy. Leverantörerna informeras och utbildas dessutom löpande i samband med arbetet med uppförandekoden.

**GRI-not SO5: Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder**

Det är mycket ovanligt att vi identifierar fall av oegentligheter vare sig när det gäller våra medarbetare eller leverantörer. Under året har ingenting rapporterats.

**GRI-not DMA Styrning avseende: Kundernas hälsa och säkerhet**

Det är av största vikt för KappAhl att våra kunders hälsa inte påverkas negativt av de varor vi erbjuder. Därför lägger vi stor vikt vid att säkerställa hög säkerhet i plaggen, exempelvis när det gäller kemikalier för att undvika allergiska reaktioner och lösa delar, för att undvika kvävning bland barn. Utvärdering av plaggen sker genom hela processen från design till försäljning och uppföljning. Störst fokus läggs i design- och produktionsfasen, för att undvika problem i senare skede.

**GRI-not PR1: Andelen av väsentliga produkt- och tjänstekategorier som utvärderats avseende hälsa och säkerhet**

5 procent av våra artiklar utvärderas avseende hälsa genom vårt stickprovsprogram för kemikalier, No Risk. Samtliga artiklar kvalitetstestas.

**GRI-not PR2: Totalt antal fall där regler och frivilliga koder gällande hälso- och säkerhetspåverkan från produkter och tjänster under deras livscykel inte efterlevts**

KappAhl har inte återkallat några produkter under året på grund av kemikalier, osäkra barnplagg eller om plagg inte mött miljömärkningarnas krav.

**GRI-not DMA Styrning avseende: Marknadskommunikation**

För KappAhl är det viktigt att stå för sunda ideal och en etiskt sund marknadsföring, för att därigenom bidra till långsiktigt hållbara ideal och sund etik i samhället. Detta påverkar även vår trovärdighet som företag och varumärke i relation till våra intressenter.

Inför varje viktig marknadsföringskampanj genomförs en process för att säkerställa att innehållet speglar vårt varumärke och våra ideal väl. Här är varumärkesplattformen ett centralt styrinstrument. På samma sätt utvärderas kampanjer efter genomförandet. Vi intervjuar även kunder, för att få kunskap om hur de ser på vår marknadsföring.





# BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

KappAhl AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Bolagsstyrningen av KappAhl utgår ifrån lag, noteringsavtal, riktlinjer och god praxis. Denna rapport om bolagsstyrning har upprättats i enlighet med bestämmelserna i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden", tillgänglig via [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se)) samt 6 kap. 6-9§§ årsredovisningslagen och 9 kap. 31§ aktiebolagslagen och avser räkenskapsåret 2014/2015. Revisorn har uttalat sig om att bolagsstyrningsrapport upprättats och om upplysningar enligt 6 kap 6 § andra stycket 2-6 årsredovisningslagen (till exempel de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen), är förenliga med årsredovisningens övriga delar. KappAhls bolagsordning och annan ytterligare information om bolagsstyrningen i KappAhl finns på [www.kappahl.com/ir](http://www.kappahl.com/ir).

## TILLÄMPNING AV KODEN

Bolagsstyrningen i KappAhl följer Koden och utgår således ifrån principer som följer av lag, noteringsavtal, riktlinjer och god praxis. Under räkenskapsåret har bolaget inte begått några överträdelser av regelverk vid den börs där bolagets aktier är upptagna till handel eller i övrigt god sed på aktiemarknaden.

## AKTIER OCH AKTIEÄGARE ETC.

Aktiekapitalet i KappAhl uppgick per den 31 augusti 2015 till 65 846 040 kronor, fördelat på 76 820 380 aktier. Alla aktier är av ett och samma slag och medför således samma rätt till bolagets tillgångar, vinst och utdelning. Enligt Euroclears aktieägarregister hade KappAhl cirka 15 700 aktieägare per den 31 augusti 2015. Aktieägare med ett direkt eller indirekt innehav som representerar mer än 10 procent av rösterna utgjordes per den 31 augusti 2015 av Mellby Gård AB. De tio största aktieägarna, per den 31 augusti 2015 anges i förvaltningsberättelsen på sidan 6.

## BOLAGSSTÄMMA

KappAhls högsta beslutande organ är bolagsstämman. Kallelse till årsstämma, liksom kallelse till extra bolagsstämma där fråga är om ändring av bolagsordningen, sker tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Årsstämma hålls inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Samtliga aktieägare som är upptagna i utskrift av aktieboken och som anmält deltagande i tid, har rätt att delta på stämman och rösta. Det finns inga begränsningar i hur många röster varje aktieägare får avge. De aktieägare som inte kan närvara själva kan företrädas av ombud.

Den senaste bolagsstämman som hölls var årsstämman den 3 december 2014 i Mölndal. Protokollet från årsstämman finns på KappAhls webbplats. Då beslutades bland annat att omvälja Amelia Adamo, Anders Bülow, Christian W. Jansson och Pia Rudengren som styrelseledamöter. Susanne Holmberg valdes som ny styrelseledamot och Anders Bülow omvaldes som styrel-

sens ordförande. Nästa årsstämma kommer att hållas kl. 10.00 den 2 december 2015 på Idrottsvägen 14 i Mölndal. En aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på årsstämman kan skicka en skriftlig begäran till KappAhl AB, Att: styrelsens ordförande, Box 303, 431 24 Mölndal. Begäran måste vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före stämman, eller i vart fall i så god tid att ärendet, om så krävs, kan upptas i kallelsen till stämman.

## VALBEREDNING

### Val av styrelse

Årsstämman fastställde en instruktion och en arbetsordning för valberedningen. Enligt instruktion ska fyra ordinarie ledamöter utses av de fyra största ägarna i bolaget. Styrelsens ordförande ska kontakta de fyra största aktieägarna, samt adjungeras till beredningen. Valberedningens sammansättning inför årsstämman den 2 december 2015 offentliggjordes på bolagets hemsida före den 2 juni 2015. Rune Andersson (utsedd av Mellby Gård AB), Marianne Nilsson (utsedd av Swedbank Robur Fonder AB), Elisabet Jamal Bergström (utsedd av Handelsbanken Fonder AB) och Göran Espelund (utsedd av Lannebo Fonder AB) ingår i valberedningen. Anders Bülow, styrelsens ordförande, har adjungerats till valberedningen. Valberedningen representerade per den 30 september 2015 cirka 38 procent av aktieägarnas röster.

Valberedningen höll sitt konstituerande möte den 26 juni 2015, och Rune Andersson utsågs då till beredningens ordförande. Beredningen presenterar sina förslag i samband med kallelsen till årsstämman. Aktieägare som önskar lämna förslag till valberedningen hänvisas till vår webbplats.

Vid väsentlig ägarförändring och de största ägarna som äger rum tidigare än sju veckor före årsstämman, och om en aktieägare, som efter denna väsentliga förändring kommit att utgöra en av de fyra största ägarna, ska valberedningen kontakta ägaren och erbjuda denne plats i valberedningen genom att antingen besluta att denne aktieägare ska ersätta den efter förändringen minsta aktieägaren eller besluta att utöka valberedningen med ytterligare en ledamot. Vid beslut enligt föregående mening ska den tillträdande ledamoten delta och den ledamot som utsetts av den minsta ägaren inte delta.

Valberedningen bedömer bland annat, mot bakgrund av koncernens behov, vilken kompetens och vilka egenskaper som styrelsens ledamöter bör ha. Avsikten är att skapa en ändamålsenlig styrelsesammansättning, samt att ledamöternas sammanlagda kompetens och erfarenheter ska ge en bred bas som passar väl sett utifrån det skede och den marknadssituation som KappAhl befinner sig i. Beredningen håller sig även uppdaterad om den allmänna utvecklingen i arvodesfrågor i svenska börsbolag. Styrelsens ordförande, Anders Bülow, har under räkenskapsåret 2014/2015 låtit genomföra en individuell utvärdering av arbetet i styrelsen och dess kommittéer. Resultatet har presenterats för valberedningen.

Valberedningen har bedömt att inga, förutom Christian W Jansson och Anders Bülow, nu sittande styrelseledamöter är beroende i förhållande till bolaget eller större ägare. Inför årsstämman den 2 december 2015 lämnar valberedningen förslag om ordförande vid stämman, antalet styrelseledamöter, styrelseordförande, revisor, övriga stämموالدا styrelseledamöter samt instruktioner för nästa års valberedning. Valberedningen kommer även att lämna förslag om arvodering. För arbete i valberedningen har ingen särskild ersättning utgått från bolaget till ledamöterna i valberedningen.

#### Val av revisor

På årsstämman 2014 (och på årsstämman 2013) utsågs Ernst & Young AB till revisionsfirma, med auktoriserade revisorn Stefan Kylebäck som huvudansvarig revisor, för perioden fram till nästa årsstämma. Ernst & Young AB har till revisionsutskottet och styrelsen rapporterat sina observationer från revisionsarbetet. Inom ramen för nämnda arbete har årsredovisningen, bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning granskats. Utöver revisionsuppdraget, vilket arvoderas enligt sedvanliga debiteringsnormer och principen om fast räkning, har Ernst & Young AB under räkenskapsåret tillhandahållit tjänster för ca 0,7 MSEK varav huvuddelen avser skattekonsultationer samt tillkommande redovisningskonsultationer.

## STYRELSEN

### Allmänt

Styrelsen ansvarar för bolagets förvaltning av bolagets angelägenheter och organisation. Vid årsstämman i december 2014 valdes fem ordinarie ledamöter. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda ledamöter som har var sin personlig suppleant.

Advokat Jonas Frii har varit styrelsens sekreterare. Det finns inga särskilda bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Efter årsstämman den 3 december 2014 och fram till 31 augusti 2015 har styrelsen haft sex möten, vilka samtliga protokollförts.

Fyra av dessa möten har varit ordinarie. Efter den 31 augusti 2015 har styrelsen haft tre möten, den 7 september 2015 samt den 7 oktober 2015. Ledamöternas närvaro vid respektive möte framgår av nedanstående tabell.

Verkställande direktören, finansdirektören och i vissa fall medarbetare ur övriga ledningen har varit föredragande på styrelsemötena. Ersättning och andra förmåner till styrelsen av KappAhl framgår av not 5 på sidan 26. Styrelsens ledamöter innehar aktier i KappAhl vilket framgår av sidan 57. På samma sida finns även uppgifter om styrelseledamöternas övriga förtroendeuppdrag. Mer information om styrelsen finns på [www.kappahl.com/ir](http://www.kappahl.com/ir).

### Arbetet i styrelsen

Styrelsen ska mellan varje årsstämma hålla fyra till sex ordinarie möten. Möten sker normalt genom fysiskt sammanträffande på huvudkontoret i Mölndal. Extra möten kan ske per telefon. Ordföranden leder och organiserar styrelsens arbete. Inför varje möte utsänds förslag till agenda och underlag för de ärenden som ska behandlas på mötet. Förslaget till agenda utarbetas av ordföranden i samråd med verkställande direktören. Ärenden som föredras styrelsen är för information, diskussion eller beslut. Beslut fattas först efter diskussion och efter att samtliga närvarande ledamöter getts möjlighet att yttra sig. Styrelsens breda erfarenheter inom olika områden ger ofta en konstruktiv och öppen diskussion. Öppna frågor följs upp löpande. Styrelsen

	Kon. Styrelsemöte Nr. 2014:09 3 dec 2014	Ord. Styrelsemöte Nr. 2015:01 13 jan 2015	Ord. Styrelsemöte Nr. 2015:02 15 apr 2015	Ord. Styrelsemöte Nr. 2015:03 7 maj 2015	Ord. Styrelsemöte Nr. 2015:04 22 juni 2015	Extra Styrelsemöte Nr. 2015:05 30 juni 2015	Extra Styrelsemöte Nr. 2015:06 7 sep 2015	Ord. Styrelsemöte Nr. 2015:07 7 okt 2015
Anders Bülow	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Amelia Adamo	Ja	Ja	–	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Susanne Holmberg	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Marie Matthiessen	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Jonas Frii	Ja	Ja	Ja	–	Ja	Ja	Ja	Ja
Melinda Hedström	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Christian W. Jansson	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Johan Åberg	–	Ja	Ja	Ja	Ja	–	–	–
Michael Bjerregaard Jensen	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Pia Rudengren	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Anders Düring	–	Ja	Ja	Ja	Ja	–	Ja	Ja
Marie-Louise Jansson Bring	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

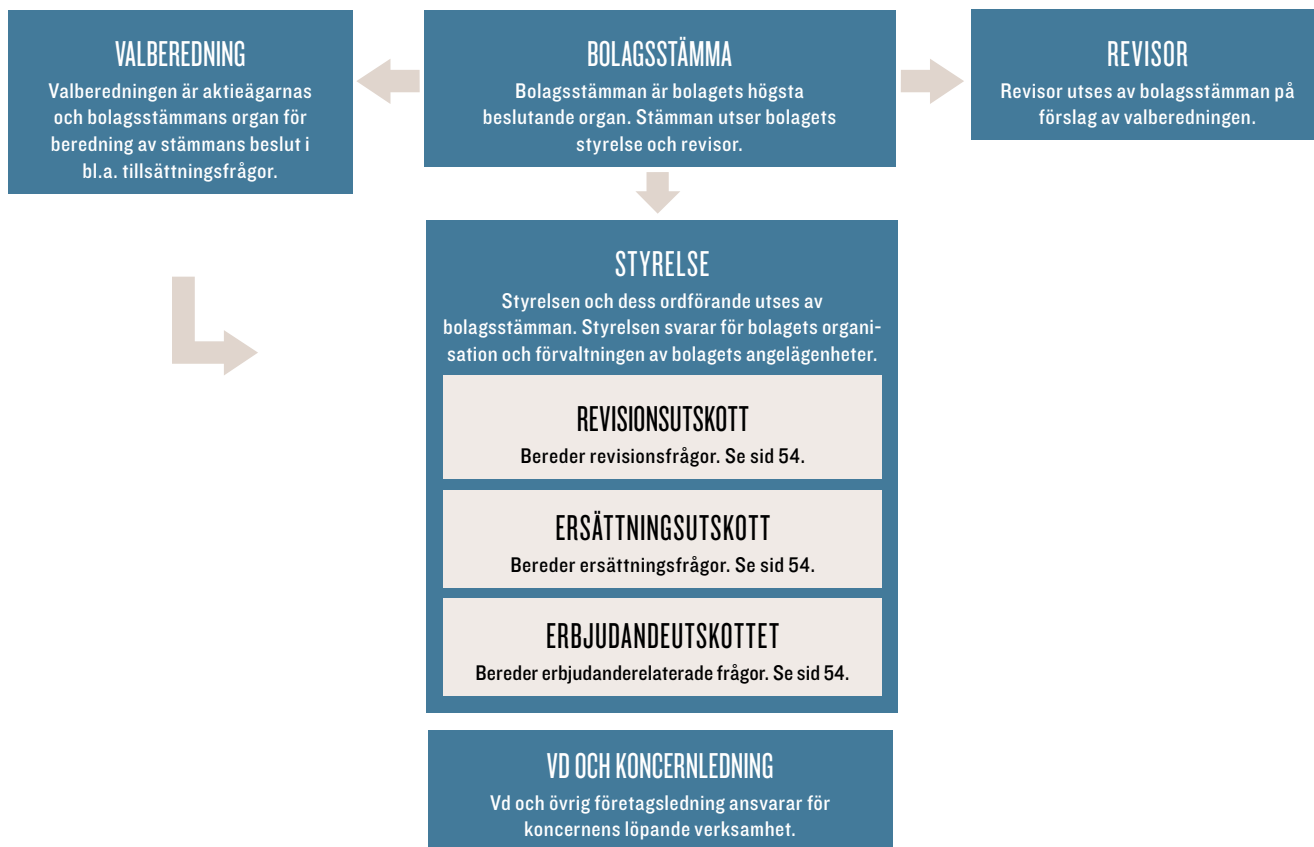
har inte inom sig gjort någon fördelning av styrelsens ansvarsområden, annat än vad som följer av styrelsens och utskottens arbetsordningar. Arbetsordningen för styrelsen fastställdes på det konstituerande styrelsemötet den 3 december 2014 och revideras varje år. Den reglerar fördelningen av arbetsuppgifter mellan ordförande, styrelse och utskott. I arbetsordningen anges bland annat vilka obligatoriska ärenden som ska tas upp vid varje ordinarie möte. Vid varje ordinarie möte lämnas dessutom rapporter från revisionsutskottet och ersättningsutskottet, rapport från bolagsledningen, samt fattas beslut om etableringar och investeringar. Bland de mer väsentliga ärendena i styrelsen under året har varit diskussioner om finansiering, investeringar och åtgärdsprogram. Verkställande direktören sänder dessutom löpande ut en promemoria som beskriver verksamheten och marknadssituationen. Syftet med promemorian är att hålla styrelsen informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut. En gång per år utvärderar styrelsen verkställande direktörens arbete, varvid bolagsledningen inte närvarar. Styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen dels genom eget arbete, dels genom det förberedande arbete som sker i revisionsutskottet, dels genom kontakt med revisorn. Revisionsutskottet har på styrelsens uppdrag, i samband med att revisionen avrapporteras, sammanträffat med revisorn även utan att ledningen närvarat.

### Styrelsens ledamöter

KappAhls styrelse består enligt ovan av sju ledamöter, inklusive ordföranden och arbetstagarrepresentanter, jämte två suppleanter. På sidan 57 finns en redovisning av styrelsen, uppgifter om deras förtroendeuppdrag samt relevant aktieinnehav. Mer information om styrelsen finns på [www.kappahl.se/ir](http://www.kappahl.se/ir).

### ERSÄTTNINGSPOLICY

Ersättningsutskottet utses av styrelsen vid dess konstituerande möte. Fram till årsstämman den 2 december 2015 består utskottet av Christian W. Jansson (ordförande), Susanne Holmberg och Anders Bülow. Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, samt även frågor om bonusutfall för ledningen och eventuella aktiebaserade bonusprogram. Utskottet har sammanträffat fyra gånger under året, på vilka samtliga ledamöter har deltagit, för genomgång av bland annat bonusutfall och anställningsvillkor. Arbetet i utskottet följer en skriftlig arbetsordning som styrelsen fastställt. Utskottet har inte egen beslutanderätt, annat än inom den ersättningspolicy som årsstämman den 3 december 2014 fastställt för ledande befattningshavare. Den fastställda policyn innebär bland annat att en ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på ansvar och uppförande. Lön ska fastställas per kalenderår och en ledande befattningshavare kan,



från tid till annan, erbjudas bonus som dock maximalt får uppgå till 50 procent av den fasta lönen. Eventuell bonus ska primärt vara baserad på rörelseresultat för KappAhl-koncernen. För de ledande befattningshavarna och bolaget gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Ersättningspolicyn utvärderas varje år och föreläggs årsstämman för beslut.

#### REVISIONSUTSKOTT

Även revisionsutskottet utses vid styrelsens konstituerande möte. Fram till årsstämman den 2 december 2015 består utskottet av Pia Rudengren (ordförande), Anders Bülow och Christian W. Jansson. Styrelsens bedömning, vilken delas av valberedningen, är att Pia Rudengren och Anders Bülow är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, att Pia Rudengren och Christian W. Jansson är oberoende i förhållande till större ägare, samt att ledamöterna uppfyller erforderliga kompetenskrav inom redovisning och revision. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bl. a. övervaka bolagets finansiella rapportering och övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll avseende finansiell rapportering. Utskottet har i samband med att revisionen avrapporterats, sammanträffat med revisorn utan att verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen närvarat. Under 2014/2015 har arbete i utskottet bland annat avsett beredning av frågor om delårsrapporter, valutafrågor och intern finansiell kontroll. Efter årsstämman 3 december 2014 och fram till den 31 augusti 2015 har utskottet haft fem möten, vilka samtliga protokollförts. Därefter har utskottet haft ytterligare ett möte. Styrelsens sekreterare är även revisionsutskottets sekreterare. Arbetet i utskottet följer en skriftlig arbetsordning som styrelsen fastställt. Utskottets protokoll delges styrelsen och rapportering sker vid varje styrelsemöte.

#### ERBJUDANDEUTSKOTT

Under räkenskapsåret 2013/2014 inrättades ett erbjudandeutskott som haft som huvudsakligt uppdrag att bereda frågor avseende KappAhls erbjudande i marknaden. Erbjudandeutskottet har under räkenskapsåret 2014/2015 bestått av styrelseledamöterna Amelia Adamo och Susanne Holmberg (ordförande). Verkställande direktören, marknadsdirektören och sortiment- och designdirektören har adjungerats till utskottet. Ledamöterna i utskottet ersätts med ett belopp motsvarande 1 500 kronor/timme exklusive mervärdesskatt.

#### LEDNINGSGRUPP

KappAhls ledningsgrupp, samt deras aktieinnehav beskrivs på sidan 58 samt på [www.kappahl.com/ir](http://www.kappahl.com/ir).

#### RAPPORT OM INTERN KONTROLL

Ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen och i Koden.

#### KONTROLLMILJÖ

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll. KappAhls kontrollmiljö består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policies, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att övervaka bolagets finansiella rapportering samt övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen i KappAhl.

Koncernens finansdirektör rapporterar resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionsutskottet. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen.

#### INTERN KONTROLL AVSEENDE FINANSIELL RAPPORTERING

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är en del av den totala interna kontrollen inom KappAhl vars process tar sin utgångspunkt i affärsmodellen. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av delårsrapporter, årsredovisningar och bokslutskommunikéer samt att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

#### RISKBEDÖMNING

KappAhls riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, affärsområden och processer. De i koncernens arbete med intern kontroll identifierade väsentligaste riskerna avseende den finansiella rapporteringen hanteras genom kontrollstrukturer som i allt väsentligt bygger på avvikelserapportering från fastställda mål eller normer för till exempel valutasäkring och värdering av varulager.

#### INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgänglig för alla berörda medarbetare. Viktiga verktyg för detta är KappAhls intranät och utbildningar.



## AKTIVITETER 2014/2015

Under året har verksamheten haft ett stort fokus på satsningar med målet att ta KappAhl in i framtiden. Det har bland annat handlat om en snabb utrullning av nytt butikskoncept, en ökad digital närvaro, förbättrat logistikflöde och ett förtydligande av varumärket. Konkreta händelser ur dessa satsningar har under året varit ombyggnation av 27 butiker, lansering av e-handel i Norge och Finland samt introduktion av effektivare logistik

genom hela värdekedjan. I Polen har åtgärderna för att vända den negativa utvecklingen accelererats.

## INTERN REVISION

KappAhl har hittills inte funnit anledning att inrätta en särskild internrevisionsfunktion men frågan är under ny diskussion. Det har hittills bedömts att den befintliga kontrollmiljön räcker för att uppnå motsvarande syfte som en särskild internrevisionsfunktion.

Mölnadal den 28 oktober 2015

Anders Bülow  
*Ordförande*

Amelia Adamo  
*Ledamot*

Pia Rudengren  
*Ledamot*

Christian W. Jansson  
*Ledamot*

Susanne Holmberg  
*Ledamot*

Michael Bjerregaard Jensen  
*Arbetsagarrepresentant*

Melinda Hedström  
*Arbetsagarrepresentant*

# REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till årsstämman i KappAhl AB (publ), org.nr 556661-2312

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år räkenskapsåret 2014-09-01-2015-08-31 på sidorna 51-55 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Göteborg den 28 oktober 2015

Ernst & Young AB

Stefan Kylebäck  
Auktoriserad revisor



*1. Anders Bülow 2. **Amelia Adamo** 3. Susanne Holmberg 4. **Christian W Jansson** 5. Pia Rudengren 6. **Michael Bjerregaard Jensen** 7. Melinda Hedström 8. Marie-Louise Jansson Bring 9. **Marie Matthiessen***

# STYRELSE

## ANDERS BÜLOW

Född 1953. Anders Bülow är styrelseordförande i KappAhl sedan 2012. Styrelseordförande i Duni AB sedan 2009 och styrelseledamot i MellbyGård AB samt styrelseordförande respektive styrelseledamot i av MellbyGård hel- och delägda företag. Anders Bülow har en fil. kand. i företagsekonomi vid Stockholms universitet.  
Aktieinnehav: 35 000 aktier via bolag.

## AMELIA ADAMO

Född 1947. Amelia Adamo är styrelseledamot i KappAhl sedan 2004. Amelia är senior publisher i Bonnier Tidskrifter och har grundat tidningarna Amelia, Tara och M-magasin där hon även är chefredaktör. Amelia, som fått Stora Journalistpriset två gånger, har tidigare varit chefredaktör för tidningen Amelia samt Vecko-Revyn och biträdande redaktionschef på Aftonbladet. Hon är även styrelseledamot i Bonnier Tidskrifter AB och SSRS Holding AB. Amelia Adamo har en fil. kand. i samhällsvetenskap från Stockholms Universitet.  
Aktieinnehav: 0 aktier.

## SUSANNE HOLMBERG

Född 1961. Susanne Holmberg är styrelseledamot i KappAhl sedan 2014. Susanne är konsult och tidigare affärsområdeschef för området Food Torra & Frysta varor för Coop Sverige AB. Hon har även arbetat inom Axstores AB (fd Åhlénsgruppen AB) som bl.a. inköpsdirektör för områdena Mode, Skönhet, Hem, Media, Apotek och Ahlens Far East. Susanne Holmberg har även erfarenhet av styrelseuppdrag i Åhléns AB, Kicks Kosmetikkedjan AB, Lagerhaus AB och Designtorget AB. Susanne Holmberg har en civilekonomexamen från Uppsala Universitet.  
Aktieinnehav: 0 aktier

## CHRISTIAN W. JANSSON

Född 1949. Christian W. Jansson är styrelseledamot i KappAhl sedan 2011. Dessförinnan var Christian vd för KappAhl 2002–2011 samt styrelseordförande i Apoteket AB, Enzymatica AB, Vivoline Medical AB samt vd och styrelseledamot i Europris AS. Christian W. Jansson har en civilekonomexamen från Lunds universitet och är Ekonomi Doktor h.c.  
Aktieinnehav: 0 aktier.

## PIA RUDENGREN

Född 1965. Pia Rudengren är styrelseledamot i KappAhl sedan 2013. Hon är även styrelseledamot och ordförande i Social Initiative AB och styrelseledamot i Duni AB, Swedbank AB och Tikkurila Oyj. Pia Rudengren har tidigare haft ledande befattningar i bland annat Investor AB och W Capital Management AB. Pia Rudengren har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.  
Aktieinnehav: 4 000 aktier.

## MICHAEL BJERREGAARD JENSEN

Född 1954. Michael Bjerregaard Jensen är ledamot och arbetstagarrepresentant i KappAhls styrelse sedan 2013. Han arbetar som butikschef inom KappAhl. Michael Bjerregaard Jensen har deltagit i utbildning för styrelseledamöter som hålls av Nasdaq Stockholm.  
Aktieinnehav: 0 aktier.

## MELINDA HEDSTRÖM

Född 1966. Melinda Hedström är ledamot och arbetstagarrepresentant i KappAhls styrelse sedan 2011. Hon arbetar som säljare inom KappAhl. Melinda Hedström har deltagit i utbildning för styrelseledamöter som hålls av Nasdaq Stockholm.  
Aktieinnehav: 0 aktier.

## MARIE-LOUISE JANSSON BRING

Född 1957. Marie-Louise Jansson Bring är suppleant och arbetstagarrepresentant i KappAhls styrelse sedan 2014. Hon arbetar som butikschef inom KappAhl. Marie-Louise Jansson Bring har deltagit i utbildning för styrelseledamöter som hålls av Nasdaq Stockholm.  
Aktieinnehav: 5 000 aktier.

## MARIE MATTHIESSEN

Född 1965. Marie Matthiessen är suppleant och arbetstagarrepresentant i KappAhls styrelse sedan 2008. Hon arbetar som säljare inom KappAhl. Marie Matthiessen har deltagit i utbildning för styrelseledamöter som hålls av Nasdaq Stockholm.  
Aktieinnehav: 0 aktier.

# LEDNING

## ANDERS DÜRING

Född 1965. Vd och koncernchef samt finansdirektör. Anställd sedan 2013. Anders har en masterexamen från Handelshögskolan i Göteborg.

Aktieinnehav: 0 aktier



## KAJSA RÄFTEGÅRD

Född 1965. HR- och kommunikationsdirektör. Anställd sedan 1995. Kajsa har en socionomexamen från Göteborgs universitet.

Aktieinnehav: 134 666 aktier



## CARINA LADOW

Född 1957. Sortiment- och designdirektör. Anställd sedan 1993. Styrelseledamot i Scorett.

Aktieinnehav: 125 000 aktier



## CAMILLA WERNLUND

Född 1971. Försäljningsdirektör. Anställd sedan 2011. Camilla har en högskoleexamen i ekonomi och marknadsföring.

Aktieinnehav: 27 000 aktier



## MARI SVENSSON

Född 1963. Inköp- och logistikdirektör. Anställd sedan 2000. Mari har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Göteborg.

Aktieinnehav: 141 646 aktier



## JOAKIM HOLMSTRAND

Född 1959. Marknadsdirektör. Anställd sedan 2014. Har en examen från IHM Business School. Medlem i branschorganisationen Svensk Handel Stils styrelse.

Aktieinnehav: 10 000 aktier



*1. Anders Düring 2. Kajsa Räftegård 3. Carina Ladow 4. Camilla Wernlund 5. Mari Svensson 6. Joakim Holmstrand*

# ÅRSSTÄMMA 2015

Årsstämma i KappAhl AB (publ) hålls onsdagen den 2 december 2015 kl.10:00 på KappAhls huvudkontor i Mölndal på Idrottsvägen 14.

## RÄTT ATT DELTA

Aktieägare som vill delta i stämman ska vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 26 november 2015, samt anmäla sig och eventuella biträden samma dag, gärna före kl 12.00, via e-mail till [stamma@kappahl.com](mailto:stamma@kappahl.com). Anmälan kan också ske per telefon 031-771 55 00, fax 031-771 58 15 eller med post till KappAhl AB, Årsstämma, Box 303, 431 24 Mölndal.

Vid anmälan ska namn, adress, telefonnummer och organisations- eller personnummer samt registrerat aktieinnehav anges.

Eventuella fullmakter ska vara skriftliga och lämnas senast på stämman, men ännu hellre före stämman. En fysisk person som företräder en juri-

disk person ska även lämna en vidimerad kopia av registreringsbevis. Fullmaktens giltighet får anges till längst fem år från utfärdandet. KappAhl tillhandahåller fullmaktsformulär på begäran och det finns också tillgängligt på KappAhls hemsida [www.kappahl.com/ir](http://www.kappahl.com/ir).

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom banks notariatavdelning eller enskild fondhandlare, måste tillfälligt låta registrera aktierna i eget namn för att kunna delta på stämman. Sådan tillfällig ägarregistrering måste vara verkställd senast torsdagen den 26 november 2015. Det innebär att aktieägaren i god tid dessförinnan måste meddela förvaltaren.

Fullständig kallelse publiceras separat och i enlighet med bolagsordningens bestämmelser.

Välkommen!

## FINANSIELL KALENDER

Årsstämma	2 december 2015
Första kvartalet (sep–nov)	20 januari 2016
Andra kvartalet (dec–feb)	14 april 2016
Tredje kvartalet (mars–maj)	30 juni 2016
Fjärde kvartalet (juni–aug)	13 oktober 2016

Uppdaterad finansiell kalender publiceras löpande på [www.kappahl.com/ir](http://www.kappahl.com/ir).

KappAhls årsredovisning del 1 på svenska och engelska skickas till aktieägare och andra intressenter som efterfrågar den. Beställning kan göras via [www.kappahl.com/ir](http://www.kappahl.com/ir). KappAhls årsredovisning del 2 finns för nedladdning på hemsidan.

## MER OM KAPPAHL

Vill du läsa mer om vår verksamhet under bokslutsåret? Se årsredovisningen del I. Du hittar den på [www.kappahl.com/ir](http://www.kappahl.com/ir).



KappAhl AB, Box 303, 431 24 Mölndal  
Telefon: +46 (0)31 - 771 55 00

Kontakta oss gärna via formuläret på  
[www.kappahl.se/kontakt](http://www.kappahl.se/kontakt) eller  
via [info\\_se@kappahl.com](mailto:info_se@kappahl.com)

# KappAhl

[kappahl.com](http://kappahl.com)